

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

ผู้เข้าประชุม

๑. นายดำรงค์ ศรีพระราม	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการภายใน	ประธาน
๒. นางกรองแก้ว อามาตย์เสนา, แทน	ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๓. นางสาวยุรวิวรรณ วิบูรณวงศ์, แทน	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษา	กรรมการ
๔. นายฉัตรชัย จรูญพงศ์	รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๕. นางพรศรี กาญจนภักดี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๖. นางสาวราษฎรี สุขจิตต์, แทน	ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต	กรรมการ
๗. นางสมพิศ ชัยนโน, แทน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นางสุชีรा จารยะมั่น, แทน	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๙. นายชัยวัฒน์ สุทธิวิเศษ, แทน	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นายฉัตรชัย จรูญพงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	กรรมการ
๑๑. นางสาวรัตติญา ศริดารา	ผู้อำนวยการสำนักงานบริการวิชาการ	กรรมการ
๑๒. นางประวีณ์นุช เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุชีพ จันทอง	ผู้อำนวยการกองยานพาหนะอาคารและสถานที่	กรรมการ
๑๔. นางปิยฉัตร ช่างเหล็ก	ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๕. นางนงนภัส ขันทอง, แทน	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๖. นางสุกัญญา มณีเจริญ	ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
๑๗. นางจุไร เกิดคุณ	หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	กรรมการ
๑๘. นางสมพิศ ชัยนโน	หัวหน้างานพัสดุ กองคลัง	กรรมการ
๑๙. นางสาวเนตรทราย ยอดพรหม	รักษาการหัวหน้างานบริหารงานส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๒๐. นางนิตา ประพุติธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นายสوارค์ชิต สุภาพวงศ์สกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผศ.นุชนาณ มั่งคง	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน	ติดภารกิจอื่น
๒. รศ.ลดาวัลย์ พวงจิตตร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ติดภารกิจอื่น
๓. รศ.ซัชพล ชั้นชู	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	ติดภารกิจอื่น
๔. นางศรันยา คุณະดิลก	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจกรรมภายใน	ติดภารกิจอื่น
๕. รศ.ลิลลี่ กาวิตั้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษของสำนักงานอธิการบดี	ติดภารกิจอื่น

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผศ.สุรังค์ เห็นสว่าง	บัณฑิตวิทยาลัย
๒. นางเพื่อนแก้ว ทองคำໄพ	สำนักหอสมุด
๓. นางสาวเกศสิรินทร์ แพทอง	สำนักงานอธิการบดี
๔. นางสาวรัชนก อลגרณ์โชติกุล	กองแผนงาน
๕. นายธนูศักดิ์ ช้างเยาว์	กองคลัง
๖. นายสรติษฐ์ เอี่ยมழู	กองคลัง
๗. นางสาวณัฏฐา คงเช่เมดี	กองการเจ้าหน้าที่
๘. นางสาวสุนixa ขวัญเมือง	กองการเจ้าหน้าที่
๙. ว่าที่ร้อยตรีสิทธิชยา ชิดนอก	กองยานพาหนะอาคารและสถานที่

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินความระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๑๐ ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ระดับ A โดยเป็นลำดับที่ ๑๖ ของกลุ่มสถาบันการศึกษาจำนวน ๘๓ หน่วยงาน ตามลำดับดังนี้

ลำดับและผลการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย ปี ๒๕๖๒

อันดับ	มหาวิทยาลัย	คะแนน (ร้อยละ)
1	ม.ราชภัฏนบุรี	94.70
2	ม.ราชภัฏบูรีรัมย์	94.08
3	ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	92.34
4	ม.มหาดล	92.22
5	ม.มกถวราชวิทยาลัย	92.20
6	ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	91.55
7	ม.ราชภัฏกาญจนบุรี	91.37
8	ม.ราชภัฏจันทรเกษม	91.36
9	ม.ราชภัฏเลย	90.86
10	ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	90.61
11	ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	90.60
12	ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	90.45
13	ม.ราชภัฏชัยภูมิ	90.31
14	ม.ราชภัฏร้อยเอ็ด	90.19
15	สถาบันวิทยาลัยชุมชน	90.16
16	ม.เกษตรศาสตร์	90.10

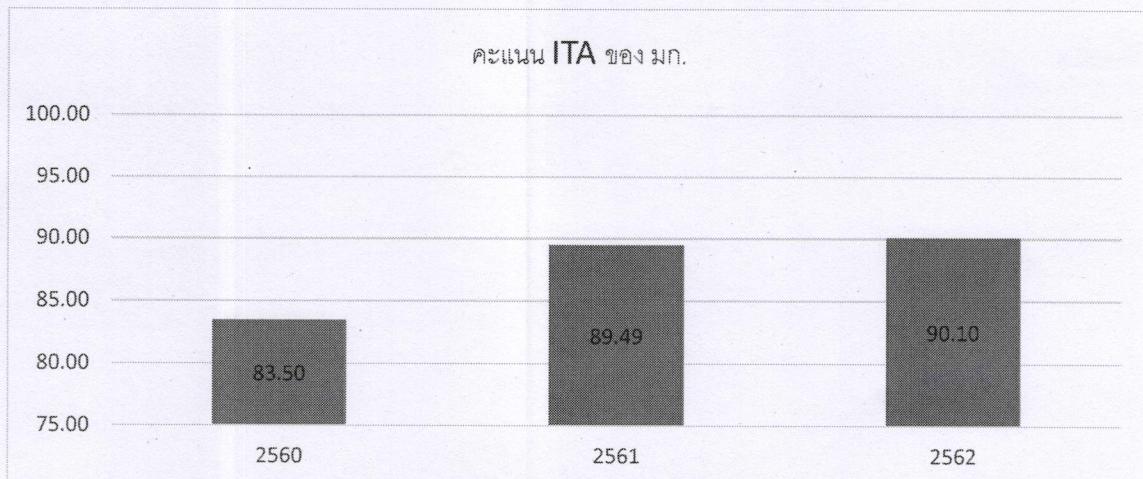
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นตามลำดับ โดยมีผลคะแนน ดังนี้

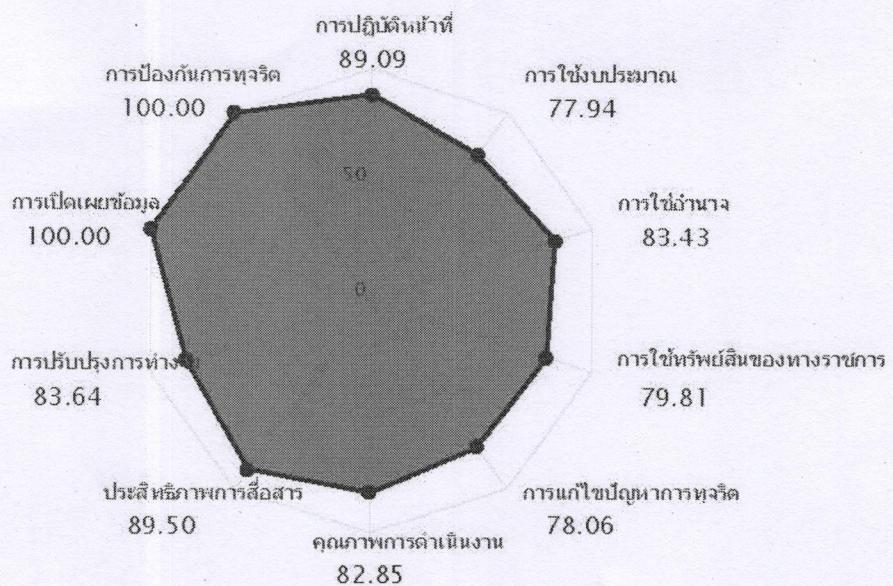
ปี ๒๕๖๐ เท่ากับ ส.๓.๕๐

ปี ๒๕๖๑ เท่ากับ ส.๙.๔๙

ปี ๒๕๖๒ เท่ากับ ส.๐.๑๐



คะแนนผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ ๘๐.๑ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน ดังนี้



โดยสามารถจำแนกได้ดังนี้

1. ตัวชี้วัด OIT (จำนวน ๔ ตัวชี้วัด) ได้คะแนน ๑๐๐ (คะแนนเต็ม ๑๐๐) มีรายละเอียดดังนี้

หมวดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐

หมวดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐

2. ตัวชี้วัด IIT (วัดจากแบบสอบถามสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๓๐ ข้อ) มีรายละเอียดดังนี้

หมวด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๙.๐๗

หมวด การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๗.๕๕

หมวด การใช้จ่าย ได้คะแนน ๘๓.๔๓

หมวด การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๗๙.๘๑

หมวด การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๗๘.๐๖

3. ตัวชี้วัด EIT (จากแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑๕ ข้อ) มีรายละเอียดดังนี้

หมวด คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๒.๔๕

หมวด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๙.๕๐

หมวด การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๓.๖๔

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประชานจึงแจ้งเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

ตามที่มีการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗-๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ผ่านมาแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานเสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น

ประธาน ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗-๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การติดตามผลการดำเนินงานของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รอบ ๑๒ เดือน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดค่าเป้าหมายและแนวทางการมอบหมายภารกิจตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว และเห็นชอบให้นำร่างแผนฯ ดังกล่าวเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกกองกลางที่ ศธ ๐๔๓๓.๑๐๑๒/๒๐๔๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ ประธานขอให้หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ประธาน จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณา ให้ผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาขอเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมการประชุมวิชาการทุ่งสง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

នៃពាណិជ្ជកម្មបានរៀបចំឡើង

งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๗					
หน่วย : batch			โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๗		
มาตรการ/แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เบ็ดเตลlok	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ๑ เดือน	งบประมาณ บาท
ดุษฎีศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ข้อมูลวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส แม่นยำ [*] ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๑.๑ พัฒนาโครงสร้างการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ [*] สาธารณะผ่านสื่อต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส แม่นยำ [*] ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	การเปิดเผยข้อมูล	๑. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่มาสื่อสารกิจกรรม เพียงครั้งเดียวที่มีจำนวนน้อยที่สุดต่อเดือน	๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่มาสื่อสารกิจกรรม ต่อเดือนต่อเดือน ๒. รายงานนิทรรศการ นิเทศสถานที่ห้องค้น และสื่อโซเชียล ๓. จำนวนมหาวิทยาลัย ผลงานวิชาการ นักศึกษา KU News, eNews Kasetsart, หนังสือพิมพ์ เว็บไซต์ www.ku.ac.th ๔. หนังสือพิมพ์รายวัน [*] ๕. สถานีโทรทัศน์ [*] ๖. สถานีวิทยุ ฯลฯ	๑๔๙,๘๗๓๔ บาท
ดุษฎีศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ข้อมูลวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส แม่นยำ [*] ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๑.๒ จำนวนครั้งที่มาสื่อสารผ่านสื่อต่างๆ สาธารณะที่มีความสื่อสารต่อเดือน	๑๒	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่มาสื่อสารผ่านสื่อทาง face book Kasetsart University, face book ประจำสำนัก มหาวิทยาลัย เทศธารศาสตร์ ไลน์ กลุ่ม press, email , ป้าย Led , web Ku, web PR ๒. Facebook ประจำสำนัก ฯลฯ	๑๔๙,๘๗๓๔ บาท	๑๔๙,๘๗๓๔ บาท
ดุษฎีศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ข้อมูลวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส แม่นยำ [*] ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๒. จำนวนช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ (Facebook, E- mail, Website, Line)	๑๒	๒. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ face book Kasetsart University, face book ประจำสำนัก มหาวิทยาลัย เทศธารศาสตร์ ไลน์ กลุ่ม press, email , ป้าย Led , web Ku, web PR ๒. Facebook ประจำสำนัก ฯลฯ	๑๔๙,๘๗๓๔ บาท	๑๔๙,๘๗๓๔ บาท

บุคลากรสорт	มาตราการ/แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๙	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
					(หน่วย : บาท)	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส น้ำหนัก ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๑.๒ กำหนดตั้งมาตรฐาน และถูกนำมาเพื่อใช้ในการตรวจสอบ ให้ภาคประชาชนหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	การมีส่วนร่วม	๑๙๘๐๘ ๔๐	การแนะนำโดยไม่ต้องขออนุมัติ/ปรับปรุงหลักสูตรของ มหาวิทยาลัยเดิมตามมาตรฐาน ๗๔๓๒ ด้านความพึงพอใจในการภาคผนวก กลไกในการตรวจสอบให้ภาคประชาชนเข้ามี ส่วนได้ส่วนเสียทั้งในส่วนร่วมดำเนินการตัดสินใจ อย่างระมัดระวัง คิดเห็นร่วมกัน และมีความ พึงพอใจต่อบริการที่ได้ ติดเป็นข้อสัญญา ๑๔๕.๓๗	๑๖ เดือน	๖๗๗๗,๖๗๗.๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส น้ำหนัก ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๑.๓ กำหนดตั้งมาตรฐาน และถูกนำมาเพื่อใช้ในการตรวจสอบ ให้ภาคประชาชนหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	การมีส่วนร่วม	๑๙๘๐๘ ๔๐	การแนะนำโดยไม่ต้องขออนุมัติ/ปรับปรุงหลักสูตรของ มหาวิทยาลัยเดิมตามมาตรฐาน ๗๔๓๒ ด้านความพึงพอใจในการภาคผนวก กลไกในการตรวจสอบให้ภาคประชาชนเข้ามี ส่วนได้ส่วนเสียทั้งในส่วนร่วมดำเนินการตัดสินใจ อย่างระมัดระวัง คิดเห็นร่วมกัน และมีความ พึงพอใจต่อบริการที่ได้ ติดเป็นข้อสัญญา ๑๔๕.๓๗	๑๖ เดือน	๖๗๗๗,๖๗๗.๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส น้ำหนัก ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๒. ระบุเป้าหมายพัฒนา ส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการ บริหารและการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	๔.๐๐	โครงการวิจัยสถาบัน เรื่องคุณภาพบัณฑิต : ศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบัณฑิต		๔.๑๔	๑๖๗๕,๗๗๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส น้ำหนัก ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓. ระบุเป้าหมายพัฒนา ส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการ บริหารและการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	๔.๐๐	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ ด้วยเครื่องware อิเล็กทรอนิกส์ โดยผู้เชี่ยวชาญ กรรมการจากบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็น กรรมการ		๑๔๕ โครงการ ความพึงพอใจ ๕.๐๐	๑๔๕,๗๗๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส น้ำหนัก ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๔. ระบุเป้าหมายพัฒนา คุณภาพภายใน	๑๒ โครงการ ๔.๐๐	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ ด้วยเครื่องware อิเล็กทรอนิกส์ โดยผู้เชี่ยวชาญ กรรมการจากบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็น กรรมการ		๑๔๕ โครงการ ความพึงพอใจ ๕.๐๐	๑๔๕,๗๗๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัยให้มี ความโปร่งใส น้ำหนัก ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๕. ระบุเป้าหมายพัฒนา คุณภาพภายนอก	๑๒.๕๗	โครงการพัฒนาและคุณภาพการศึกษา ภายในระดับบัณฑิต คณบดีฯ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติ หลักสูตร ระดับวิทยาเขต ระดับ มหาวิทยาลัยโดยการสร้างมาตรฐานใหม่ไป ส่วนสี		๕๖๐,๐๐๐	๕๖๐,๐๐๐

รายงานการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	
ผู้รายงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เดือน	(หน่วย : บาท)	งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัย ให้มีความโปร่งใส เน้นการเรียนรู้ และเชิงต่อเนื่อง	๑.๓ พัฒนาส่วนราชการท่องเที่ยวฯ บุคลากรทุกส่วนงาน เพื่อให้บุคลากรมี ความรับผิดชอบ รอบคอบในการทำงาน ตลอดความต้องการ ไม่คาดคะเนภาระด้าน ^{ความต้องการ} การจัดตั้งจัดจ้างตามเงื่อนไขเด็ดขาด ให้กับผู้รับบริการ	การจัดตั้งจัดจ้าง บุคลากรทุกส่วนงาน เพื่อให้บุคลากรมี ความรับผิดชอบ รอบคอบในการทำงาน ตลอดความต้องการ ไม่คาดคะเนภาระด้าน ^{ความต้องการ} การจัดตั้งจัดจ้างตามเงื่อนไขเด็ดขาด ให้กับผู้รับบริการ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ^{ความต้องการ} สมรรถนะการปฏิบัติงาน ทางด้านการจัดตั้งจัดจ้าง และគิจกรรมทางลูกค้า อย่างมืออาชีพ มากขึ้นอย่างต่อเนื่องที่สุด	๑. ดำเนินสืบมาต่อ กว่า ๓.๕ ๗๗.๙๔%	๑.โครงการสัมมนาเรื่อง “การจัดตั้งจัดจ้างให้ ถูกต้องตาม พรบ.การจัดตั้งจัดจ้างและบริการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐” ๒.โครงการสัมมนาเรื่อง “บทเรียนและข้อร่วมต่อ ^{ความต้องการ} ของนักบริหาร ภาคบูรณาภรณ์ประจำปี๒๕๖๐” ๓.โครงการสัมมนาเรื่อง “การจัดตั้งจัดจ้าง จัดตั้งจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๓)	๑๒๘๗,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและบูรณาการ การติดต่อ ป้องกันการทุจริต ให้มีความ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๒.๑ ปรับปรุงระบบงานโครงการ เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ให้มีความ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	การปรับตัวตามภารกิจ และหน้าที่ การดำเนินงาน	๑. จำนวนระบบงาน/ โครงการที่มีการปรับปรุง ขั้นตอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน (การจัดตั้งจัดจ้าง)	๑. จำนวนระบบงาน/ โครงการที่มีการปรับปรุง ขั้นตอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน	๑๔๒๔,๕๐๐	
		๒. จำนวนกระบวนการ/ โครงการที่มีการปรับปรุง ขั้นตอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน (การรับนิสิตใหม่)	๑	การพัฒนาและปรับปรุงระบบงานและระบบ การรับนิสิตใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	๔๐๐,๐๐๐	

อุทกศาสตร์ พัฒนาและบูรณา การล่าไม้ ป้องกันภัยธรรมชาติ ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ	มาตรฐาน/แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย นี้ดังนี้	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒		งบประมาณ บาท
				ผลการดำเนินการ ๑๙ เดือน	ผลการดำเนินการ ๑๘ เดือน	
๑๙.๑ปรับปรุงกระบวนการ/ โครงสร้างเพื่อล้าในตอน แสงเพื่อปรับเปลี่ยน ผู้ห้อมหน่อเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน	๓. จำนวนกระบวนการ/ โครงการที่มีการรับปรุง ผู้ห้อมหน่อเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน	๗๙	กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารงาน	๗๙ ระเบียบ	-	
๑๙.๒จำนวนนักงาน/ โครงการที่มีการรับปรุง ผู้ห้อมหน่อเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน	๔. จำนวนนักงาน/ โครงการที่มีการรับปรุง ผู้ห้อมหน่อเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน (ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง)	๑	การปรับปรุงระดับสำนักงานบริการวิชาการ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจราจรส่ายหอเทคโนโลยี ทรัพยากรสัตว์ป่าและพัฒนาศาสตร์	๑ กะบงงาน	-	
๑๙.๓สร้างเสริมระบบปรับ ผ่านร่องเรียน มีวิธีการรับ ฟังชุมชนเรียนและ การ จัดการซื้อขายสัตว์ป่าของ นิติบุคคล การประชุม และผู้มีส่วนได้เสียของ มหาวิทยาลัย	การจัดการเรื่องซื้อขายเรียน					
	๑. ระบบการรับผู้เรียน และแนวทางการจัดการซื้อขายเรียน ซึ่งสามารถรับผู้เรียนและ การ นิติบุคคล การประชุม และผู้มีส่วนได้เสียของ มหาวิทยาลัย	๑	๑. โครงการจัดทำแบบภารกิจการสอนเรื่องรักษาสัตว์ป่า และมาตรฐานการรับผู้เรียน ร่องเรียน (ระบบและแนว ทางการจัดการซื้อขายของนิติบุคคล) - การพัฒนาบทเรียนของนิติบุคคลและการ จัดการเรียน - การจัดการที่ว่าไป(ต้อง ร้องเรียนทั่วไป) - การจัดการซื้อขาย จัดอบรม	๑. ดำเนินการแล้วพร้อมตามมาตรการแบบ แนวปฏิบัติที่จัดการรับผู้เรียน - มาตรการของนิติบุคคลที่จัดการรับผู้เรียน - รายงานผลการดำเนินงานของนิติบุคคล จราจรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		
	๒. จำนวนผู้ห้อมหน่อในระบบ ผู้ห้อมหน่อเรียน	๔	๒. กิจกรรมเติดสายตัวเมืองเชียงใหม่เพื่อร้อย อธิการบดี/คณบดี /ขอสำนัก /สถาบัน			

ยุทธศาสตร์		มาตรการ/แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย มาตรฐาน	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒
				ผลการดำเนินการ ๑๗ เดือน	ผลการดำเนินการ ๑๗ เดือน	งบประมาณ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและบูรณาการ กลไกการป้องกันการ ทุจริตไม่มีความ เข้มแข็งและมีธรรมาภิบาล	๒.๓ สร้างเสริมภาระแยกแยะ เจตจำนงศรัทธา ๑. จำนวนกิจกรรมที่แสดงถึงภาระ แผนกว่าเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารผ่านระบบเครือข่าย สารสนเทศ	เจตจำนงศรัทธา	๑. จำนวนกิจกรรมที่แสดงถึงภาระ แผนกว่าเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารผ่านระบบเครือข่าย สารสนเทศ	๑. กิจกรรมภาครัฐองค์กรตามภาระ เปิดเผยข้อมูลของที่ปรับปรุง ๓ กิจกรรมดำเนินการในปีนี้ที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒ ให้ งานส่งผลกระทบ	๑ กิจกรรมดำเนินการในปีนี้ที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒ ให้ งานส่งผลกระทบ	๙๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความโปร่งใสใน กระบวนการตัดสินใจและการ ประเมินความเสี่ยง ของทุจริตที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่	๓.๑ เสริมสร้างความโปร่งใสใน การตัดสินใจและการรับผิดชอบ ส่งเสริมความโปร่งใสในการป้องกัน ทุจริต และต่อต้านการ รับสินบน	การรับผิดชอบ	๑. ระบบการป้องกันและปราบปราม ทั้งชั้น	๑. โครงการพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปราม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นมือส่วนตัวส่วน เรียงกับผู้ซื้อบริการและผู้ขาย ป้องกันและปราบปรามทั้งชั้น	๑ ระบบ ๑๘๘๐	๔๐๐,๐๐๐
	๓.๒ จำนวนโครงการ ประเมินความเสี่ยง ของทุจริตที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่	๒. จำนวนโครงการ	๑	๑. โครงการพัฒนาระบบการรับผิดชอบ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นมือส่วนตัวส่วน เรียงกับผู้ซื้อบริการและผู้ขาย ป้องกันและปราบปรามทั้งชั้น	๑ โครงการ ๕๖๐๐,๐๐๐	๕๖๐๐,๐๐๐
	๓.๓ จำนวนโครงการ ประเมินความเสี่ยง ของทุจริตที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่	๓. จำนวนโครงการ	๑	๑. โครงการพัฒนาระบบการรับผิดชอบ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นมือส่วนตัวส่วน เรียงกับผู้ซื้อบริการและผู้ขาย ป้องกันและปราบปรามทั้งชั้น	๑ โครงการ ๕๖๐๐,๐๐๐	๕๖๐๐,๐๐๐
	๓.๔ จำนวนโครงการ ประเมินความเสี่ยง ของทุจริตที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่	๔. จำนวนโครงการ	๑	๑. โครงการพัฒนาระบบการรับผิดชอบ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นมือส่วนตัวส่วน เรียงกับผู้ซื้อบริการและผู้ขาย ป้องกันและปราบปรามทั้งชั้น	๑ โครงการ ๕๖๐๐,๐๐๐	๕๖๐๐,๐๐๐
	๓.๕ จำนวนโครงการ ประเมินความเสี่ยง ของทุจริตที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่	๕. จำนวนโครงการ	๑	๑. โครงการพัฒนาระบบการรับผิดชอบ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นมือส่วนตัวส่วน เรียงกับผู้ซื้อบริการและผู้ขาย ป้องกันและปราบปรามทั้งชั้น	๑ โครงการ ๕๖๐๐,๐๐๐	๕๖๐๐,๐๐๐
	๓.๖ จำนวนโครงการ ประเมินความเสี่ยง ของทุจริตที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่	๖. จำนวนโครงการ	๑	๑. โครงการพัฒนาระบบการรับผิดชอบ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นมือส่วนตัวส่วน เรียงกับผู้ซื้อบริการและผู้ขาย ป้องกันและปราบปรามทั้งชั้น	๑ โครงการ ๕๖๐๐,๐๐๐	๕๖๐๐,๐๐๐

บุคลาศาสตร์	มาตรฐาน/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ปีบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒	
					ผลการดำเนินการ ๑๙ เดือน	งบประมาณ บาท
บุคลาศาสตร์ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ มนต์เสน่ห์ของ มหาวิทยาลัยใน การ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต และต่อต้านการ รับสินบน	๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การต่อต้านการรั่วเสียบ ส่งเสริมความตื่นตัวต้านทานการ ปฏิบัติหน้าที่	๕. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ การจัดการ	๙๐๘๗๘ ๘๐	โครงการจัดทำรายเกี่ยวกับการจัดซื้อ ^๔ จัดซื้ออุปกรณ์ทางวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลราชวิถี	ดำเนินการแล้ว ๔ โครงการ คิดเป็น ⁻ ร้อยละ ๑๐๐	
	๖. จำนวนข้อมูลที่มีการทบทวน	๑ ทั้งหมด		การทบทวนข้อมูลเอกสารเดือยผู้ประรองค์การ รักษา	๑ ขั้นตอน	
บุคลาศาสตร์ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านการต่อต้านการ ทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน เพื่อ ^๕ สร้างวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร	๔.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านการต่อต้านการ ทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน เพื่อ ^๕ สร้างวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร	๑. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ของศูนย์กิจอาชญาเพียง เครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๙๐ คน	โครงการบริหารทุนสนับสนุนศูนย์ตามหลักแห่งคืน ให้ร่องรอยกิจอาชญาเพียง เครื่องมือต่อต้านการทุจริต	นิสิตเข้าร่วม ๑๐๔ คน นิสิตเข้าร่วม ๑๐ คน	๑๕,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐
	๔.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านการต่อต้านการ ทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน เพื่อ ^๕ สร้างวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร	๒. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ความตื่นตัวของบุคลากร	๑ คน	กิจกรรมการยกย่องบุคลากรที่ทำความดี	๑๑ คน	๓,๐๐๐
		๒. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ความตื่นตัวของบุคลากร	๗๔๐ คน	กิจกรรมประเมินค่าเชิงติดตามการทำความดีของนิสิต	๓๔๕ คน	๔,๗๖๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เบ็ดเตลlok	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ บาท
				ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ ๑๙ เดือน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ความรู้ นักการ ต่อต้านการทุจริต ให้ภูมิคุกคามทุก ภาคส่วน เพื่อสร้าง วัฒนธรรมธรรมาธิรัม ในองค์กร	๕.๑ กำหนดมาตรฐาน/แนวทาง ป้องกันและลดเรื้อรังของคนที่เป็นภูมิคุกคามและ มหาวิทยาลัยที่เป็นภูมิคุกคามและ ชัดเจน	๓. มีแผนบริหารความเสี่ยงและ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	๑ แผน	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารส่วนงาน ประเมินตนเองแบบประเมินตนเองตาม ผลประโยชน์ที่มีต่องานที่มีภาระโดยส่วน ใหญ่มาก.	ผู้บริหารจำนวน ๗๖ คนที่ประเมินตนเอง คุณลักษณะของบุคคลที่มีภาระโดยส่วน ใหญ่ที่สุดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๘๖,๐๐๐
	๕.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่ดิจิทัลและการดำเนินการ ภาคส่วน เพื่อสร้าง วัฒนธรรมธรรมาธิรัม ในองค์กร	๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่ดิจิทัลและการดำเนินการ ภาคส่วน เพื่อสร้าง วัฒนธรรมธรรมาธิรัม ในองค์กร	๑ โครงการ	โครงการล้มเหลว “บทเรียนและห้องเรียน ของนักพัฒนา มหาวิทยาลัยมหาชนศาสตร์เพื่อ ป้องกันและปราบปรามที่บุคคล	๑ โครงการ ความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๗๖	๙๖,๐๐๐
	๕.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการที่ ซึ่ดิจิทัลและการดำเนินการ จริงๆ	๓. ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผน ป้องกันและปราบปรามทราบจริง มหาวิทยาลัยมหาชนศาสตร์ที่ บรรลุเป้าหมาย	๘๐	บรรลุผลลัพธ์ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการ ติดตาม ๒ ครั้งต่อเดือน ๑. ครั้งที่ ๑ ๑ วันที่ ๔ เม.ย.๒๕๖๑ ๒. ครั้งที่ ๒ วันที่ ๗-๘ มิ.ย.๒๕๖๑ ๓. ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕ ก.พ.๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐ ๑ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ เม.ย.๒๕๖๑ ๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๗-๘ มิ.ย.๒๕๖๑ ๓. ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕ ก.พ.๒๕๖๒	๘๐,๐๐๐
	๕.๔ ฝึกอบรมการตรวจสอบ ภายในและมีการดำเนินการ จริงๆ	การตรวจสอบตรวจสอบ กระบวนการทางกฎหมายที่ไม่ประทับตรา หัวใจพหุประสงค์ทางตรวจสอบภายในของ มหาวิทยาลัย	๑	กระบวนการทางกฎหมายที่ไม่ประทับตรา หัวใจพหุประสงค์ทางตรวจสอบภายในของ มหาวิทยาลัย	ดำเนินการ ๒ เรื่องไป不及ร่วม คณบดี ๑/๒๕๖๑ เมื่อ ๑/๖/๒๕๖๑ ร้อง การ ดำเนินคดีต่อค่ายบริการทางการแพทย์ใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อ ๑๑/๓/๒๕๖๑ เรื่อง บัญชา ^ก การจ่ายเงินให้กับบุคลากรผ่านระบบ	๕,๐๐๐

อุทศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ
				ปี ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ ๑๙ เดือน	
ยุทธศาสตร์ ๕ ปลูก จิตสำนึกรักการศึกษาและการดูแลเด็กนักเรียน ฐานความคิดของบุคลากร เพื่อสร้างเสริมสร้างคุณธรรมการ ทำงานในมหาวิทยาลัย	๕.๓ รัฐวิสาหกิจส่งเสริมและปักธง คุณธรรม จริยธรรมและภาร ด้านน้ำซึ่งลดความประชบูญศรัทธา พ่อเพียงคน นิสิต และบุคลากร ของมหาวิทยาลัย	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติและการให้บริการ	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติและการให้บริการ	๑. จำนวนสื่อที่ส่งเสริมปฏิบัติสำนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. จำนวนมหาวิทยาลัยที่ได้รับ ชัยชนะในการแข่งขัน	โครงการจัดทำสื่อรณรงค์สังคมเมือง ลักษณะ : ต้นแบบนิเทศ ชั้บชั้นประถมศึกษา ๑ สื่อ การรณรงค์ สอน ๓ สื่อ จำนวน ๔๐๐ ฉบับ และจัดทำ ใบประกาศนียกภัยใน มก.	๕๐,๐๐๐
	๕.๒ สร้างเครือข่ายพัฒนา คณาจารย์และบุคลากรทางวิชาชีพ ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติ ตามมาตรฐานการสอนโดยยั่ง ยืน	๑๙ จำนวนผู้เข้าร่วม	๑๙ จำนวนผู้เข้าร่วม	๒. จำนวนมหาวิทยาลัย ที่ได้รับชัยชนะ ในการแข่งขัน ๓. จำนวนกิจกรรม เชิงบูรณาภิชพ ของ คณาจารย์และบุคลากรทางวิชาชีพ ที่ได้รับชัยชนะ ๔. จำนวนครรภารณ์เดือน	โครงการประเมินเชิงบุคลากร (ปรับปรุง) ศรีษะกิจพัฒนา	๑ รุ่น/กิจกรรม

รายการสถานที่	หมายเหตุการณ์/แนวทางการคำนึงทาง	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ปี พ.ศ.๒๕๖๙	งบประมาณ		
					ผลการดำเนินการ	คงเหลือ	งบประมาณ
อุทยานศาสตร์ ๕ ปักกอก จัดสำนักการอธิการบดีตาม การหุ้นจัดตั้นกثار ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมการทำงานใน มหาวิทยาลัย	๕.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์และบุคลากรทุก ระดับ มีธรรค์ เผยแพร่ ประชุมพัฒนาให้บุคลากรได้รับ ทราบและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณให้อย่างถูกต้อง	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการบริหารงาน คุณธรรมการบริหารงาน	ผลการดำเนินการ ๑. จำนวนโครงการ	ผลการดำเนินการเพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานตามกระบวนการฯ มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ กันอย่าง พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการ ศึกษาดูซึ่งมาตรการ ดำเนินงานตามกระบวนการฯ มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ กันอย่าง พ.ศ. ๒๕๖๙
อุทยานศาสตร์ ๕ ปักกอก จัดสำนักการอธิการบดีตาม การหุ้นจัดตั้นกثار ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมการทำงานใน มหาวิทยาลัย	๕.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์และบุคลากรทุก ระดับ มีธรรค์ เผยแพร่ ประชุมพัฒนาให้บุคลากรได้รับ ทราบและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณให้อย่างถูกต้อง	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	การสืบสานฯเพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานตามกระบวนการฯ มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ กันอย่าง พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการ ศึกษาดูซึ่งมาตรการ ดำเนินงานตามกระบวนการฯ มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ กันอย่าง พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการ ศึกษาดูซึ่งมาตรการ ดำเนินงานตามกระบวนการฯ มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ กันอย่าง พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการ ศึกษาดูซึ่งมาตรการ ดำเนินงานตามกระบวนการฯ มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ กันอย่าง พ.ศ. ๒๕๖๙
อุทยานศาสตร์ ๕ ปักกอก จัดสำนักการอธิการบดีตาม การหุ้นจัดตั้นกثار ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมการทำงานใน มหาวิทยาลัย	๕.๔ สนับสนุนเชิงวิชาการ สนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการศึกษาดูซึ่งมาตรการ สืบสานฯ	โครงการศึกษาดูซึ่งมาตรการ สืบสานฯ	โครงการศึกษาดูซึ่งมาตรการ สืบสานฯ	โครงการศึกษาดูซึ่งมาตรการ สืบสานฯ
อุทยานศาสตร์ ๕ ปักกอก จัดสำนักการอธิการบดีตาม การหุ้นจัดตั้นกثار ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมการทำงานใน มหาวิทยาลัย	๕.๕ พัฒนาแบบบริหาร มหาวิทยาลัยให้มีการกำกับดูแล ตามองค์กร และมีธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการประเมินเหตุผลการ (กรวยบารอน)	ร้อยละของส่วนงานที่ ความพึงพอใจในเรื่อง ระบบบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	กิจกรรม ๑ กิจกรรม	กิจกรรม ๑ กิจกรรม

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๒ การจัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดประชุม workshop เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยได้มีการอธิบาย และชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓ โดยมีจุดมุ่งหมายในการให้หน่วยงานเกิดความตระหนักร และการอบรมประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและวางแผนหลักการบริหารงานที่ดี ในการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีการปรับปรุงวิธีการทำงาน เพื่อลดโอกาสและความเสี่ยงในการเกิดทุจริต มีการเปิดเผยข้อมูล อันเป็นการสะท้อนความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม โดยกรอบการประเมินในปี ๒๕๖๓ จะมีแนวทาง เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา คือ มีการประเมินในตัวชี้วัดทั้งหมด ๔ ตัวชี้วัด (ลดจากปี ๒๕๖๒ ที่มี ๔๘ ตัวชี้วัด) และ วัดใน ๓ แบบวัดคือ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การประเมิน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)	External Integrity and Transparency Assessment (EIT)	Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)
<ol style="list-style-type: none"> ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพยาลีนของทางราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> ๖. คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ๘. การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต



โดยวิธีการดำเนินการรวบรวมและจัดส่งข้อมูลจะใช้วิธีเดิมคือ การ upload ผ่านเว็บไซต์โดยมีผู้บริหาร ที่รับผิดชอบ เป็นผู้อนุมัติ โดยมีรายละเอียดข้อมูลตามเอกสารที่แนบ

ประธาน จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว จึงได้กำหนดผู้จัดทำตัวชี้วัด (ตามรายละเอียดแนบ) และขอให้ส่ง Link ของข้อมูลให้กับฝ่ายเลขานุการภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ ต่อไป

-varะที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ประธานฯ เห็นชอบให้กำหนดวันประชุมอีกในเดือนมิถุนายนก่อนส่งข้อมูลให้แก่สำนักงาน
ป.ป.ช. ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันปิดระบบการส่งข้อมูลของ ป.ป.ช. ต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นายสวารค์ชิต สุภพวงศ์สกุล)

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนิตา ประพุติธรรม)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายdarangkorn Sripraram)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการภายใน
ประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส^๑
ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์