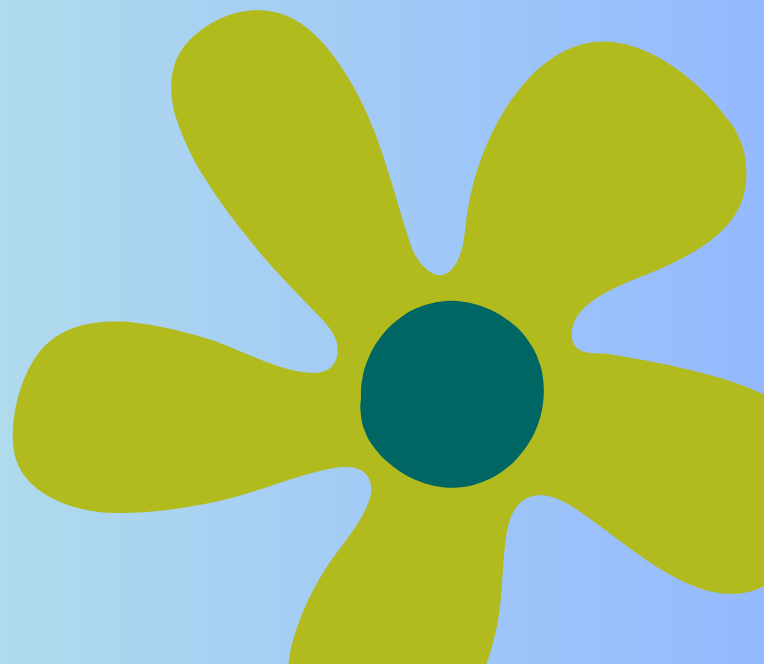




## รายงานผล

การดำเนินการตามมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



## สารบัญ

	หน้า
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	2
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	3
ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 1	3
ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 2	8
ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 3	10
ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 4	12
ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 5	17
ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 6	21
ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 7	24

**สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

มาตรการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. จัดทำแนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อใช้ปฏิบัติทั่วทั้งมหาวิทยาลัย	ต.ค.65-ก.ย.66	กองบริหารกลาง	ดำเนินการแล้ว
2. นำเรื่องการต่อต้านการทุจริตเข้าเป็นวาระการประชุมของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อให้ผู้บริหารส่วนงานรับทราบและถ่ายทอดให้บุคลากรของส่วนงานได้รับรู้และถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง	ต.ค.65-ก.ย.66	กองบริหารกลาง	ดำเนินการแล้ว
3. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ไม่ใช่เว็บบอร์ดบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะแยกออกจากช่องทางร้องเรียนปกติ โดยมีมาตรการรักษาความลับที่เหมาะสมเพียงพอให้กับผู้ร้องเรียน	ม.ค.-มี.ค.66	สำนักบริการคอมพิวเตอร์	ดำเนินการแล้ว
4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการของหน่วยงาน ขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อประชาชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อความชัดเจน และสามารถเข้าถึง	ต.ค.65-ก.ย.66	คณะ/สำนัก/สถาบัน	ดำเนินการแล้ว โดยเสนอให้ส่วนงาน/หน่วยงานประชาสัมพันธ์การให้บริการให้ครบทุกส่วนงาน
5. เพิ่มเติม/ปรับปรุง การสำรวจความคิดเห็นการให้บริการของหน่วยงานเพื่อให้ได้ข้อมูลป้อนกลับจากผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น	ต.ค.65-ก.ย.66	คณะ/สำนัก/สถาบัน	ดำเนินการแล้ว
6. แสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ส่วนงาน หรือหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่องานมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA	ม.ค.-มี.ค.66	สำนักบริการคอมพิวเตอร์	ดำเนินการแล้ว
7. ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของการดำเนินงานต่างๆ โดยใช้คู่มือการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน	ม.ค.-มี.ค.66	กองบริหารยุทธศาสตร์ กองทรัพยากรมนุษย์	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 1

จัดทำแนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อใช้ปฏิบัติทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จัดทำแนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) โดย  
เสนอ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 13 ก.พ. 2566 พิจารณานุมัติปรับปรุงแนวปฏิบัติในการ  
รับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) และจัดทำเป็นประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 และประชาสัมพันธ์  
ให้บุคลากรรับทราบทั่วทั้งมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ E-office



สรุปนโยบายและมติจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
วันจันทร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานที่ต้องดำเนินการ	ผู้ปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
๔.๗	ขออนุมัติแก้ไขปรับปรุงแนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy)	อนุมัติตามเสนอ	-จัดทำประกาศ มก. เสนออธิการบดีลงนาม -แจ้งเวียนผ่านระบบ <a href="https://eoffice.ku.ac.th">https://eoffice.ku.ac.th</a>	ฝ่ายเลขานุการ กองบริหารกลาง	-ประกาศ มก. ลว. ๒๓ ก.พ ๒๕๖๖ -บันทึกที่ อว ๖๕๐๑. ๐๒๐๑/ว ๔๑๔ ลว. ๒๓ ก.พ ๒๕๖๖

ประเภทหนังสือเวียน			หน่วยงาน	หนังสือเวียน	ค้นหา : แนวปฏิบัติ	พิมพ์ข้อความ	ค้นหา
#	ประเภทหนังสือ	ชื่อเรื่อง	หน่วยงาน				
1	ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	แนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) เวียนเมื่อ 23 ก.พ. 2566	กองบริหารกลาง				
2	ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	แนวปฏิบัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เวียนเมื่อ 14 ก.พ. 2566	กองบริหารกลาง				
3	ประกาศทั่วไป	จาก ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษา และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน พ.ศ. 2565 เวียนเมื่อ 17 ม.ค. 2566	กองบริหารกลาง				
4	ประกาศทั่วไป	จาก สป.อว. เรื่อง ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค (ฉบับที่ 2) เวียนเมื่อ 12 ม.ค. 2566	กองบริหารกลาง				
5	ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	แนวปฏิบัติการจัดส่งเอกสารตามแผนการดำเนินการแก้ไขงบประมาณเงิน และการดำเนินงานด้านบัญชี การเงิน งบประมาณและพัสดุ ปี 2566 ของส่วนงาน เวียนเมื่อ 28 พ.ย. 2565	กองคลัง				
6	ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดการเรียนการสอนและการสอบในช่วงการประชมผู้นำเขตเศรษฐกิจเอเปค ครั้งที่ 29 เวียนเมื่อ 10 พ.ย. 2565	กองบริหารกลาง				
7	ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2566 (แหล่งเงินอุดหนุนรัฐบาลและเงินรายได้) เวียนเมื่อ 7 พ.ย. 2565	กองคลัง				
8	ประกาศมหาวิทยาลัย	เข้าชี้แจงร่วมฟังการประชุมและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการประชุมให้ข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ การเงิน บัญชีและพัสดุ	กองคลัง				



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy)

เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการรับและให้ของขวัญ และเพื่อประกาศให้คณาจารย์ หน่วยงาน หรือเอกชนใดที่จะเป็นคู่สัญญา ได้รับทราบ แนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์โดยทั่วกัน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการตัดสินใจในเรื่อง ประโยชน์สาธารณะ ป้องกันการทุจริต และไม่เกิดความสับสนเปลี่ยนแปลงทั้งงบประมาณและทรัพยากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) ดังต่อไปนี้

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นหน่วยงานของรัฐที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะมาก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และให้ผู้บริหารทุกระดับชั้นกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

๒. แนวปฏิบัติในการรับของขวัญ ให้เป็นดังนี้

(๑) ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ไม่พึงรับของขวัญ หรือสิ่งของอื่นใด อันคำนวณได้เป็นตัวเงิน จากคู่สัญญาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือบริษัท ห้างร้าน และบุคคลใด อันจะทำให้ ส่งผลต่อการตัดสินใจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้บริษัท ห้างร้าน หรือบุคคลนั้นได้ทำสัญญา ต่อสัญญา ตรวจสอบหรือมีประโยชน์ได้เสียอื่นใดกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(๒) บุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต้องไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) บุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต้องไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับสิ่งของของขวัญ ของกำนัล สินน้ำใจ หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ใช่การให้โดยธรรมจรรยาตามปกติประเพณีนิยมหรือวัฒนธรรม ซึ่งมีราคา หรือมูลค่าไม่เกินตามที่กฎหมาย หรือประกาศกำหนดไว้

(๔) การรับของขวัญหรือของที่ระลึกที่ได้จากการลงนามความร่วมมือ หรือการเยี่ยมชม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือหน่วยงานใดที่ไม่มีส่วนได้เสียในทางธุรกิจกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้กระทำได้ โดยของขวัญหรือของที่ระลึกนั้น ให้เป็นทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เว้นแต่เป็นของขวัญหรือของที่ระลึกที่มีตราของหน่วยงาน ที่มีวัตถุประสงค์จัดทำขึ้นเพื่อเป็นของที่ระลึก ปฏิทิน ไดอารี่ หรือหนังสือ สามารถรับเป็นของส่วนบุคคลได้

(๕) การได้ค่าตอบแทน หรือของขวัญที่มีมูลค่าไม่สูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด สำหรับการเป็น วิทยากรบรรยาย หรือฝึกอบรม สามารถรับเป็นของส่วนบุคคลได้

๓. แนวปฏิบัติในการให้ของขวัญ ให้เป็นดังนี้

(๑) ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ไม่จำเป็นต้องจัดหาของขวัญปีใหม่เพื่อมอบให้แก่นัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าต้องใช้งบประมาณในการจัดหา

(๒) การให้ของขวัญปีใหม่ ให้กระทำได้ในกรณีที่เป็นผลิตภัณฑ์ของส่วนงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีอยู่แล้ว หรือมีเหตุผลเป็นพิเศษเพื่อจะส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์อันเป็นผลงานนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ส่งเสริมชุมชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรงค์ วาชรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นอกจากนี้ ยังมีการจัดรณรงค์การรับและให้ของขวัญผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วม





## ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 2

นำเรื่องการต่อต้านการทุจริตเข้าเป็นวาระการประชุมของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อให้ผู้บริหารส่วนงานรับทราบและถ่ายทอดให้บุคลากรของส่วนงานได้รับรู้และถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง

เสนอเรื่องการต่อต้านการทุจริตเข้าเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 2566 โดยมีการถ่ายทอดสดให้บุคลากร และผู้บริหารส่วนงาน และหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ตลอดจนประชาชนภายนอกรับทราบโดยทั่วถึงกัน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

<https://siamrath.co.th/n/430370>

<http://www.voice-tv.online/150322>

## Nontri Live

ระบบถ่ายทอดสด

HOME

ON AIR

เตรียมความพร้อม เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ABOUT NONTRILIVE

FAQ

## # กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมนโยบาย No Gift Policy

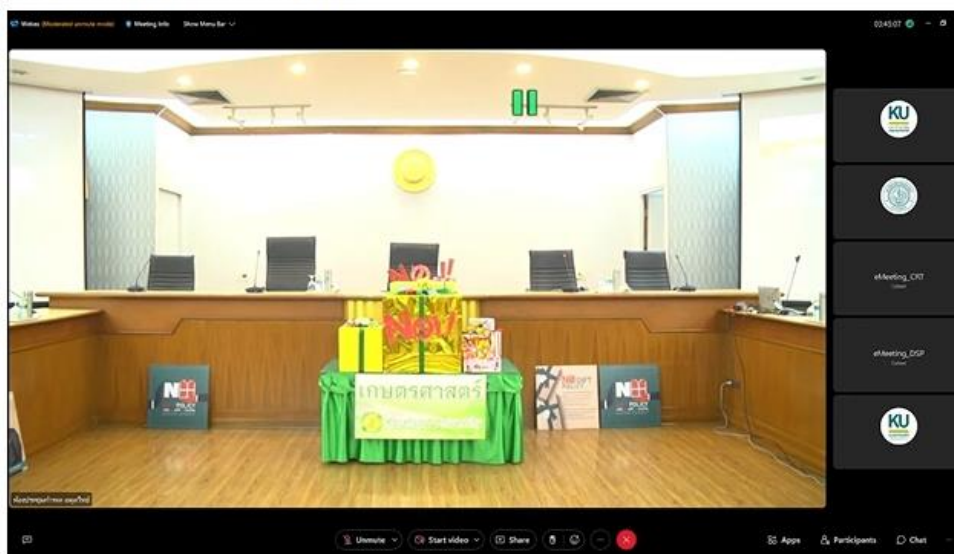
[Leave a reply](#)

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมนโยบาย No Gift Policy

วันจันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566 เวลา 13:00-13:30 น.

ณ ห้องประชุมกำพล อดุลยวิทย์ ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

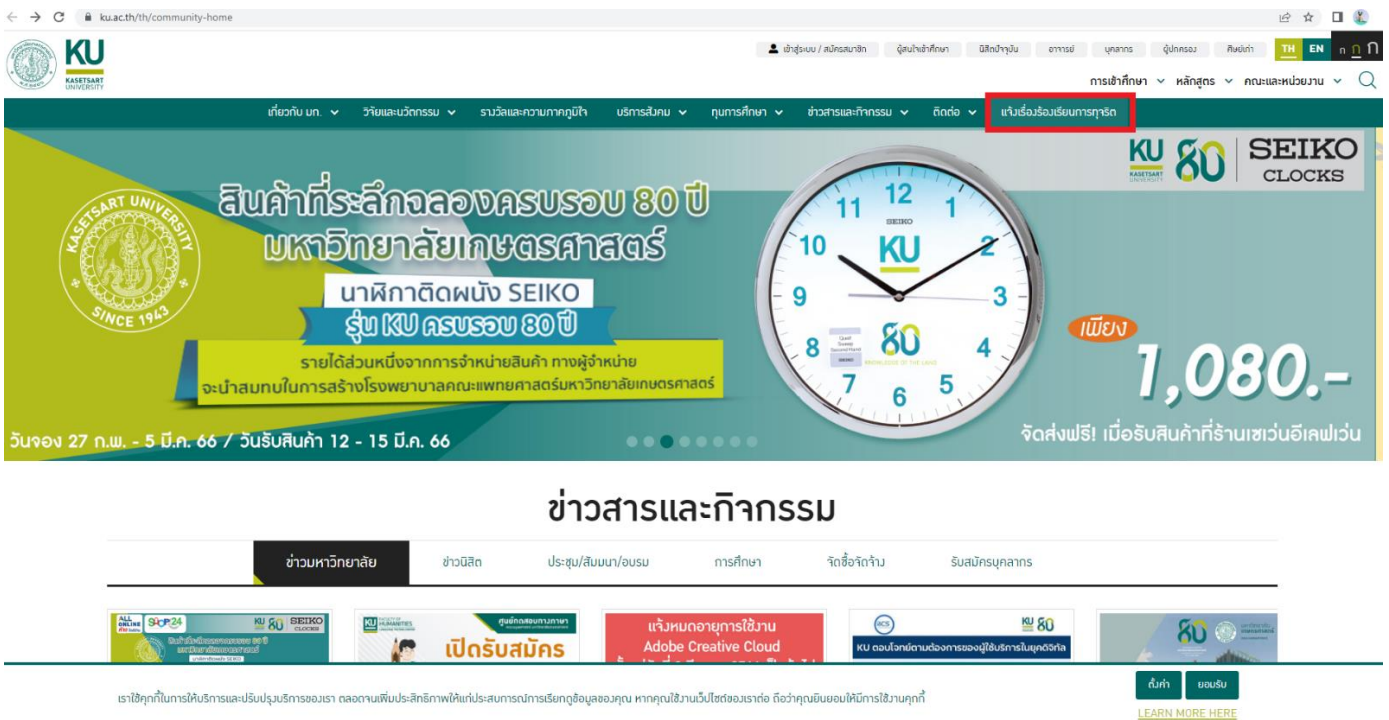




### ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 3



จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ไม่ใช่เว็บบอร์ดบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะแยกออกจากช่องทางร้องเรียนปกติ โดยมีมาตรการรักษาความลับที่เหมาะสมเพียงพอให้กับผู้ร้องเรียน

นำเมนูแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตมาไว้ที่แถบเมนูหน้าแรกของเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ชื่อเมนู **แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต** และปรับแบบฟอร์มการร้องเรียนการทุจริต <https://kasetartsart/YAvBqZ>



## แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

 ratchada.ch@ku.th (not shared) [Switch account](#) 

\* Required

เรื่องที่จะร้องเรียน \*

Your answer

หน่วยงาน/บุคคลที่จะร้องเรียน \*

Your answer

รายละเอียด \*

Your answer

ชื่อ - นามสกุล (ของผู้ร้องเรียน)

Your answer

เบอร์ติดต่อ (ของผู้ร้องเรียน)

Your answer

อีเมล (ของผู้ร้องเรียน)

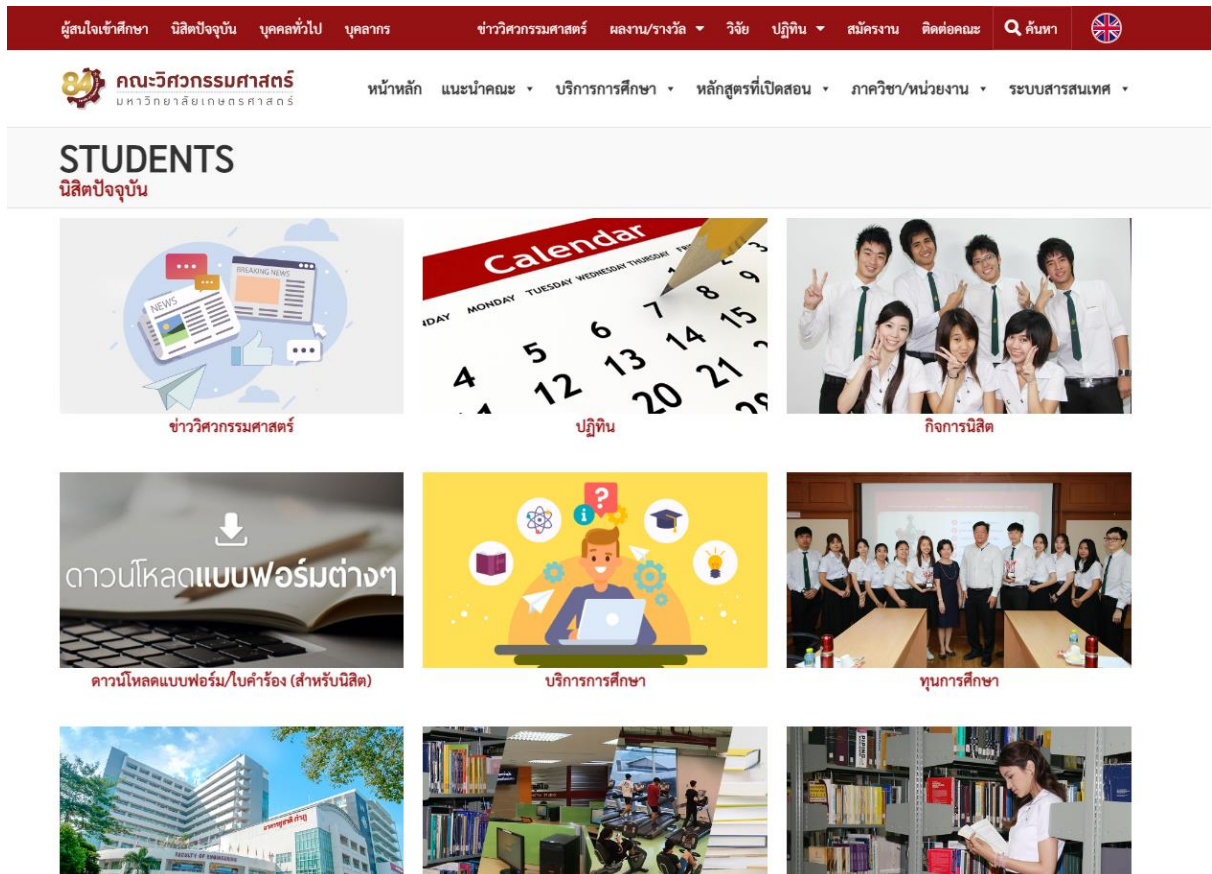
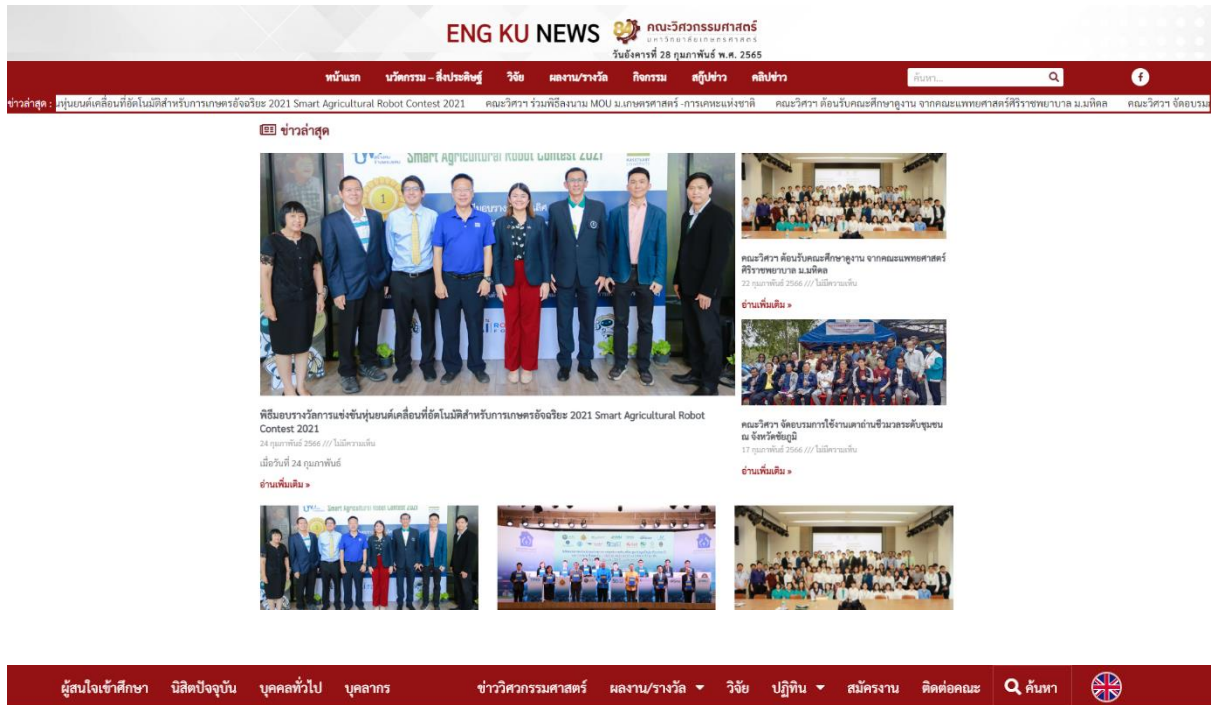
Your answer

## ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 4

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการของหน่วยงาน ขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อประชาชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อความชัดเจน และสามารถเข้าถึง

### การประชาสัมพันธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <https://www.eng.ku.ac.th/>





# การประชาสัมพันธ์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <https://vet.ku.ac.th/vv2018/>

The screenshot shows the homepage of the Faculty of Veterinary Medicine at King Mongkut's University of Technology Thonburi (KU). The header includes the university logo, a search bar, and navigation links for 'KU', 'TH', and 'EN'. A green navigation bar contains menu items: 'หน้าแรก', 'เกี่ยวกับเรา', 'ภาควิชา', 'การศึกษา', 'โรงพยาบาลสัตว์', 'ศูนย์วิจัยขั้นสูง', 'ศูนย์การศึกษาฯ', 'ทุน', 'สารบัญ', and 'ศิษย์เก่า'. The main content area features a large banner for a 'Home Care Veterinary Program' (สัตวแพทย์ประจำบ้าน) with a '7th Anniversary' (7 เมษายน 2566) badge. Below the banner is a list of departments: 'สาขาอายุรศาสตร์', 'สาขาสัตวศาสตร์', 'สาขาเวชศาสตร์ระบบสืบพันธุ์', and 'สาขาพยาธิวิทยา'. A statistics box shows '2566' graduates and '6' new students. A 'Click & Call' button is present. The footer includes a 'NEWS' section with a TCAS announcement dated 23.08.2022, an 'EVENTS' section, and a 'จดสารสัตวแพทย์' (Veterinary Journal) section with the date 'ปีที่ 23 ฉบับที่ 11 ประจำเดือนมีนาคม 2566'.

## การประชาสัมพันธ์ของบัณฑิตวิทยาลัย

ผ่านทวิตเตอร์ [https://twitter.com/Grad\\_KU](https://twitter.com/Grad_KU)

**Grad\_KU**  
800 Tweets

**Grad\_KU**  
@Grad\_KU

Joined September 2009  
16 Following 148 Followers

Tweets Tweets & replies Media Likes

**Grad\_KU** @Grad\_KU · 3h  
...  
ผศ. ดร.วิชาญ มะวีรุธร รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา พร้อมด้วยบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย ร่วมแสดงความยินดี เนื่องในวาระครบรอบ 29 ปี แห่งการสถาปนาของวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ณ กองวิเทศสัมพันธ์ ชั้น 10 อาคารสารนิเทศ 50 ปี

#GradKU #kasetsart #GradPlus



## การประชาสัมพันธ์ของกองกีฬา ศิลปะและวัฒนธรรม

ผ่านเฟสบุ๊ก <https://facebook.com/KUSPORTOFFICE/>



## การประชาสัมพันธ์ของสำนักหอสมุด

ผ่านเฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/kulibpr>



Connect with สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ on Facebook

[Log in](#) or [Create new account](#)

ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 5  
เพิ่มเติม/ปรับปรุง การสำรวจความคิดเห็นการให้บริการของหน่วยงานเพื่อให้ได้ข้อมูลป้อนกลับจาก  
ผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น

ส่วนงาน/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยมีการสำรวจความคิดเห็น และรับฟังข้อเสนอแนะจาก  
ผู้รับบริการในรูปแบบที่แตกต่างกันเพื่อให้ได้ข้อมูลป้อนกลับจากผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น

การรับฟังความคิดเห็นการให้บริการของกองวิเทศสัมพันธ์

ผ่านช่องทางรับข้อเสนอแนะทางเว็บไซต์หน่วยงาน <https://kaset.sart/demao3>



ระบบงานบริการของกองวิเทศสัมพันธ์ e-Service



ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนต่อการให้บริการของกองวิเทศสัมพันธ์ (Suggestion and Complaint for IAD Services)

ข้อเสนอแนะ (Suggestion)

ข้อร้องเรียน (Complaint)

## การรับฟังความคิดเห็นการให้บริการของคณะวิทยาศาสตร์

ผ่านช่องทางการตอบแบบประเมินออนไลน์ <https://forms.office.com/r/6bMqLAmUqR>

forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=6jlYjG2pPkG\_Z\_k1gJgCwTaLhSSDi5PhWNjg9Yq8uxUM0JKRzg1UDExWVRGN1lyWkE3T1UwT1ZOVy4u

**KU** Faculty of SCIENCE  
KASETSART UNIVERSITY คณะวิทยาศาสตร์

### แบบสำรวจการให้บริการของศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

The survey will take approximately 5 minutes to complete.  
แบบสำรวจการให้บริการของศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ และความต้องการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

แบบสำรวจนี้จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ทั้งในการเรียนการสอน งานวิจัย และการศึกษาดูงานเยี่ยมชม และเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาทำแผนจัดซื้อครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์สำหรับศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทางศูนย์ฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านในการตอบแบบสำรวจและแสดงข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

\* Required

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

1

E-mail

Enter your answer

## การรับฟังความคิดเห็นการให้บริการของกองพัฒนานิสิต

ผ่านช่องทางการตอบแบบประเมินออนไลน์ <https://sa.ku.ac.th>

หน้าแรก หน้ารวม ▼ ส่วนประเมินกิจกรรม ▼ ตามชนิด กิจกรรม

แบบประเมินความพึงพอใจหลังรับบริการกองพัฒนานิสิต  
by SA.KU | 12 กุมภาพันธ์ 2561 | 1 page

f t g+ v o

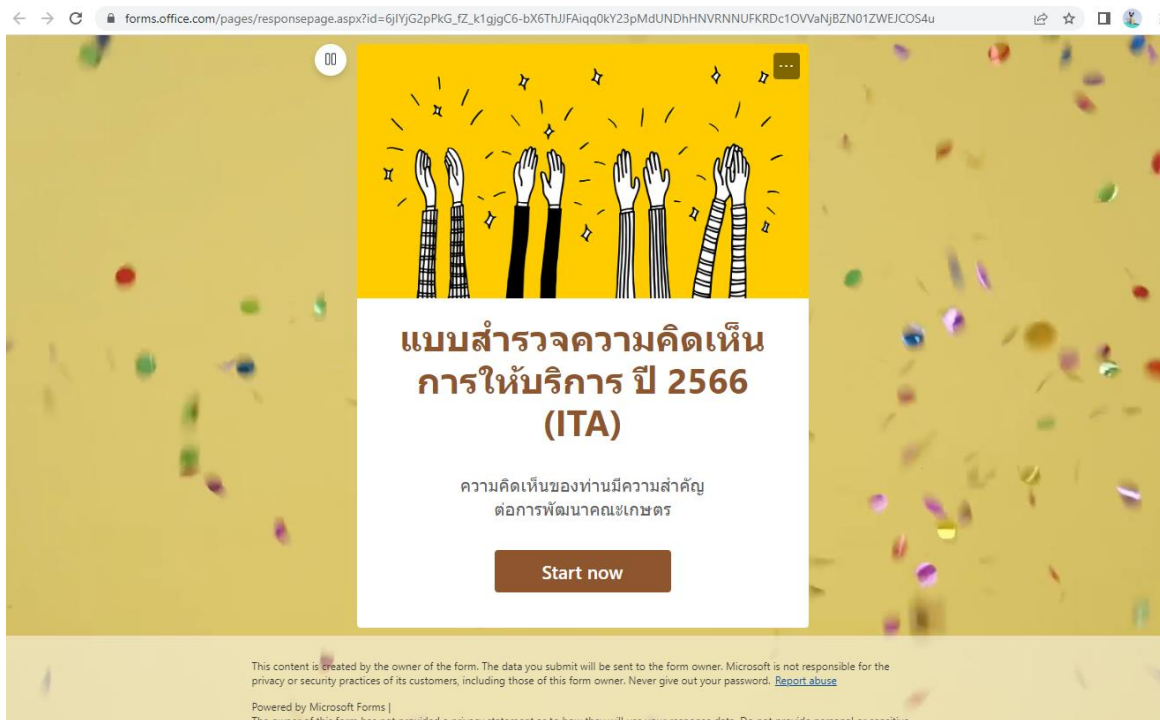
ประเมินความพึงพอใจหลังรับบริการ กองพัฒนานิสิต

SCAN ME

คลิกที่นี่

## การรับฟังความคิดเห็นการให้บริการของคณะเกษตร

ผ่านช่องทางกรตอบแบบประเมินออนไลน์ <https://forms.office.com/r/cgeTd1aPbs>



แบบสำรวจความคิดเห็น  
การให้บริการ ปี 2566  
(ITA)

ความคิดเห็นของท่านมีความสำคัญ  
ต่อการพัฒนาคณะเกษตร

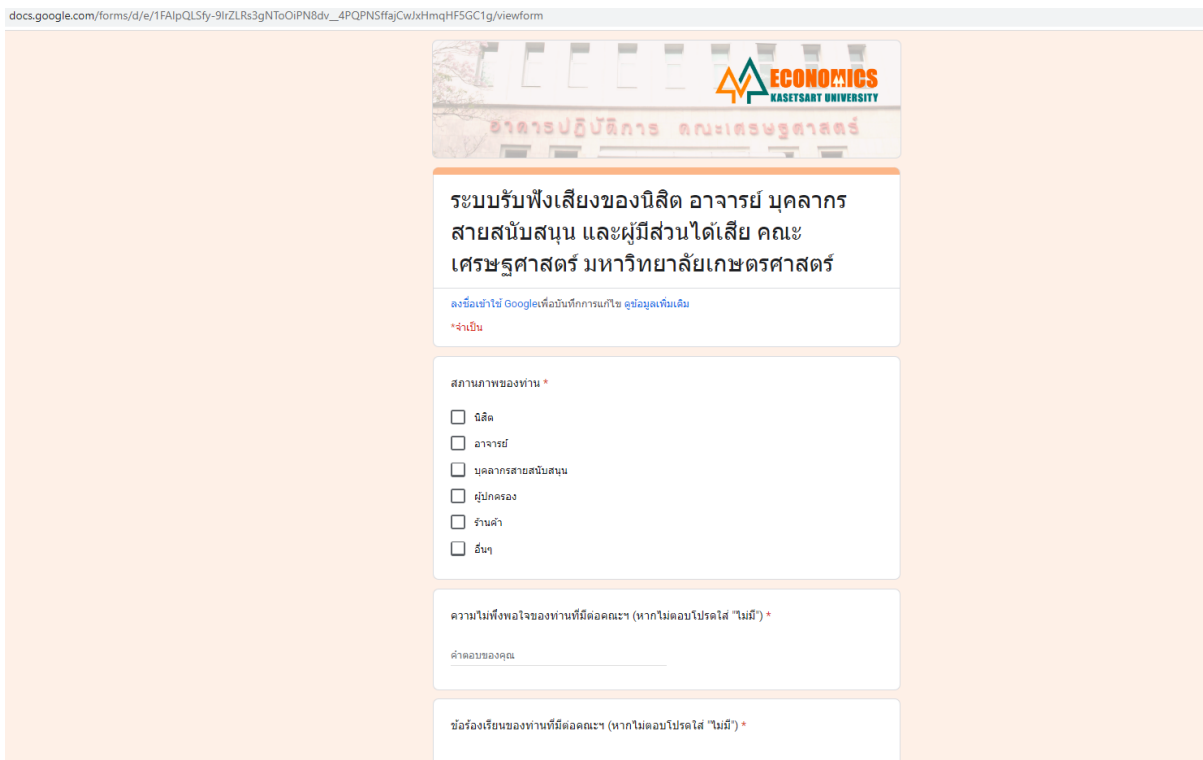
Start now

This content is created by the owner of the form. The data you submit will be sent to the form owner. Microsoft is not responsible for the privacy or security practices of its customers, including those of this form owner. Never give out your password. [Report abuse](#)

Powered by Microsoft Forms |  
The owner of this form has not provided a privacy statement as to how they will use your response data. Do not provide personal or sensitive

## การรับฟังความคิดเห็นการให้บริการของคณะเศรษฐศาสตร์

ผ่านช่องทางกรตอบแบบประเมินออนไลน์ <https://kasetartsart/VymCfl>



docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQL5fy-9irZLRs3gNtoOIPN8dv\_4QPNSffajCwXhmqHF5GC1g/viewform

**ECONOMICS**  
KASERTSART UNIVERSITY

อาคารปฏิบัติการ คณะเศรษฐศาสตร์

ระบบรับฟังเสียงของนิสิต อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และผู้มีส่วนได้เสีย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* จำเป็น

สถานภาพของท่าน \*

- นิสิต
- อาจารย์
- บุคลากรสายสนับสนุน
- ผู้ปกครอง
- ร้านค้า
- อื่นๆ

ความไม่พึงพอใจของท่านที่มีต่อคณะฯ (หากไม่ตอบโปรดใส่ "ไม่มี") \*

คำตอบของคุณ

ข้อร้องเรียนของท่านที่มีต่อคณะฯ (หากไม่ตอบโปรดใส่ "ไม่มี") \*

คำตอบของคุณ

## การรับฟังความคิดเห็นการให้บริการของสำนักงานตรวจสอบภายใน

ผ่านช่องทางตอบแบบประเมินออนไลน์

<https://docs.google.com/forms/d/1fwxF6UpkZFmDit7NylV4yDokt-BHufVqT7m5DaeJJZ4/edit>

docs.google.com/forms/d/1fwxF6UpkZFmDit7NylV4yDokt-BHufVqT7m5DaeJJZ4/viewform?edit\_requested=true

### แบบประเมินความพึงพอใจต่องานบริการให้ ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาแนะนำ ประจำปี 2566

ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายในได้ทำการตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี สารสนเทศ และการดำเนินงาน โครงการ รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎ ระเบียบ และส่วนงาน สำนักงานตรวจสอบภายในขอ  
ทราบการประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน  
เพื่อการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในต่อไป โดยขอให้เลือกคำตอบลงในช่องที่กำหนดให้ตรงกับ  
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\*จำเป็น

#### 1. ข้อมูลทั่วไป \*

1.1 ส่วนงานที่สังกัด

- คณะเกษตร
- คณะเทคนิคการสัตวแพทย์
- คณะบริหารธุรกิจ
- คณะประมง
- คณะวนศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์
- คณะวิศวกรรมศาสตร์

## ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 6

แสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ส่วนงาน หรือหน่วยงาน  
เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่องานมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นำ QR Code แบบวัด EIT ขึ้นหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย

<https://ita.ku.ac.th>

The screenshot displays the website for the Integrity and Transparency Assessment (ITA) at Kasetsart University. The header features the university's logo and the title "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)". A navigation menu includes "หน้าแรก", "เกี่ยวกับโครงการ", "รายงานผลการประเมิน", "เอกสารเผยแพร่", "มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส", and "กิจกรรม".

The main content area is titled "ประชาสัมพันธ์" and contains two QR codes for surveys:

- แบบวัดการรับร้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)** <https://itas.nacc.go.th/go/iit/ux8m7v>
- แบบวัดการรับร้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)** <https://itas.nacc.go.th/go/eit/ux8m7v>

Each QR code is accompanied by a small text box with the survey title and URL. To the right, there are two promotional banners: one for the "NO GIFT POLICY" and another for "KU KASETSART UNIVERSITY" with the text "แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต".

At the bottom, there is a footer with the text: "เว็บไซต์นี้ใช้คุกกี้ เราใช้คุกกี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้งานเว็บไซต์ คุณสามารถเรียนรู้การใช้คุกกี้ได้ โดยคลิก "เรียนรู้ที่นี่" [ตกลง](#) [เรียนรู้ที่นี่](#)"

นอกจากนี้ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ยังนำ QR Code ขึ้นหน้าเว็บของหน่วยงานอีกด้วย

## เว็บไซต์กองพัฒนานิสิต

<https://sa.ku.ac.th/eit>



## เว็บไซต์คณะเศรษฐศาสตร์

<https://eco.ku.ac.th/2019/>



## เว็บไซต์คณะเกษตร

[www.agr.ku.ac.th](http://www.agr.ku.ac.th)

The screenshot shows the homepage of the Faculty of Agriculture at Kasetsart University. At the top, there is a navigation bar with links for 'หน้าหลัก', 'เกี่ยวกับเรา', 'หลักสูตร', 'หน่วยงานภายในคณะ', 'ทุนการศึกษา', and 'ติดต่อเรา'. Below this, there are three QR codes for ITA (Integrity and Transparency Assessment), EIT (Employee Incentive and Reward System), and EIT (Employee Incentive and Reward System). The main content area includes sections for 'วิจัย บริการวิชาการ', 'กิจกรรม ต่างประเทศ', 'กิจกรรม คณะเกษตร', and 'FOA E-NEWS'. There is also a section for 'ข่าวประชาสัมพันธ์' with a list of news items and a sidebar with 'อาจารย์', 'นิสิต', and 'บุคลากร'.

## เว็บไซต์สำนักงานบริหารทรัพย์สิน

<https://www.property.ku.ac.th/asset/2016/2023/02/16/ita/>

The screenshot shows the website of the Office of Property Management at Kasetsart University. The page features a large banner for the Integrity and Transparency Assessment (ITA) 2566. The banner includes the text 'INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2566' and 'ขอเชิญผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส'. There is also a QR code for the assessment. The sidebar on the right includes a search bar, a dropdown menu for 'เลือกหมวดหมู่', and a section for 'ARCHIVEMENTS: 2566' with a dropdown menu for 'เลือกเดือน'.



ผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ 7

ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของการดำเนินงานต่างๆ โดยใช้คู่มือการประเมินฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

O11 – แสดงรายละเอียดในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยประกอบด้วย (1) โครงการ/  
กิจกรรม (2) งบประมาณที่ใช้ และ (3) ระยะเวลาในการดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน่วย : ล้านบาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ
	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ เงินรายได้	รวม	
(๑) โครงการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ หลักสูตรพิเศษ หลักสูตรที่พัฒนา ศักยภาพทางวิชาชีพบัณฑิตศึกษา การ พัฒนาระบบการจัดการศึกษาข้ามวิทยา เขต สถาบันและประเทศ โดยการมีส่วน ร่วมของนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และมุ่งเน้น Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill, Reskill, New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship Module Degree, หลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ บัณฑิตศึกษา	๗๐๘.๑	๘.๙	๗๑๗.๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
(๒) โครงการผลักดันผลงานวิจัย เชิงบูรณาการศาสตร์ ด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่การใช้ประโยชน์	-	๘๐.๐	๘๐.๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

O12 – แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566) โดยมีข้อมูลประกอบด้วย (1) ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม (2) งบประมาณที่ใช้

๑


สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน่วย : ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)	ร้อยละ การบรรลุ
		งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ เงินรายได้	รวม				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ ศาสตร์แห่ง แผ่นดิน เพื่อ การพัฒนา ประเทศที่ยั่งยืน	(๑) โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่มีคุณภาพ หลักสูตรพิเศษ หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพ ทางวิชาชีพบัณฑิตศึกษา การพัฒนาระบบการจัดการ ศึกษาข้ามวิทยาเขต สถาบันและประเทศ โดย การมีส่วนร่วมของนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน และ มุ่งเน้น Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill, Reskill, New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship Module Degree, หลักสูตร พัฒนาศักยภาพวิชาชีพ	๒๗๔.๙	๔.๙	๒๗๙.๘	๑. จำนวนหลักสูตรใหม่/ หลักสูตรที่มีการปรับปรุง และพัฒนาขึ้น จากการมี ส่วนร่วมจากนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน (หลักสูตร)	๔๐	๒๑	๕๒.๕
					๒. จำนวนผู้เรียน ประชาชน วัยทำงาน และผู้สูงอายุ ที่ ศึกษาในหลักสูตร Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill/Reskill New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship, Module Degree หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพ วิชาชีพบัณฑิต ศึกษา ที่ พัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพ (คน)	๓,๕๐๐	๒,๗๒๗	๗๗.๙

## O24 – แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566) โดยมีข้อมูลประกอบด้วย (1) ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม (2) งบประมาณที่ใช้




### ด้านการพัฒนา (Development)



### โครงการฝึกอบรมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<u>ชื่อโครงการ</u>	โครงการฝึกอบรมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
<u>เรื่อง</u>	การใช้การทดสอบทางจิตวิทยา เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
<u>ระยะเวลา</u>	25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565
<u>สถานที่อบรม</u>	ณ ห้องทัพบกสยาม อาคาร 1 ชั้น 5 คณะสังคมศาสตร์
<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับส่วนงาน อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้บริหารส่วนงานระดับคณบดี หรือเทียบเท่า จำนวน 50 คน
<u>วัตถุประสงค์</u>	เพื่อให้ผู้บริหารเข้าใจการใช้แบบทดสอบทางจิตวิทยา ได้สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ เรื่อง จรรยาบรรณในการทดสอบและการนำผลไปใช้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และสร้างเสริมความเข้าใจต่อรายงานผลการทดสอบจิตวิทยาเพื่อนำผลการทดสอบทางจิตวิทยาไปใช้ ได้อย่างเหมาะสม
<u>งบประมาณ</u>	27,380 บาท



### ด้านพัฒนาบุคลากร : ขับเคลื่อนตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร

### โครงการเพิ่มศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด ครั้งที่ 2 ประจำปี 2565

<u>ชื่อโครงการ</u>	โครงการเพิ่มศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด ครั้งที่ 2 ประจำปี 2565
<u>ระยะเวลา</u>	ระหว่างวันที่ 30 ตุลาคม – 3 พฤศจิกายน 2565
<u>สถานที่อบรม</u>	ณ โรงแรมราวินทรา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี
<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	ผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด ประจำปี ๒๕๖๕ ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน 2565 จำนวน 50 ราย
<u>วัตถุประสงค์</u>	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการเตรียมหนังสือ หรือคำรา เพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และส่งเสริมให้มีการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์เพิ่มขึ้น
<u>งบประมาณ</u>	557,250 บาท

Category	Count
อาจารย์	1600
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1200
รองศาสตราจารย์	500
ศาสตราจารย์	100

26

## O26 – เพิ่มเติม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยเพิ่มเติม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ



### ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน

#### ปัญหา/อุปสรรค

- ✓ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้กำหนดตำแหน่งไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การขอตำแหน่ง ผศ. รศ. ศ.
- ✓ การบริหารจัดการอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับขนาดภาระงานที่รับผิดชอบ
- ✓ การปรับตัวของบุคลากรให้ทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

#### ข้อเสนอแนะ

- ✓ มหาวิทยาลัย จัดโครงการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มผู้เสนอขอตำแหน่ง และผู้บริหารหน่วยงาน
- ✓ มหาวิทยาลัย จัดโครงการระดมความคิดเห็นเพื่อการวางแผนกำหนดยุทธศาสตร์การบริหาร โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis และ Tows matrix

O28 - แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นช่องทางที่แตกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป

มหาวิทยาลัยดำเนินการนำเมนูแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตมาไว้ที่แถบเมนูหน้าแรกของเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ชื่อเมนู **แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

