

บทสรุปผู้บริหาร

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นการถอดรายละเอียดจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนช่วยส่งเสริมให้มีมาตรการ กลไก หรือระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ที่เป็นรูปธรรม และชัดเจน ผ่านกลไกการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีระบบการกำกับติดตาม อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม และชัดเจน มีหน่วยงานรับผิดชอบ และมีการประเมินการตรวจสอบที่เป็นกลาง การจัดทำแผนดังกล่าวได้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เรื่องการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน และได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ซึ่งในแต่ละยุทธศาสตร์ ได้กำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ปัญหาอุปสรรคในตัวชี้วัดที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายคือ รอบระยะเวลาการรายงานผลไม่สอดคล้องกับรอบระยะเวลาที่ดำเนินงานและเก็บข้อมูลของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตั้งเป้าหมายไว้ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมโดยผลการดำเนินงานที่วัดตามตัวชี้วัดความสำเร็จของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วัดได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จึงสรุปได้ว่า การดำเนินงานบรรลุความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมายที่วางไว้ รายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายกิจกรรม				จำนวนโครงการดำเนินการ	งบประมาณในการดำเนินการ (บาท)
		เป็นไปตามเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗	๗	๑๐๐.๐๐	-	-	๗	๑,๗๕๖,๘๓๙.๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและบูรณาการกลไกการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๗	๗	๑๐๐.๐๐	-	-	๗	๖๐๒,๕๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน	๗	๗	๑๐๐.๐๐	-	-	๗	๙๕๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๖	๖	๑๐๐.๐๐	-	-	๖	๘๐,๗๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย	๗	๗	๑๐๐.๐๐	-	-	๗	๓๒๑,๖๔๖
รวม	๓๔	๓๔	๑๐๐.๐๐	-	-	๓๔	๓,๗๑๖,๖๘๕.๕๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)	
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑.๑ พัฒนากลไกในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	การเปิดเผยข้อมูล				
		๑. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน	๕	๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ผลงานวิจัย ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ KU News, eNews Kasetsart, หนังสือพิมพ์ นิตยสารสถานีโทรทัศน์ และสื่อโซเชียล	ดำเนินการแล้ว ๕ สื่อ ดังนี้ ๑. วารสาร KU News ๒. เว็บไซต์www.ku.ac.th ๓. หนังสือพิมพ์รายวัน ๔. สถานีโทรทัศน์ ๕. สถานีวิทยุ มก.	๑๔๖,๘๓๕ บาท
		๒. จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (Facebook, E-mail, Website, Line)	๕	๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อทาง face book Kasetsart University, face book ประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ line กลุ่ม press, email , ป้าย Led , web Ku, web PR	ดำเนินการแล้ว ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑. KU HOT NEWS ๒. Facebook K.U. ๓. Facebook ประชาสัมพันธ์ มก. ๔. ป้าย LED ๕. e-mail ๖.รายการเกษตรศาสตร์นำไทยทาง Youtube	-

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)	
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑.๒ กำหนดมาตรการและกลไกในการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	การมีส่วนร่วม				
		๑. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการบริหารและการดำเนินการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐	การเสนอขอเปิด/ปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอขอเปิด ปรับปรุง และปิดหลักสูตรของ มก. ปี ๒๕๖๒ มีความพึงพอใจในการกำหนดมาตรการกลไกในการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมด้านการตัดสินใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๘ และมีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๗	๖๒๗,๒๗๗.๕๐
		๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการบริหารและการดำเนินการของมหาวิทยาลัย	๔.๐๐	โครงการวิจัยสถาบัน เรื่องคุณภาพบัณฑิต : ศึกษาความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	๔.๑๔	๑๙๕,๗๒๗
		๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการบริหารและการดำเนินการของมหาวิทยาลัย	๑๒ โครงการ ๔.๐๐	โครงการการพิจารณาผลการประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยเชิญกรรมการจากบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นกรรมการ	๑๘ โครงการ ความพึงพอใจ ๕.๐๐	-
๔.ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพภายใน	๒.๕๑	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะวิชา หลักสูตร ระดับวิทยาเขต ระดับมหาวิทยาลัยโดยการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับหลักสูตร ๓๙๘ หลักสูตร คะแนนเฉลี่ยภาพรวม ๓.๒๗ ระดับวิทยาเขต คะแนนเฉลี่ยภาพรวม ๔.๑๓ ระดับมหาวิทยาลัย คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๒	๕๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)	
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑.๓ พัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรทุกส่วนงาน เพื่อให้บุคลากรมีความละเอียด รอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้าง		๑.โครงการสัมมนาเรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐” ๒.โครงการสัมมนาเรื่อง “บทเรียนและข้อกังวลของนักพัสดุ มก. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ๓.โครงการสัมมนาเรื่อง “การจัดการความรู้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒)”	ได้ค่าเฉลี่ย ๓ โครงการ ร้อยละ ๘๗.๙๘	๒๘๗,๐๐๐
		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และมีความรู้ภายหลังการอบรมอยู่ในเกณฑ์ดี	ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและบูรณาการกลไกการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการงาน/โครงการเพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	การปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่		๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๙ โครงการ	๑๐๒,๕๐๐
		๑. จำนวนกระบวนการงาน/โครงการที่มีการปรับปรุงขั้นตอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (การจัดซื้อจัดจ้าง)	๒			
		๒. จำนวนกระบวนการงาน/โครงการที่มีการปรับปรุงขั้นตอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (การรับนิสิตใหม่)	๑			
				การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการและระบบการรับเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๗	๕๐๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)		
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและบูรณาการกลไกการป้องกันททุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ปรับปรุงกระบวนการ/โครงการเพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๓. จำนวนกระบวนการ/โครงการที่มีการปรับปรุงขั้นตอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๗	กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๗ ระเบียบ	-	
		๔. จำนวนกระบวนการ/โครงการที่มีการปรับปรุงขั้นตอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง)	๑	การปรับปรุงประกาศสำนักงานบริการวิชาการ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการเจรจาถ่ายทอดเทคโนโลยีทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒ กระบวนการ	-	
	๒.๒ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน มีวิธีการรับฟังข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของนิสิต บุคลากร ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียของมหาวิทยาลัย	การจัดการเรื่องร้องเรียน					
	๑. ระบบการรับข้อร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน (ระบบและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน) -การจัดการทั่วไป(ข้อร้องเรียนทั่วไป) -การจัดการข้อร้องเรียนจรรยาบรรณ	๑	๑. โครงการจัดทำแนวปฏิบัติการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและมาตรการป้องกันการรับสินบน - งานจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงานกฎหมาย - การพิจารณาข้อร้องเรียนของคณะกรรมการจรรยาบรรณ	ดำเนินการแล้วพร้อมตามเอกสารแนบ - แนวปฏิบัติการพิจารณาเรื่องร้องเรียน - มาตรการการป้องกันการรับสินบน - รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	-		
	๒. จำนวนช่องทางในการรับฟังข้อร้องเรียน	๔	๑. กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรงอธิการบดี/รองอธิการบดี/คณบดี /ผอ.สำนัก /สถาบัน	. กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรงอธิการบดี/รองอธิการบดี/คณบดี /ผอ.สำนัก /สถาบัน	-		

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)		
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและบูรณาการ กลไกการป้องกันการ ทุจริตให้มีความ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๒.๓ ส่งเสริมการเผยแพร่ เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นใน การบริหารงานให้สำเร็จตามพันธ กิจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อ บุคลากร นิสิต และสาธารณชน	เจตจำนงสุจริต					
		๑.จำนวนกิจกรรมที่แสดงถึงการ เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารผ่านระบบเครือข่าย สารสนเทศ	๒	๑. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการ เปิดเผยข้อมูลของที่ประชุมผู้บริหาร	๑ กิจกรรม ดำเนินการในวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๒ ใน งานสงกรานต์	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของมหาวิทยาลัยในการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริต และต่อต้านการ รับสินบน	๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การต่อต้านการรับสินบน และ ส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ หน้าที่	การรับสินบน					
		๑.ระบบการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑	โครงการพัฒนาระบบการป้องกันผู้มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วน เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ระบบ	-	
		๒. จำนวนโครงการ	๑	การรับนิสิตใหม่เข้าศึกษาของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - คณะกรรมการนโยบายการรับเข้าศึกษา ในระดับปริญญาตรี มก. - คณะกรรมการพิจารณาผู้มี ความสามารถทางกีฬาดีเด่นเข้า ศึกษาใน มก.โดยวิธีพิเศษ	๑ โครงการ คือการพัฒนาระบบการรับนิสิตใหม่เข้า ศึกษาของมก.www.admission.ku.ac.th - ประชุม ๔ ครั้ง - ประชุม ๑ ครั้ง	๘๐๐,๐๐๐	
		๓. จำนวนโครงการ	๒	การคัดเลือกผู้รับทุนการศึกษาของ มหาวิทยาลัย	๒ โครงการ	๙๕,๐๐๐	
๔. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐	โครงการปริญญานิเทศน์กองทุน กยศ.และ กรอ.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการชดใช้ทุน	ร้อยละ ๙๙	๒๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)	
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน	๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่	๕. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการจัดการ	ร้อยละ ๘๐	โครงการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ดำเนินการแล้ว ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-
		๖. จำนวนชั้นตอนที่มีการทบทวน	๑ ชั้นตอน	การทบทวนขั้นตอนการคัดเลือกผู้ประกอบการร้านค้า	๑ ชั้นตอน	-
	๓.๒ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๑.จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐ คน	-โครงการบริหารต้นทุนสมดุลชีวิตตามหลักแผ่นดินเศรษฐกิจพอเพียง -เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ณ บ้านของพ่อ	นิสิตเข้าร่วม ๑๐๔ คน นิสิตเข้าร่วม ๔๐ คน	๑๕,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๔.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมการสุจริต /การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				
		๑. จำนวนรางวัล/ใบประกาศผู้ทำความดีของบุคลากร	๖ คน	กิจกรรมการยกย่องบุคลากรที่ทำความดี	๑๑ คน	๓,๐๐๐
		๒. จำนวนรางวัล/ใบประกาศผู้ทำความดีของนิสิต	๓๕๐ คน	กิจกรรมประกาศเกียรติคุณการทำความดีของนิสิต	๓๕๕ คน	๕,๗๖๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)	
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๔.๒ กำหนดมาตรการ/แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในมหาวิทยาลัยที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน	๑. มีแผนบริหารความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยง	๑ แผน	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารส่วนงานประเมินตนเองตามแบบประเมินตนเองด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหาร มก.	ผู้บริหารจำนวน ๙๖ คนที่ประเมินตนเองมีคุณลักษณะการปฏิบัติงานที่ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-
		๒. จำนวนโครงการฝึกอบรม/เชิญวิทยากรมาให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ โครงการ	โครงการสัมมนาเรื่อง “บทเรียนและข้อกังวลของนักพัสดุ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑ โครงการ ความพึงพอใจร้อยละ ๘๖.๑๑	๖๙,๐๐๐
	๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการจริงจัง	แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
		๑. ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	บรรลุผลร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการติดตาม ๒ ครั้งคือคือ ๑.ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ เม.ย.๒๕๖๒ ๒.ครั้งที่ ๒ วันที่ ๗-๘ มิ.ย.๒๕๖๒ ๓.ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕ ก.พ.๒๕๖๓	มีการดำเนินการติดตาม ๓ ครั้งคือคือ ๑.ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ เม.ย.๒๕๖๒ ๒.ครั้งที่ ๒ วันที่ ๗-๘ มิ.ย.๒๕๖๒ ๓.ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕ ก.พ.๒๕๖๓	-
๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง	การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน					
	๑. จำนวนเรื่องที่มีการนำมารื้อหรือแก้ไขร่วมกัน	๒	กระบวนการหรือแนวทางแก้ไขในประเด็นข้อตรวจพบของการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย	ดำเนินการ ๒ เรื่องในการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๑/๑/๖๒ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าบริการทางการแพทย์ใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๑/๓/๖๒ เรื่อง ปัญหาการจ่ายเงินให้กับบุคลากรผ่านระบบ	๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)	
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปลุก จิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมการ ทำงานในมหาวิทยาลัย	๕.๑ รมรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมและการ ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงของ นิสิต และบุคลากร ของมหาวิทยาลัย	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติและการให้บริการ				
		๑. จำนวนสื่อที่ส่งเสริมปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓	โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมอัต ลักษณ์ : ด้านสำนึกดี	ดำเนินการแล้ว ๕ สื่อ ได้แก่ การ ส่งเสริมอัตลักษณ์ มก. ๑ สื่อ การรณรงค์ ขับเคลื่อนด้วย ๑ สื่อ การไม่ทุจริตการ สอบ ๓ สื่อ จำนวน ๘๐๐ ฉบับ แจกจ่าย ไปยังหน่วยงานภายใน มก.	๕๐,๐๐๐
	๕.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ของ คณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติ ตนตามจรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง	๒. จำนวนกิจกรรม	๓	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร (ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง)	๓ รุ่น/กิจกรรม	-

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒ (หน่วย : บาท)	
					ผลการดำเนินการ ๑๒ เดือน	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปลูก จิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริตเน้นการ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมทำงานใน มหาวิทยาลัย	๕.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์และบุคลากรทุก ระดับ มีรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับ ทราบและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	คุณธรรมการบริหารงาน				
		๑. จำนวนโครงการ	๑	การสัมมนาเพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑ โครงการ คือการจัดสัมมนาเพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๖,๓๑๓
		๒. จำนวนโครงการ	๑	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสาย วิชาการ	๑ โครงการ คือการคัดเลือก บุคลากรดีเด่นสายวิชาการของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑	๑๑๕,๐๕๒
				โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสาย สนับสนุนวิชาการ	ดำเนินการคัดเลือก บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนวิชาการของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้ได้รับรางวัลจำนวน ๑๘ คน	๑๒๐,๒๘๑
	๓. จำนวนกิจกรรม	๓	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร (จรรยาบรรณ)	๓ รุ่น/กิจกรรม	-	
๕.๓ พัฒนาระบบบริหาร มหาวิทยาลัยให้มีการกำกับดูแล ตนเองที่ดี และมีธรรมาภิบาล	ร้อยละของส่วนงานที่มี ความพร้อมในการใช้งาน ระบบบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	กิจกรรมการติดตามการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของส่วนงานภายใน มก.	๑ กิจกรรม	-	