

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๙ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
และโดยระบบการประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (KU Cisco Webex Meetings)

รายนามกรรมการผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม ๙

๑. นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์	ประธานกรรมการ
๒. นายกฤษณพงศ์ ศรีพงษ์พันธุ์กุล	กรรมการ
๓. นายชาญ ธาระवास	กรรมการ
๔. นายชัย นิมากร	กรรมการ
๕. นายอนันต์ ภูสิทธิกุล	กรรมการ
๖. นายสุเทพ วงศ์รัตน์	กรรมการ
๗. นายชัยวัฒน์ ทองคุณ	กรรมการ
๘. นายสกล มงคลธรรมากุล	กรรมการ
๙. นายพิพัฒน์ ชนินทุททวงศ์	กรรมการ
๑๐. ภก.พิสิฐ อู่รุ่งโรจน์	กรรมการ
๑๑. นายนำโชค โสมาภา	กรรมการ
๑๒. นายพิทักษ์ รัชกิจประการ	กรรมการ
๑๓. น.สพ.ธานีรินทร์ ชิวะผลาบุรณ์ (นางสุปราณี สุยะราช, ผู้แทน)	กรรมการ
๑๔. นายวิศิษฐ์ คชสิทธิ์ (นางโชติกา ชัยมณี, ผู้แทน)	กรรมการ

รายนามกรรมการผู้มาประชุม ณ ห้องประชุมออนไลน์

๑. นายสินชัย สวัสดิชัย	กรรมการ
๒. นายสัมพันธ์ ศิลปะนาฏ	กรรมการ

รายนามกรรมการผู้ลาประชุม

๑. น.สพ.จำเริญ พานเพียรศิลป์	กรรมการ
๒. นายวิทัศน์ ศรีสุวรรณเกศ	กรรมการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม (กลุ่มคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย)

๑. ดร.จรงค์ วัชรินทร์รัตน์	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. ผศ.ดร.นุชนาถ มั่งคั่ง	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
๓. รศ.สุวิสา พัฒนเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและฝึกอบรม
๔. ผศ.ดร.นิคม เหลลมสัก (รศ.สุวิสา พัฒนเกียรติ, ผู้แทน)	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
๕. รศ.นสพ.ดร.อนุชัย ภิญโญภูมิมนตรี (อ.ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล, ผู้แทน)	รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน
๖. นางโสภารัตน์ มงคลธรรมากุล	นายกสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๗. รศ.นสพ.ดร.อนุชัย ภิญโญภูมิมนตรี	รองอธิการบดีวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ
๗. (อ.เกรียงไกร พร้อมนฤฤทธิ์, ผู้แทน)	จังหวัดสกลนคร

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมออนไลน์ (กลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัย)

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชต์ ชมภูนิช | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร |
|------------------------------------|---|

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม (กลุ่มเลขานุการและเจ้าหน้าที่สำนักงานมหาวิทยาลัย)

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางสาวอัจฉรีย์ ยูพันธ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นางนิตา ประพฤติธรรม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๓. นางสาวเนตรทราย ยอดพรหม | รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารงานส่วนกลาง
สำนักงานมหาวิทยาลัย |
| ๔. นายพงศนาถ เปรมภักดิ์สร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๕. นางสาวจุไรรัตน์ อินทรโอสถ | นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ |
| ๖. นายวรวิทย์ ราชยา | ผู้รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม
สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม |
| ๗. นางชไมพร เอกทัศน์าวรรณ | ฝ่ายเลขานุการนายอนันต์ ภูสิทธิกุล |
| ๘. นางสาวรุ่งนภา จงประสิทธิ์ | ฝ่ายเลขานุการนายชัย นิมากร |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์ ประธานกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**๑.๑ การกล่าวต้อนรับคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย**

ประธานกล่าวต้อนรับและขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัย และขอภัยที่ไม่สามารถดำเนินการประชุมในรอบปีที่ผ่านมา เนื่องจากมีสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (covid-19)

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ โครงการศึกษาดูงานและสร้างความคุ้นเคยของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประธาน กล่าวว่า ได้มีการหารือร่วมกับนายอนันต์ ภูสิทธิกุล และฝ่ายเลขานุการ เพื่อศึกษาดูงานและสร้างบรรยากาศความคุ้นเคยของคณะกรรมการ การร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับจุดแข็งและประวัตินผลงานของคณะกรรมการ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๓ วัตถุประสงค์หลักของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวัตถุประสงค์หลักของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๑.๓.๑) การสร้างความเชื่อมโยงทุกภาคส่วนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของมหาวิทยาลัย

๑.๓.๒) การสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ครอบคลุมด้านคุณภาพ จรรยาบรรณ ภาวะผู้นำ และเมื่อจบตามหลักสูตรสามารถประกาศได้ว่าเป็นบัณฑิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑.๓.๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยล้วนเป็นผู้มีประสบการณ์ดำรงชีวิตที่หาซื้อไม่ได้ การไม่ได้นำประสบการณ์ที่มีมาใช้ประโยชน์จะรู้สึกสูญเสียเปล่า คณะกรรมการทุกท่าน จึงล้วนมีเป้าหมายกลับมาช่วยสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๔ การมอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการเป็นการชั่วคราวไปพลางก่อน

ประธาน มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการเป็นการชั่วคราวไปพลางก่อน เพื่อดำเนินงานประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมจำนวน ๒ ราย คือ

๑.๔.๑) นางสาวอัจฉริย์ ยุวพันธ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดกองกลาง

๑.๔.๒) นางนิตา ประพฤติธรรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการปฏิบัติการ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**๒.๑ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ**

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.	นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์	ประธานคณะกรรมการ
๒.	นายภุชงค์ ศรีพงษ์พันธุ์กุล	กรรมการ
๓.	นายชาญ ธาระवास	กรรมการ
๔.	น.สพ.ธานินทร์ ชีวะผลาบุรณ์	กรรมการ
๕.	นายชัย นิมากร	กรรมการ
๖.	นายสินชัย สวัสดิชัย	กรรมการ
๗.	นายอนันต์ ภูสิทธิกุล	กรรมการ
๘.	นายสุเทพ วงศ์รีน	กรรมการ
๙.	น.สพ.จำเริญ พานเพียรศิลป์	กรรมการ
๑๐.	นายชัยวัฒน์ ทองคำคุณ	กรรมการ
๑๑.	นายสกล มงคลธรรมากุล	กรรมการ
๑๒.	นายวิศิษฐ์ คชสิทธิ์	กรรมการ

๑๓. นายวิทัศน์ ศรีสุวรรณเกศ	กรรมการ
๑๔. นายพิพัฒน์ ชนินทยุทธวงศ์	กรรมการ
๑๕. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	กรรมการ
๑๖. ภก.พิสิฐ อยู่รุ่งโรจน์	กรรมการ
๑๗. นายนำโชค โสมาภา	กรรมการ
๑๘. นายพิทักษ์ รัชกิจประการ	กรรมการ

ให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษา และสนับสนุนการดำเนินงานกิจการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔)

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยมีคณะทำงาน ๒ ชุด รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๒.๑ คณะทำงานพัฒนามหาวิทยาลัย ปี ๒๕๖๒

นางนิตา ประพฤติธรรม ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ รายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานพัฒนามหาวิทยาลัย ปี ๒๕๖๒

ครั้งที่ประชุม/ครั้งที่จัดโครงการ/วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดดำเนินการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓	-
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔	การเตรียมความพร้อมสำหรับนิสิต มก.
จัดเสวนาโครงการครั้งที่ ๑ เรื่อง จบป๊อบ ไดงานป๊อบ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย นายจิรายุส ทรัพย์ศรีโสภา ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บิทคับ แคปปิตอล กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด และ นางสาวชินชิวัน วงษ์เสรี Co-Founder Globish Academia	- ดำเนินการผ่านระบบ Webex ณ มก.บางเขน - กองกิจการนิสิตเป็นที่เลี้ยง - นิสิตจำนวนสามวิทยาเขตเข้าร่วมโครงการ - นิสิตดำเนินการจัดกิจกรรมทั้งหมด - การจัดทำสคริปต์รายการหรือบทรายการ (Script) - การจัดทำคำถาม - การทำหน้าที่ผู้ดำเนินการสนทนา (Moderator) - การถ่ายทอดสด ผ่านระบบ Webex - การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น

ผลการประเมินโครงการ พบว่า โครงการได้รับความนิยมและคำชื่นชมจากนิสิตจำนวนมาก เสียงสะท้อนกลับจากนิสิต ต้องการให้มีการจัดโครงการต่อไปโดยขยายระยะเวลาการบรรยายของวิทยากรให้มากขึ้น โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

นางนิตา ประพฤติธรรม ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ รายงานผลการประเมินโครงการ

หน่วยวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละของการดำเนินงาน
ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากจำนวนผู้สมัคร	
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (๖๑๙ คน)	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๔
ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม	
ผู้ตอบแบบประเมิน (๕๘๗ คน) - มก. บางเขน (๑๗๓ คน) - วิทยาเขตกำแพงแสน (๒๗๖ คน) - วิทยาเขตศรีราชา (๘๓ คน) - วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร (๕๔ คน)	คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๐
ความพึงพอใจต่อวิทยากรอยู่ในระดับมากขึ้นไป	

นายสุเทพ วงศ์รีน กล่าวว่า โครงการ "๔X๑๐ ฝันให้ไกล ไปให้ถึง" จบปุ๊บ ได้งานปั๊บ ประสบความสำเร็จดียิ่ง การจัดประชุมออนไลน์ได้รับความสนใจจากนิสิตและผู้เข้าร่วมจำนวนมาก โดยจะเสนอประธานพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการโครงการดังกล่าวต่อไป

นายสัมพันธ์ ศิลปะนาฏ กล่าวว่า โครงการได้รับเสียงตอบรับที่ดีและตอบโจทย์นิสิตยุคใหม่ ปัจจุบันได้มีการประชุมกรอบหนึ่งครั้งร่วมกับคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินการโครงการต่อไป โดยได้พบกับวิทยากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources : HR) เบอร์หนึ่งของบริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นรุ่นน้องนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คาดว่า คณะทำงานจะสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง

ประธาน กล่าวขอบคุณนายสุเทพ วงศ์รีน นายสัมพันธ์ ศิลปะนาฏ และคณะทำงานทุกท่าน ที่ได้จัดโครงการเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความแข็งแกร่งของหัวใจให้กับนิสิต เมื่อสำเร็จการศึกษา นิสิตจะได้กำหนดเป้าหมายชีวิตการงานอย่างมีทิศทาง เนื่องจากนิสิตจบใหม่บางท่านอาจยังไม่ตัดสินใจเลือกอาชีพว่าจะเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือผู้ประกอบการ จึงมีความตั้งใจขับเคลื่อนโครงการต่อไป และได้ลงนามเอกสารตามเสนอเรียบร้อยแล้ว

นายชาญ ธาระवास กล่าวว่า ความเป็นห่วงของทุกมหาวิทยาลัยในระยะหนึ่งถึงสามปีข้างหน้า คือ

- (๑) คนที่จะเข้ามาเรียนคณะต่าง ๆ ผู้เรียนจะเลือกมหาวิทยาลัยใด
- (๒) เมื่อสำเร็จการศึกษาจะทำงานได้หรือไม่ โดยเฉพาะนิสิตปีสามและปีสี่

จึงขอเสนอสิ่งที่จะสนับสนุน (Support) จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- (๑) แม่เหล็ก (Magnet) ดึงคนให้นิสิตฟังสำคัญมาก
- (๒) ประสบการณ์และโอกาส ซึ่งนายจิรายุส ทรัพย์ศรีโสภา มีบริษัทชื่อบิทคับ อยู่ระหว่างนำเข้าตลาดหลักทรัพย์และมีอัตราการเติบโตทางธุรกิจสูงมาก เป็นสิ่งที่นิสิตอยากฟังว่าสำเร็จอย่างไร ไปเรียนเศรษฐศาสตร์อังกฤษทำไมจึงสำเร็จ คิดอย่างไร คิดนอกกรอบหรือความสำเร็จอยู่ที่กรอบแนวคิด (MINDSET) หรือขึ้นอยู่กับอะไรจึงจะสำเร็จ รวมถึงกรอบแนวคิดเปิดอย่างไร

นายจิรายุส ทรัพย์ศรีโสภา (ท็อป) กล่าวถึง ๓ สิ่ง ที่ต้องยอมรับ คือ

- (๑) ต้องยอมรับผู้อาวุโส ผู้มีประสบการณ์ เด็กรุ่นใหม่ต้องยอมรับกรอบแนวคิด (MINDSET) ผู้ใหญ่
- (๒) กรอบแนวคิด (MINDSET) ตัวเองต้องเปิด
- (๓) ต้องคำนึงถึงศักยภาพ (Potential) และโอกาสทางธุรกิจที่จะทำงาน
- (๔) ต้องเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตตามที่นายสุเทพ วงศ์รัตน์ และนายสัมพันธ์ ศิลปะนาฏ ดำเนินการขับเคลื่อน

นายชาญ ธาระวาส กล่าวเพิ่มเติมว่า แม่เหล็ก (Magnet) สำคัญ เด็กที่จบจากเราหางานได้ง่าย เหมือนที่นายสุเทพ วงศ์รัตน์ กล่าวว่า “จบปุ๊บ ได้งานปั๊บ” ปัจจุบันนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีมากที่สุดในประเทศไทย คณะบริหารธุรกิจมีผู้มาเรียนจำนวนมาก ซึ่งเดิมเรากลัวว่าจะทำอย่างไรกับการไม่มีนิสิตเข้ามาเรียน จึงเป็นที่น่ายินดี เพราะมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ไปได้ค่อนข้างดี ฉะนั้น ประธานคงต้องสนับสนุน (Support) โครงการดังกล่าว ให้ประธาน คณะทำงานทั้งนายสุเทพ วงศ์รัตน์ และนายอนันต์ ภูสิทธิกุล ทำงานต่อไป

ประธาน กล่าวตอบด้วยความยินดี ชื่นชม และขอบคุณคณะทำงาน โดยแจ้งให้ที่ประชุม ทราบว่า ประธานได้มีปฏิสัมพันธ์กับหลายมหาวิทยาลัยในฐานะสภาเกษตรกรแห่งชาติ ส่วนใหญ่ภาควิชาเกษตรเด็กจะเรียน น้อยลงอย่างต่อเนื่อง หลายมหาวิทยาลัยมีความริเริ่มจัดทำหนังสือบันทึกข้อตกลง (Memorandum of Understanding : MOU) กับสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อส่งลูกหลานเกษตรกรเข้าไปเรียนโดยไม่ต้องแอดมิชชั่น (Admission) ท่านทั้งหลาย มีส่วนช่วยได้มากในการทำให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ยังคงอยู่ในความนิยม (Trend) ทั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานงานแจ้งประธานเข้าร่วมกิจกรรมครั้งต่อไป ถิ่นว่าน่าภาคภูมิใจและน่าชื่นชม ยินดีให้การสนับสนุนเต็มที่

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒.๒.๒ คณะทำงานโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑

นายอนันต์ ภูสิทธิกุล รายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑ กราบเรียนท่านประธาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สำหรับโครงการ เกษตร & เกษตร ๒๐๒๑ ที่ท่านประธานได้กรุณาเห็นด้วยในการตั้งคณะทำงาน (Working Group) เข้ามาทำงานด้วยกัน ขอขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยหลายท่านที่เข้าไปมีส่วนแบ่งปันความคิด (Share) ขอขอบคุณท่าน อธิการบดีที่ได้ไปร่วมบางกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา เช่น การประชุมออนไลน์นานาชาติ Bamboo world ๒๐๒๑ beneficial & healthy forum ขอขอบคุณรองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม รองอธิการบดีวิทยาเขต กำแพงแสน รองอธิการบดีวิทยาเขตศรีราชา รองอธิการบดีวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ที่กรุณาได้แชร์ ความคิดการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Approach) ค่อนข้างมาก

ผลงานของโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑ ในรอบปีที่ผ่านมา

ลำดับแรกขอเล่าแนวคิดที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้ออกแบบ (Design) ข้อเสนอแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ จำนวน ๕ เรื่องด้วยกัน คือ

- (๑) มุมมองด้านงานวิจัยและวิชาการ
- (๒) มุมมองด้านการพัฒนานิสิต ขอขอบคุณนายสุเทพ วงศ์รัตน์ และนายสัมพันธ์ ศิลปะนาฏ ซึ่งเดินหน้าอย่างต่อเนื่องในโครงการ "๔X๑๐ ฝันให้ไกล ไปให้ถึง"

- (๓) มุมมองด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ประธานเป็นต้นแบบของมหาวิทยาลัย ที่พยายามผลักดันความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกโดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับนโยบายของรัฐบาล
- (๔) มุมมองด้านศาสตร์แห่งแผ่นดิน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ผลักดัน (Push) การจัดตั้งวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ในเรื่องศาสตร์แห่งแผ่นดินและเป็นที่มาของการเติบโตของหลักสูตรประกาศนียบัตรชุดวิชา (Non-Degree)
- (๕) มุมมองด้านศักยภาพของนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อน เพราะว่าการรวมการส่วนใหญ่เป็นนิสิตเก่า ซึ่งจะได้เชิญนายกสมาคมนิสิตเก่าแต่ละคณะ ทำงานร่วมกัน (Approach) โดยเฉพาะสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ริเริ่มนำเอาศักยภาพนายกสมาคมนิสิตเก่าเข้าไปมีส่วนร่วม

สี่เสาหลักของโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑ เพื่อส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

- (๑) เกษตรกร (เส้นทางฟื้นฟู) เป็นกลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (Audience) เพียงแต่ว่า เกษตรกรยังไม่อยู่ในระบบการศึกษาของมหาวิทยาลัย แต่เป็นระบบการศึกษาสำหรับ นิสิตต่อเนื่อง ภาพของเกษตรกรมีหลายหน่วยงานอยากผลักดันและสะท้อนกลับ (Feedback) ให้เห็นถึงบทบาทต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตาม ต้องขอบคุณ มหาวิทยาลัยที่ได้ทำงานบริการสาธารณะ (Public Service) เรื่อง Covid-19 จะเห็น ได้ว่า อธิการบดีกับทีมงานบริหารให้ความสำคัญกับเรื่องของสังคมมากขึ้น ซึ่งเป็นภาพ ที่คนภายนอกชื่นชม
- (๒) นิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (เส้นทางการเรียนรู้) หลายท่านอยากเข้ามา สนับสนุน (Back Up) การทำงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
- (๓) KU ภูมิภาค (เส้นทางฟื้นฟูเศรษฐกิจระดับภาค)
- (๔) เครือข่ายองค์กรแต่ละสาขา (เส้นทางงานวิจัยและวิชาการ)

สี่เพิ่มเส้นทางความสำเร็จ

- (๑) เพิ่มและร่วมพัฒนาการเรียนรู้ (Up skill Knowledge) ซึ่งโครงการเกษตร&เกษตร ๒๐๒๑ พยายามมองเรื่องของการพัฒนาทักษะ (Upskill) ของสังคม (Social) ว่าจะไป อย่างไร
- (๒) เพิ่มศักยภาพการจัดการธุรกิจ เศรษฐกิจชุมชน (Community Potential) โดยมอง เชิงธุรกิจ (Business) และไม่ยากเห็นนิสิตที่จบออกไปตงงาน หรือผู้ประกอบการ (Entrepreneur) จากนิสิตล้มเหลวทางธุรกิจ ดีใจได้พูดคุยกับนายชัยวัฒน์ ทองคุณ สมาชิกใหม่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่กระทรวงคมนาคม มีบทบาทเรื่องโลจิสติกส์ เพราะการขนส่งการจัดการเป็นค่าใช้จ่าย (Cost) การลงทุน ของเกษตรกร
- (๓) เพิ่มและพัฒนาการท่องเที่ยวภาคเกษตร (Responsible Tourism) เรื่องการท่องเที่ยว อยู่ในประเด็นสนใจ (Hot Issue) ขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยมีอธิการบดี รองอธิการบดี จบวนศาสตร์เข้ากันได้ (Matching) กับการขับเคลื่อนการท่องเที่ยวภาคการเกษตรในอนาคต

- (๔) เพิ่มบทบาทมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อสังคม (KU-Intensive Change) โดยเห็นว่า คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้วางแผนโครงสร้าง (Plot) ภาพกว้าง ด้านการปทุมมหาวิทยาลัยในสังคมได้ดี

แนวคิด (Concept) สู่การพัฒนาเป็นโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑

- (๑) โครงการสร้างและเพิ่มศักยภาพ "เกษตรนำการเปลี่ยนแปลง" (KU-Change Agent Farmer Project)
- (๒) โครงการประเมินศักยภาพการจัดการเศรษฐกิจชุมชน (KU-Community Potential Project)
- (๓) โครงการพลิกฟื้นนวัตกรรมผลิตภัณฑ์นมคุณภาพสูงผ่านกลไกสหกรณ์ (KU-Premium Milk Product Project)
- (๔) โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการธุรกิจไม้ไผ่เศรษฐกิจชุมชน (KU-Bamboo in Thailand Project)
- (๕) โครงการเพิ่มและพัฒนาธุรกิจการท่องเที่ยวภาคเกษตร (KU-Responsible Tourism Project)
- (๖) พลังสตรีเพื่อปฏิรูปการเกษตร (KU-Women's Empowerment in Digital Agriculture Revolution [W-Power])
- (๗) โครงการทูตเกษตรอัจฉริยะด้านความปลอดภัย (KU-Intelligent Agri Ambassador for safety Project [IAAM])
- (๘) แปลงข้อมูลชุมชนให้เป็นเงิน : กิน เที่ยว เกี้ยวข้าว ทำฟาร์ม (KU-Monetizing Community Data: Food, Fun, Farm Project [M๓Fs])
- (๙) โครงการพัฒนานวัตกรรมชุมชนข้าวปลอดภัย (KU-Rice Safety Community for Wealthy Lives Project)

ผลการประเมินการดำเนินงาน

คณะทำงาน มีเชิญหน่วยงานต่าง ๆ ประชุมร่วมกัน เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน เช่น สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สภาเกษตรกรแห่งชาติ กรมพัฒนาที่ดิน กรมส่งเสริมการเกษตร และได้ร่วมกัน พิจารณาภายใต้นโยบายแห่งความยั่งยืนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (SUN Thailand ๒๕๖๔) จำนวน ๔ ด้าน

- (๑) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม (๓) ด้านการเรียนรู้ การสอน และการวิจัย
- (๒) ด้านสุขภาวะและสุขภาพ (๔) ด้านพันธกิจร่วมกับสังคม

ข้อเสนอแนะคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ๒ ส่วน

- (๑) การพลิกฟื้นกระบวนการ (Change for All) เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับคุณภาพ ของการบริการชุมชน

❖Thinking for KU-Policy คำถามคือ เราจะทำอย่างไรให้วิธีคิดของการส่งเสริมเข้าไป อยู่ใน KU Policy หรือคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งมีช่องว่าง (Gap) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินงานกับมหาวิทยาลัยภูมิภาค ดูเหมือนว่าส่วนกลาง กับส่วนภูมิภาคดำเนินงานเรื่องเดียวกันแต่เดินคนละเส้นทาง เมื่อกำลังทรัพย์น้อย เดินคนละเส้นทางเราเหนื่อย ทั้งนี้ ต้องขอบคุณคณบดีหลาย ๆ คณะที่เห็นด้วย และพยายามที่จะเดินไปด้วยกัน

- ❖ Sustainability Planning คือ โอกาสสร้างเงิน (Make Money) ทำการตลาด (Marketing) ทำงบประมาณ (Budget) ให้กับมหาวิทยาลัย ประธานมีบริมมีด้านการแสวงหางบประมาณ วันนั้นมหาวิทยาลัยต้องคืนค่าหน่วยกิต ๕๐% เรากันแต่ชื่อเราตั้ง หากว่าเราขายคลังความคิด (think tanks) ไม่ได้จะทำอย่างไร
- (๒) การขับเคลื่อน ๔ เส้นทาง (Innovation & Service Systematic)
 - ❖ เส้นทางฟู้ดฟูอาซีพี+เกษตรกร (New Normal)
 - ❖ เส้นทางการเรียนรู้ (นิสิต)
 - ❖ เส้นทางฟู้ดฟูเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (วิทยาเขต)
 - ❖ เส้นทางวิจัยและสังคม (เครือข่ายองค์กรแต่ละสาขา)

การขับเคลื่อนความต่อเนื่องของโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑-๒๐๒๓ ภายใต้

Concept : Status of New Normal for Challenges and Opportunities ถือเป็นความท้าทาย (challenge) และโอกาส (Opportunities) ประกอบด้วย การขับเคลื่อน (Push) ๓ คลัสเตอร์ (Clusters)

- (๑) **Cluster : Management Reform** เรื่องอะไรบ้างที่มีผลกระทบ (Impact) ต่อสังคม
- (๒) **Cluster : Business Reform** แม้จะมีการบอกว่าเราส่งเสริมการเรียนรู้ไม่สนใจธุรกิจ เป็นไปไม่ได้ เพราะเรามีผู้ประกอบการ (entrepreneur) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีศักยภาพทำให้เกิดโครงการนำร่องเชิงธุรกิจ (Pilot Business) เพื่อจะให้เด็กได้สัมผัสประสบการณ์ (Run) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises : SMEs)
- (๓) **Cluster : Producer Reform** มหาวิทยาลัยเริ่มสนใจคนว่างงาน คนสูงวัย สตรี หลายๆ เรื่อง ซึ่งไม่ใช่มุ่งเน้นเพียงแต่เฉพาะช่วงระยะเวลา (On the Way) การเรียนการสอนของนิสิตจบมัธยมศึกษาตอนปลาย เราจะไปอย่างไร

คณะกรรมการประเมิน จัดทำข้อเสนอดำเนินการภารกิจต่อเนื่อง ทั้งสิ้น ๓ คลัสเตอร์

(๑) **Cluster : Management Reform**

- (๑.๑) **นวัตกรรม "ศาสตร์แห่งแผ่นดิน" สร้างวิถีสู่อนาคต (Knowledge of the Land for Wealthy Life)** จุดขายการจัดการของมหาวิทยาลัยคือศาสตร์แห่งแผ่นดิน ซึ่งภาพของสังคมยังไม่ติดแน่น (Fix) อยู่บนความพอเพียงได้ เหตุที่ยั่งยืนไม่ได้ เพราะแรงงานจากกลุ่มมนุษย์เงินเดือนเคลื่อน (Slide) สู่อุตสาหกรรมสร้างเงินรายวัน เราจึงต้องขับเคลื่อนความพอเพียงในปรัชญาต่อไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มชาวนา (Sector) ซึ่งเป็นคนส่วนใหญ่ของประเทศ สำหรับแนวทางผลักดัน (Push) ศาสตร์แห่งแผ่นดินให้กับกลุ่มชาวนาได้หารือร่วมกับนายเกษมพงศ์ ศรีพงษ์พันธุ์กุล เรียบร้อยแล้ว

(๑.๒) กลยุทธ์ ๔As สู่วัฒนธรรมความปลอดภัยของภาคเกษตร (4As : Promotion & Marketing Safety for Culture of Agriculture Sector) สำหรับกลยุทธ์ความปลอดภัย (Safety) เป็นเรื่องสำคัญ มหาวิทยาลัยต้องแสดงบทบาทห่วงใยผู้บริโภคต่อการบริโภคอาหารและโภชนาการ (Food) อย่างถูกวิธี ถ้ารักสังคมเราจะนิ่งดูตายเรื่องการปลอมโดยไม่แจ้งเตือนสังคมไม่ได้ (Warning) สิ่งสำคัญที่สุดคือ นิสิต Gen Y (คนที่เกิดระหว่าง พ.ศ.๒๕๒๓-๒๕๔๓) ที่เป็นผู้ประกอบการธุรกิจต้องมีวิญญานการผลิตสินค้าปลอดภัยให้กับผู้บริโภค เราไม่อยากจะเห็นนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จบไปแล้วทำธุรกิจสร้างสินค้ากินแล้วตาย นั่นคือภาพเดียวที่เราห่วงใย

(๑.๓) นวัตกรรมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Resource Center for Active Learning Technique) การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมตามประกาศ เรื่องการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เหมือนเรากำลังจะขยับตัวเราไปดูแลชีวิตของคนตกงานและดูแลชีวิตของคนว่างงานในชนบทที่ตัวเลขไม่ลดลงอย่างแน่นอน แต่เราจะทำอย่างไร ที่ผ่านมาได้มีการหารือกับเภสัชกร พิสิฐ อยู่รุ่งโรจน์ ว่า หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A) ของมหาวิทยาลัยมีคนอยากเรียนจำนวนมาก แต่หลักสูตรประกาศนียบัตรชุดวิชา (Non-Degree) รูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต ต้องมีการออกกฎระเบียบใหม่ คำนึงถึงมาตรฐาน (Standard) มีระบบการตรวจติดตาม (Follow Up & Monitoring) เราบอกว่าเราเป็นเจ้าของแพลตฟอร์ม (platform) ขณะเดียวกันสามารถบริหารจัดการฉีดวัคซีน COVID-19 หลักแสนคนได้ จึงคิดว่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ซึ่งมีทรัพยากรค่อนข้างมากจะทำได้ ในมิติของการปฏิรูปการบริหารจัดการ (Management Reform) ทั้งนี้ ได้มีการประชุมร่วมกับคณะทำงานนโยบายบูรณาการส่วนงานเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) Cluster : Business Reform

(๒.๑) นวัตกรรมและบริการคลินิกสุขภาพ (Kin dee & U-dee for Quality of Life) สำหรับเรื่อง การกินที่อยู่ดีและสุขภาวะ ได้พูดคุยกับนายชัย นิมากร ด้านพื้นที่สีเขียว (GREEN ZONE) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะเป็นต้นแบบ (Model) การแก้ปัญหา COVID-19 แต่เราต้องคำนึงถึงอาหาร (Food) และการบริการทางสุขภาพ (Health Service) เรามีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จะดำเนินการอย่างไร (Drive) สู่อบริการ (Service) เรามีนาย Young Seok Choi (ไค้ชเช) และรองศาสตราจารย์ ดร.สุพิตร สมานิติโต รองประธานคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย หากเราไม่ขับเคลื่อน (Push) เรื่องภาพลักษณ์ก็เสียโอกาส

(๒.๒) ความท้าทายและโอกาส : ไม้ไผ่เศรษฐกิจชุมชน (Challenge & Opportunity of Bamboo) ไม้เศรษฐกิจเป็นเรื่องสำคัญ หากมีอธิการบดีจวบจนศาสตราจารย์ประภาศ ไม้อนุรักษ์เป็นไม้เศรษฐกิจจับต้องไม่ได้ก็ไม่รู้จะทำคุณไหน เพราะต่อไปอาจมีอธิการบดีจบพลศึกษา หรืออื่น ๆ ซึ่งเป็นทั้งเป็นโอกาสและความท้าทาย

(๒.๓) นวัตกรรมการพัฒนาห่วงโซ่คุณค่าสัตว์ท้องถิ่นไทย (Livestock Value Change)

(๒.๔) ศักยภาพความร่วมมือเพื่อเพิ่มมูลค่าการตลาด (The Ecosystem of Agri-Culture Union) การตลาด (Business Marketing) ได้มีการผูกโยงกับนิเวศตรกรรรม (Eco System) ซึ่งมีปัญหาช่องว่าง (Gap) เกษตรกรเรื่องการขนส่ง (Logistic) กับการตลาด จะทำอย่างไรให้ต้นทุนต่อผลตอบแทนเกษตรกร (Cost Benefit) น้อยลง (Soft) และเข้าถึงให้ได้ นี่คือจุดอ่อน (Weak Point) ของภาคการเกษตร และนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(๓) Cluster : Producer Referm

(๓.๑) พลังคนรุ่นใหม่ : รากฐานวิถีชีวิตเกษตรกรไทย (Intelligent Agri-Ambassador for Safety) การเพิ่มความกล้าแสดงออกของนิสิตต้องเอา SME มาให้นิสิตบริโภคให้ได้ และเติมทักษะ (Skill) เราต้องทำอย่างไรให้นิสิตเป็นพลังคนรุ่นใหม่ (Power) ในแบรนด์ของมหาวิทยาลัยให้ได้

(๓.๒) พลิกโฉมบทบาทสตรีให้มีพลังเพื่อปฏิรูปภาคเกษตร (Women Empower Model) พลังสตรีภาคการเกษตรค่อนข้างแข็งแรง เราจะทำอย่างไร ให้พัฒนาทักษะ (Upskill) และยืดอายุ ๑๐ ปี ที่ก้าวไกลมีประโยชน์ทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีคณะศึกษาศาสตร์ คณะด้านการบริการสุขภาพ (Health Service)

(๓.๓) นวัตกรรมการพัฒนาห่วงโซ่คุณค่าสัตว์ท้องถิ่นไทย (Livestock Value Change) สัตว์ซึ่งเป็นปศุสัตว์พื้นบ้านของประเทศไทย ถือเป็นทุนเชิงวัฒนธรรมปศุสัตว์ (Livestock) วันนี้เรามีเรื่องการผสมพันธุ์ (Breeding) ที่แข็งแรง โคนมในอดีตเป็นที่มาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โคนเนื้อกำแพงแสน ไก่เคียวเบตง และอื่น ๆ ทั้งนี้ ต้องทำให้เกิดมูลค่าเพิ่มเชิงการผลิต (Value Added) เป็นภาพลักษณ์ใหม่ของประเทศไทยและโอกาสทองที่เราเรือ่ฟื้นกลับมาได้ โชคดีที่มหาวิทยาลัยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ศกร คุณวุฒิมุทิตธิธิน ซึ่งเป็นอาจารย์ภาควิชาสัตวบาล คณะเกษตร ทำงานด้านนี้โดยตรง

(๓.๔) ศักยภาพความร่วมมือเพื่อเพิ่มมูลค่าการตลาด (The Ecosystem of Agri-Culture Union)

หัวใจของความสำเร็จ ๔ เรื่อง (Power Drive & Success Factor)

(๑) Mind Set Inside : กรอบคิดจากภายใน (Mind Set Inside) ต้องทำให้คณาจารย์เข้าใจนโยบาย การเริ่มต้นและสร้างความต่อเนื่องให้มีการเคลื่อนไหวเชิงปฏิบัติการ และการกระตุ้นทำให้คณาจารย์มีกำลัง

- ❖ Policy Understanding
- ❖ Start & Continue
- ❖ Action Movement for Agri-Sector
- ❖ Motivation Teamwork & Award

(๒) Digital Data & Framework & Platform การจัดทำกรอบโครงสร้างแพลตฟอร์ม ข้อมูลดิจิทัลใหม่ ต้องได้รับการสนับสนุนจากทีมงานวิศวกรรมของมหาวิทยาลัย

(๓) KU-Characteristics : Area use & Support (ETO) สร้างภาพลักษณ์เกษตรศาสตร์
เพื่อกลุ่มคนรุ่นใหม่ Gen Y กับสตรี

(๔) Social & Community Based Pilot Project ดำเนินการโครงการนำร่อง (Pilot
Project) สู้ต้นแบบ (Pilot Scale)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การมอบหมายหน่วยงานและผู้ที่ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยไม่กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ และเสนอที่ประชุมพิจารณาหน่วยงานทำหน้าที่เลขานุการร่วมกัน จำนวน ๒ ราย คือ

- (๑) นางนิตา ประพตติธรรม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการปฏิบัติราชการ
สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) นางสาวอัจฉรีย์ ยูวพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย

ประธานจึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา

นายอนันต์ ภูสิทธิกุล เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องการเสนอรองศาสตราจารย์สุวิสา พัฒนเกียรติ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและฝึกอบรมทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประธาน มอบหมายฝ่ายเลขานุการตรวจสอบระเบียบประกอบการเสนอรองศาสตราจารย์สุวิสา
พัฒนเกียรติ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและฝึกอบรมทำหน้าที่เลขานุการ

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มีฝ่ายเลขานุการทำหน้าที่ประสานงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย

- (๑) นางนิตา ประพตติธรรม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการปฏิบัติราชการ สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) นางสาวอัจฉรีย์ ยูวพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) รองศาสตราจารย์สุวิสา พัฒนเกียรติ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและฝึกอบรม
ทั้งนี้ มอบหมายฝ่ายเลขานุการตรวจสอบระเบียบประกอบการเสนอ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและฝึกอบรมทำหน้าที่เลขานุการ

๓.๒ แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การเสนอแต่งตั้งคณะทำงานภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๓.๒.๑ คณะทำงานพัฒนามหาวิทยาลัย ปี ๒๕๖๔

ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของนิสิตภายใต้โครงการ
ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมการทำงานให้แก่นิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการมีงานทำ

ของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานให้แก่บัณฑิตผู้เข้ารับการอบรมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ ขณะเดียวกันโรคระบาด COVID-19 ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการทำงานในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ ภาคธุรกิจและภาครัฐบาลนำเทคโนโลยีมาใช้มากขึ้น การพึ่งพาแรงงานมนุษย์น้อยลง และมีการนำเครื่องจักรมาใช้ทดแทนแรงงานในภาคส่วนต่าง ๆ ข้อจำกัดการเดินทางส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ต้องมีการแข่งขันในด้านความรู้ความสามารถเฉพาะทางเด่นชัดขึ้น แต่องค์กรพยายามคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพเข้าทำงาน ทำให้การสรรหาพนักงานมีความเข้มงวด และมีรูปแบบเฉพาะ ประกอบกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษา ประมาณปีละ ๑๐,๐๐๐ คนขึ้นไป เมื่อรวมกับบัณฑิตที่จบการศึกษาใหม่จากทุกมหาวิทยาลัยที่ก้าวสู่ตลาดแรงงานพร้อมกันอาจส่งผลให้ผู้สำเร็จการศึกษาส่วนหนึ่งประสบปัญหาการว่างงานได้

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงได้พิจารณาแนวทางการพัฒนาบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นสำหรับยุค ๔.๐ ก่อนออกสู่การทำงาน การปรับปรุงคุณภาพบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อสานต่อโครงการอบรม “จบปุ๊บ ได้งานปั๊บ” ให้แก่นิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

(-ร่าง-)

ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย ปี ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโครงการ “จบปุ๊บ ได้งานปั๊บ” ให้แก่นิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน และอีก ๓ วิทยาเขต ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ที่ปรึกษา
๒.	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ที่ปรึกษา
๓.	นายสุเทพ วงศ์รัตน์	ประธานคณะกรรมการ
๔.	ภก.พิสิฐ อยู่รุ่งโรจน์	คณะกรรมการ
๕.	นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	คณะกรรมการ
๖.	นายอนันต์ ภูสิทธิกุล	คณะกรรมการ
๗.	นายวิศิษฐ์ คชสิทธิ์	คณะกรรมการ
๘.	น.สพ.จำเริญ พานเพียรศิลป์	คณะกรรมการ
๙.	น.สพ.ธานินทร์ ชีวะผลาบูรณ์	คณะกรรมการ
๑๐.	นายสกล มงคลธรรมากุล	คณะกรรมการ
๑๑.	นายชัย นิมากร	คณะกรรมการ
๑๒.	นายกฤษณพงศ์ ศรีพงษ์พันธุ์กุล	คณะกรรมการ
๑๓.	นายชาญ ธาระवास	คณะกรรมการ
๑๔.	นายวรพันธ์ โลกตสถาพร	คณะกรรมการ
๑๕.	นายอดิศักดิ์ ปิยะสุวรรณ	คณะกรรมการ
๑๖.	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ
๑๗.	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ	คณะกรรมการ
๑๘.	ผศ.ปัญญา เหล่าอนันต์ธนา	คณะกรรมการ

๑๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษ	คณะทำงาน
๒๐. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต กีฬา	คณะทำงาน
๒๐. และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วิทยาเขตกำแพงแสน	
๒๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและการศึกษา	คณะทำงาน
๒๑. วิทยาเขตศรีราชา	
๒๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและประกันคุณภาพ	คณะทำงาน
๒๒. วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	
๒๓. นายกองค้การบริหาร องค์การนิสิต	คณะทำงาน
๒๔. ประธานสภาผู้แทนนิสิต	คณะทำงาน
๒๕. ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๖. นายมนัส นิลสวัสดิ์ กองกิจการนิสิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางพัฒนา ชื่นจิตต์ กองกิจการนิสิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวเนตรทราย ยอดพรหม สำนักงานมหาวิทยาลัย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวอัจฉรีย์ ยูวพันธ์ กองกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางนิตา ประพฤติธรรม สำนักงานมหาวิทยาลัย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นายพงศนาถ เปรมภักัสสร สำนักงานมหาวิทยาลัย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงาน มีหน้าที่ดำเนินการจัดโครงการพัฒนานิสิตและบัณฑิตให้พร้อมสำหรับการทำงานและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี พร้อมส่งเสริมนิสิตให้ก้าวไปสู่การเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ภายใต้โครงการ “จูปูบ ได้งานป๊”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้มีวาระดำรงตำแหน่งสองปี

ประธานจึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานตามประกาศฉบับร่าง

๓.๒.๒ คณะทำงานโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑-๒๓

(-ร่าง-)

ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑-๒๓

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบทบาทของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในด้านการบริการ วิชาการสู่สังคม ด้วยนวัตกรรมศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาภาคการเกษตร ภาคเศรษฐกิจและสังคม ของชุมชน ด้านการพัฒนานิสิต ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และด้านศักยภาพของนิสิตเก่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑-๒๓ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑-๒๓ ดังนี้

๑.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ที่ปรึกษา
๒.	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ที่ปรึกษา
๓.	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม	ที่ปรึกษา
๔.	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน	ที่ปรึกษา
๕.	รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน	ที่ปรึกษา
๖.	รองอธิการบดีวิทยาเขตศรีราชา	ที่ปรึกษา
๗.	รองอธิการบดีวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ที่ปรึกษา
๘.	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบัณฑิตชั้นสูง	ที่ปรึกษา
๘.	และโครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี	
๙.	นายสุเทพ วงศ์ศรี	ที่ปรึกษา
๑๐.	นายอนันต์ ภูสิทธิกุล	ประธานคณะทำงาน
๑๑.	นายชัย นิมากร	รองประธานคณะทำงาน
๑๒.	นายกฤษณพงศ์ ศรีพงษ์พันธุ์กุล	รองประธานคณะทำงาน
๑๓.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศกร คุณวุฒิจิตธิธรรณ	รองประธานคณะทำงาน
๑๔.	อาจารย์ ดร.กิตติพงศ์ ตั้งกิจ	รองประธานคณะทำงาน
๑๕.	นายชาญ ธาระवास	คณะทำงาน
๑๖.	เภสัชกร พิสิฐ อยู่รุ่งโรจน์	คณะทำงาน
๑๗.	นายสกล มงคลธรรมากุล	คณะทำงาน
๑๘.	นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	คณะทำงาน
๑๙.	นายสัตวแพทย์ จำเริญ พานเพียรศิลป์	คณะทำงาน
๒๐.	ผศ.ดร.กฤษณ์ วันอินทร์	คณะทำงาน
๒๐.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม	
๒๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลิดา เล็กสมบุญรณ์	คณะทำงาน
๒๑.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบัณฑิตชั้นสูง	
๒๑.	และโครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี	
๒๒.	ผู้แทนวิทยาเขตศรีราชา	คณะทำงาน
๒๓.	ผู้แทนวิทยาเขตกำแพงแสน	คณะทำงาน
๒๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริพร ศศิมนทกุล	คณะทำงาน
๒๔.	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	
๒๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาทิพย์ สุวรรณโสภี	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๖.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและฝึกอบรม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗.	นางสาวจุไรรัตน์ อินทรโอสถ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘.	นายอนุสรณ์ กุลวงษ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙.	นางนิตา ประพฤติธรรม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐.	นางสาวอัจฉรีย์ ยูวพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑.	นายพงศนาถ เปรมภักดิ์สร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประสานงานกับส่วนงานของมหาวิทยาลัย ให้การสนับสนุน และดำเนินงานโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑-๒๓ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้สิ้นสุดวาระตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานจึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา

นายอนันต์ ภูสิทธิกุล เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย คือ นายชัยวัฒน์ ทองคุณ เพื่อขับเคลื่อนด้านการขนส่ง (Logistic) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับผลิตภัณฑ์ (Product)

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศฉบับร่าง รวมถึงการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย คือ นายชัยวัฒน์ ทองคุณ เพื่อขับเคลื่อน ด้านการขนส่ง (Logistic) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับ ผลิตภัณฑ์ (Product)

๓.๓ แนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน และสามวิทยาเขต

นางนิตา ประพฤติธรรม ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงบันทึกสรุปการปรึกษาหารือ แนวทางการจัดกิจกรรมแบบ Online และ Onsite เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงาน มหาวิทยาลัย ชั้น G อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี และเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรมของคณะกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมมีการพิจารณาทิศทาง (Direction) การจัดกิจกรรมของคณะกรรมการ และคณะกรรมการ รวมถึงการกำหนดขอบเขตการทำงานเฉพาะกิจการของมหาวิทยาลัยและนิสิต หรือจำเป็นต้องผูกโยงกับ การกิจสังคมภายนอก

นายอนันต์ ภูสิทธิกุล กล่าวว่า เมื่อคณะกรรมการกำหนดภารกิจงาน (Function) ของคณะกรรมการ ออกเป็น ๒ ภารกิจ คือ (๑) คณะทำงานพัฒนามหาวิทยาลัย ปี ๒๕๖๔ (๒) คณะทำงานโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑-๒๓ **ส่วนที่ ๑** สิ่งทีคณะกรรมการได้พยายามตระหนัก คือ สิ่งทีอธิการบดีมอบหมายไว้ ๔ เรื่อง เพื่อเป็นแนวทาง (Approach) สนับสนุนการดำเนินงาน (Back Up) ให้สอดคล้องประสาน (Matching) กับทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุม ภารกิจบริการสุขภาพ (Health Service) คลัสเตอร์การทำงาน (Cluster) การตลาด (Marketing) คุณภาพ (Quality) และมาตรฐาน (Standard) โดยเฉพาะอย่างยิ่งประธานให้ความสำคัญกับการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ไม่แค่ธุรกิจ และการปศุสัตว์ (Livestock) การขับเคลื่อนการทำงานใช้โครงสร้างคณะกรรมการจัดตั้งทีมงานกลุ่มย่อยในกลุ่มใหญ่ เป็นคลัสเตอร์การทำงาน ความสำคัญจึงเป็นเรื่องการแปลงภารกิจแนวคิด (Transfer) ไปสู่อาจารย์มหาวิทยาลัยแต่ละคณะ วิทยาเขต ถือเป็นนโยบาย (Policy) ของคณะกรรมการที่จะเชิญบุคคลมาเข้าร่วม อย่างน้อยที่สุดเพื่อสร้างการรับรู้ และเรียนรู้ไปด้วยกัน **ส่วนที่ ๒** ประธานกล่าวถึงการปึกหมุดที่มีผลกระทบ (Impact) ต่อนโยบายเพื่อทำการตลาด (Marketing) เรื่องความรู้ (Knowledge) รวมถึงการขับเคลื่อน (Action) อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยหรือลักษณะเฉพาะพิเศษ

ของมหาวิทยาลัย (Character) ซึ่งไม่ยากเพราะประธานมีเครือข่าย (Connection) คณะทำงานต้องใช้แนวคิดที่จะปักหมุดเชิงนโยบายไปทำให้สเกล (Scale) เกิดการยอมรับในนิยามการสื่อสารความร่วมมือเชิงนโยบาย (Lobbyist) ต้องกราบเรียนฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยว่าบางครั้งเราคิดเชิงนโยบายแต่จัดงานแบบบริการ (Service) ก็ไม่ได้นโยบาย จึงพยายามออกแบบ (Design) โดยไม่ใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยมากนัก ทำให้เกิดรูปแบบการให้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา (Program Loan) และแผนแม่บท (Master Plan) ในระยะยาว (Long Run) นี่คือนโยบายที่คณะกรรมการพยายามดำเนินการและสถานการณ์ปัจจุบันเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเป็นแนวคิด (Approach) ที่คณะทำงานจะได้มีการนำมาใช้เพื่อรองรับสิ่งที่ประธานฝากไว้

ประธาน กล่าวว่า สิ่งที่เสนอ (Raise) เพราะมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นมหาวิทยาลัยแห่งเดียวในประเทศไทยที่มีคณะวนศาสตร์ เรียนเรื่องไม้ทั้งระบบ การแปรรูปไม้ ในอดีตไม้สัก ข้าวเป็นสินค้าส่งออกของประเทศไทย ปัจจุบันต้องนำเข้าทั้งที่มีศักยภาพดำเนินการ ในที่สุดประเทศไทยก็ต้องหวนกลับมาสู่จุดเดิม เนื่องจากพืชไร่แข่งขันไม่ได้เมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน เขมร ลาว เมียนมา ซึ่งมีค่าแรงถูกกว่าครึ่งหนึ่งของไทย และที่ดินเป็นป่าเปิดใหม่ อุดมสมบูรณ์ (Fertile) หากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ริเริ่ม (Kick Off) เรื่องนี้ก็จะเด่นมาก เราจะแข่งขันไม่ได้ถ้าทำเหมือนเขาและไม่พัฒนาพันธุ์ใหม่ ๆ เพื่อหนี ทั้งข้าว ข้าวโพด มัน อ้อย ดังนั้น จึงเสนอทางเลือกอื่นทั้งปศุสัตว์และไม่ยืนต้น ซึ่งในช่วงเปลี่ยนแปลง (Transfer) อาจต้องมีอะไรไปดำเนินการต่อในอนาคต สำหรับกรอบกิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยให้มีการเชื่อมโยงกับภารกิจภาพรวมของมหาวิทยาลัย และมุ่งเป้า (Focus) ตามเป็นประเด็นเฉพาะโดยความเห็นของคณะทำงาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- (๑) แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผ่านรูปแบบโครงสร้างคณะทำงาน ๒ ชุด คือ
 - (๑) คณะทำงานพัฒนามหาวิทยาลัย ปี ๒๕๖๔
 - (๒) คณะทำงานโครงการเกษตร & เกษตร ๒๐๒๑-๒๓
- (๒) กรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเชื่อมโยงกับภารกิจภาพรวมของมหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเพื่อเป็นแนวทาง (Approach) สนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัย และมุ่งเป้า (Focus) ตามเป็นประเด็นเฉพาะโดยความเห็นของคณะทำงาน
- (๓) กำหนดหลักการใช้พื้นที่ของสำนักส่งเสริมและฝึกอบรม เพื่อเป็นสำนักงานรับรองการทำงาน (Front Office) ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๓.๔ กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยทุกสามเดือน และกำหนดวันประชุมเป็นรายครั้งตามความเหมาะสม

๓.๕ การขออนุมัติโครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโครงการ “จับคู่ ใต้งานปี” ให้แก่นิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน และสามวิทยาเขต

มติที่ประชุม : อนุมัติโครงการตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและผู้เข้าร่วมประชุมแนะนำตนเองต่อที่ประชุม

ประธานแจ้งให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและผู้เข้าร่วมประชุมแนะนำตนเองต่อที่ประชุม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ ทิศทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

ดร.จรงค์ วชิรินทร์รัตน์ อธิการบดี กล่าวว่า ในนามมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ขอขอบคุณประธานกรรมการและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยทุกท่านที่ได้ตอบรับเข้าเป็นคณะกรรมการ และยินดีที่ได้มาร่วมงานกับมหาวิทยาลัยที่เรารัก ซึ่งตามระเบียบกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการไม่เกิน ๒๐ คน และอธิการบดีได้มีการทาบทามและมีส่วนร่วมกับคณะในการสรรหา คณะกรรมการส่วนใหญ่ได้ช่วยงานมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและมีนิสิตเก่าจำนวนมากที่ยินดีเข้าร่วม จึงต้องขอฝากนายกสภามานิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ทำงานประสานงานกันอย่างใกล้ชิด เสมือนเป็นตัวแทนประสานเชื่อมต่อนิสิตเก่า (Engage) กับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ยินดีสนับสนุนภารกิจที่นายอนันต์ ภูสิทธิกุล นำเสนอ และยังมีเรื่องที่ต้องการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ดังนั้นจึงขอรายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวคิด (Idea) ประกอบการวางแผนการดำเนินงานสู่อนาคต ซึ่งครอบคลุมนโยบายที่ผ่านการอนุมัติและอยู่ระหว่างการพิจารณาทั้งในระดับสภามหาวิทยาลัย ระดับบริหารระดับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ทิศทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ๓ เรื่อง คือ

๑. การขับเคลื่อนการเรียนการสอนทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Health Science) ประกอบด้วย คณะแพทยศาสตร์ และคณะที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้มีการหารือการดำเนินการมานานและถึงเวลาเปิดมิติใหม่ เป็น New Normal ภายใต้การรักษาความโดดเด่นทางการเกษตรที่เกี่ยวข้องดั้งเดิม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต้องขยับจากการเกษตรเป็นสุขภาพ จากความรู้ที่มี ไม่ทิ้งความรู้เดิม ทั้งเรื่องอาหาร สัตว์สู่คน อาหารปลอดภัย แต่จะอย่างไรถึงจะนำไปสู่การผลิตยาสมุนไพรต่าง ๆ ยารักษาโรค ไบโอโปรดักส์ (Bioproducts) ซึ่งคณะกรรมการหลายท่านสามารถช่วยแนะนำได้ ปัจจุบันได้มีการขับเคลื่อนอย่างเต็มที่ โดยกำหนดศูนย์หลักอยู่ที่กรุงเทพมหานคร เป็นโรงพยาบาลขนาด ๔๐๐ เตียงอยู่ระหว่างพิจารณาสถานที่ตั้ง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับความร่วมมือวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า นับเป็นนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ พลเอก นายแพทย์ ชุมพล เปี่ยมสมบูรณ์ ซึ่งเป็นแพทย์พระมงกุฎเกล้า รุ่น ๑ อดีตเจ้ากรมการแพทย์ทหารบก ซึ่งเป็นคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นหัวหน้าทีมขับเคลื่อน คาดว่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เปิดหลักสูตรแพทย์ได้ แต่กระบวนการแพทย์ ต้องผ่านการพิจารณาจากแพทยสภา กระทรวงสาธารณสุข และจำนวนคนถูกควบคุมโดยแพทยสภา สาขาอื่นก็จะตามมาในอนาคต เช่น พยาบาล

๒. การสร้าง KU Safe Market หรือ KU Transformation Valley หรือกลางทุ่งบางเขน (Bang Khen Mid-Field) หรือ KU Quality ซึ่งเป็น Quality ที่เป็นตัว K คือ เป็นอาหาร BCG Product ที่เป็น Premium Grade มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะแสดงบทบาทต่อการสร้างสินค้าที่มีความโดดเด่นของประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกับ BCG โดยใช้ความรู้และนวัตกรรมที่มียกระดับคุณภาพแล้วนำมาจัดแสดง การวางขาย การโชว์ การสอนการผลิต

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะก้าวสู่การเรียนรู้แบบใหม่ ไม่ได้เรียนรู้แต่เฉพาะในห้องเรียน มีการออกไปรับรองคุณภาพให้กับ นิสิต กำหนดมาตรฐานที่เป็น Premium เพราะประเทศไทยแข่งขันด้วยปริมาณไม่ได้อีกต่อไป เราสู้ได้คือแบรนด์ ประเทศไทย ด้าน BCG การเกษตร ทั้งนี้ B เป็นตัวนำ CG เป็นกระบวนการ การเติม CG ให้เป็น Premium ด้วยเรื่องเล่า ซึ่งคณะบริหารธุรกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จะต้องช่วยกันคิด คณะเศรษฐศาสตร์ต้องมาสร้างแบรนด์ สร้าง Market คาดหมายว่า จุดนี้จะกลายเป็นที่เรียนรู้เป็นจุดเช็คอินของประเทศของโลกในอนาคต เพราะประเทศไทยเป็นแหล่งท่องเที่ยว การเล่าเรื่องราวต่าง ๆ ถึงที่มาที่ไปของข้าว ปลา อาหาร ก็ต้องมาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบไปด้วย บ่อปลา คณะประมง เรือนอนุ่นและเรือนกล้วยไม้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ รวมถึงการย้ายกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ ไปอยู่ที่ซอย ๔๕ จุดเน้นสำคัญ คือ การพัฒนาอาคารและปรับปรุงทัศนียภาพ แผนการดำเนินงาน มี ๒ แนวทาง คือ การทำ เป็น Mix Use กับเป็นโรงพยาบาล คาดว่าน่าจะเป็นโรงพยาบาล เพราะมีเนื้อที่ประมาณ ๒๐ ไร่ แล้วก็ไปเชื่อมกับสนามกีฬา ทั้งหมดจะสะท้อนถึงความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับการเรียนสมัยใหม่ การผลิตได้จริง แล้วจะเป็นจุด เช็คอินของ ประเทศ นั่นคือ ความตั้งใจที่จะทำขับเคลื่อน อย่างไรก็ตาม แนวคิดต่าง ๆ เป็นกรอบแนวทางที่จะต้องอาศัยข้อเสนอแนะ และการสนับสนุนความรู้เชิงธุรกิจของคณะกรรมการทุกท่าน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ไม่ได้เอาธุรกิจนำ เอาความรู้ นำ แต่ความรู้เกษตร การเรียนการสอนจะเปลี่ยนใหม่ทั้งนิสิตปัจจุบันและ non degree สำหรับคนในวัยทำงานต้องมาเห็น ของจริง เพราะว่าเป็นสิ่งที่ทำได้ง่ายที่สุดว่า จะทำอย่างไรให้ B การเกษตร สามารถยกระดับได้ จึงฝากคณะกรรมการด้าน การออกแบบ branding และสร้าง Premium คิดว่าเป็นงานหนักของมหาวิทยาลัย เพื่อเปิด New Normal สำหรับการ เรียนรู้แบบใหม่ ไม่ใช่แบบเดิม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต้องตั้งกำหนดมาตรฐานเองไม่ใช่มาตรฐานของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ มาตรฐานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือ มาตรฐานปกติที่ขายแล้วปลอดภัยและ Premium อาจมีหลายเกรด ก็ได้ เห็นว่า ความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พลังของอาจารย์และนิสิตน่าจะทำได้ ดังนั้น มาตรฐานการแปรรูป คือ เป้าหมาย รวมถึงต้องต้องไปยกระดับวิสาหกิจชุมชนสู่มาตรฐาน วางขึ้นห้าง ขายออนไลน์ ออฟไลน์ ปัจจุบันไม่ต้องสร้าง ใหญ่แต่จะต้องสร้างบรรยากาศที่ดีเพราะมีการขายออนไลน์ สำหรับ Platform Online อาจจะใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ ของ ประเทศที่มีอยู่แล้ว หรือสร้างขึ้นมาใหม่ ต้องพิจารณาและขอความคิดเห็นนายนาโซค โสมาภา ซึ่งน่าจะมีประสบการณ์ เรื่อง Digital โลกลีเบอร์ และเป็นนักธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ

๓. การทำงานเชิงบูรณาการส่วนงานลักษณะกลุ่มคลัสเตอร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำลังปรับเปลี่ยนสู่การทำงานลักษณะกลุ่มคลัสเตอร์ เพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน ใช้เครื่องมือและทรัพยากรเชิงบูรณาการ มีอาจารย์แนะนำให้ใช้คำว่า ภาควิชาการ ด้านเกษตรและสิ่งแวดล้อม ประกอบไปด้วย คณะเกษตร คณะเกษตรกำแพงแสน คณะอุตสาหกรรมเกษตร คณะประมง คณะวนศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ภาควิชาการด้านวิทยาศาสตร์ ภาควิชาการด้านวิศวกรรมศาสตร์ สำหรับ คณะวิศวกรรมศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีนิสิต จบการศึกษาต่อปี รวมประมาณจำนวน ๔ พันคน และมี อาจารย์ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์มากที่สุดของประเทศ หลักสูตรในอนาคตจะเป็นลักษณะบูรณาการมากขึ้น และการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ต้องมีนโยบายและหลักการบริหารที่ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างเป็นพลังด้วยการให้เกียรติ คณาจารย์ การรับฟังและขับเคลื่อนร่วมกัน แม้ว่าการขับเคลื่อนอาจมีความล่าช้า แต่ด้วยความมุ่งมั่นของศิษย์เก่า สภามหาวิทยาลัย คาดว่าจะเคลื่อนอย่างมีศักยภาพและมีความยั่งยืน จะเห็นว่า ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีชื่อเสียงดังที่สุดในประเทศด้านการฉีควัคซีนแม้จะไม่มีแพทย์ก็ตาม และยังมีอีกหลายเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริการสังคม เช่น นิสิตช่วยเหลือประชาชน ตามหลักคิดและนโยบายว่า ถ้ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ไม่ช่วยประชาชนตอนนี้แล้วจะช่วย ตอนไหน นิสิตได้ทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคม โครงการละ ๑๐,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท การคิดถึงสังคม ไม่ได้คิดถึงตัวเอง

พงศนาถ เปรมภักัสสร

(นายพงศนาถ เปรมภักัสสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนิตา ประพตติธรรม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอัญฉรีย์ ยูวพันธ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงาน

(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม