

014

แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ 2568



02-942-8162

person.ku.ac.th



สารบัญ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570)	1
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	2
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568	5 - 13
ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	7
ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	8

5 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4 ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570)

วิสัยทัศน์ (VISION)

มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ วิจัย และสร้างนวัตกรรมระดับโลก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน

พันธกิจ (MISSION)

- 1 สร้างองค์ความรู้จากงานวิจัย นวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ
- 2 สร้างสมรรถนะกำลังคน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของประเทศและของโลกในทุกช่วงวัย
- 3 สร้างต้นแบบสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบูรณาการศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วางแผนกำลังคน และคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถสูง คนเก่ง คนดี เพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ที่รองรับ การเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

๑.๒ จัดทำแผนและดำเนินการสรรหา คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รองรับการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องประกาศ รับสมัครคัดเลือกในเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง

๑.๔ การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนเก่ง คนดี มีความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานโดยคุณสมบัติ ต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสร้าง ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะทางวิชาชีพ เพื่อรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-๒-

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการของส่วนงาน

๒.๒ จัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร

๒.๓ ขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร

๒.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มาใช้เพื่อให้ผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสามารถดำเนินการได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และสามารถติดตามความก้าวหน้าในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๒.๕ สร้างบทเรียนเสริมความรู้เฉพาะด้านตามตำแหน่งให้อยู่ในระบบ E-Learning เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษา และพัฒนาตามตำแหน่งงานได้ตลอดเวลา

๒.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อการก้าวสู่ตำแหน่งทางการบริหาร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและรองรับการสูญเสีย

๒.๗ จัดให้มีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร และให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร รักษาความเป็นธรรมให้กับคนดี ยกย่องชมเชย ให้งานวิจัย เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ สร้างความผูกพันของบุคลากรกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และให้ความรู้เรื่องระเบียบที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ ทางเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓.๒ กำหนดให้จัดกิจกรรมกีฬาสีเป็นประจำทุกปี กิจกรรมพืชมรดก เพื่อให้นักศึกษาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร ที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรและมหาวิทยาลัย

๓.๔ นำระบบสารสนเทศมาอำนวยความสะดวกบุคลากรในการขอรับเงินสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรได้รับเงินอย่างรวดเร็ว

๓.๕ มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เพื่อรับข้อร้องเรียนและพิจารณาการร้องทุกข์ ขอความเป็นธรรมของบุคลากร และดำเนินการตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทุกส่วนงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรทุกคนเข้าถึงช่องทางเพื่อรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูงสุด

-๓-

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงาน ตามประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับ รวมถึงวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานต่ออธิการบดีทราบ

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกผู้บริหาร ในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

ทั้งนี้ให้กองการเจ้าหน้าที่ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้อธิการบดีทราบ ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ของทุกปี

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจรัล Wachirintorn)

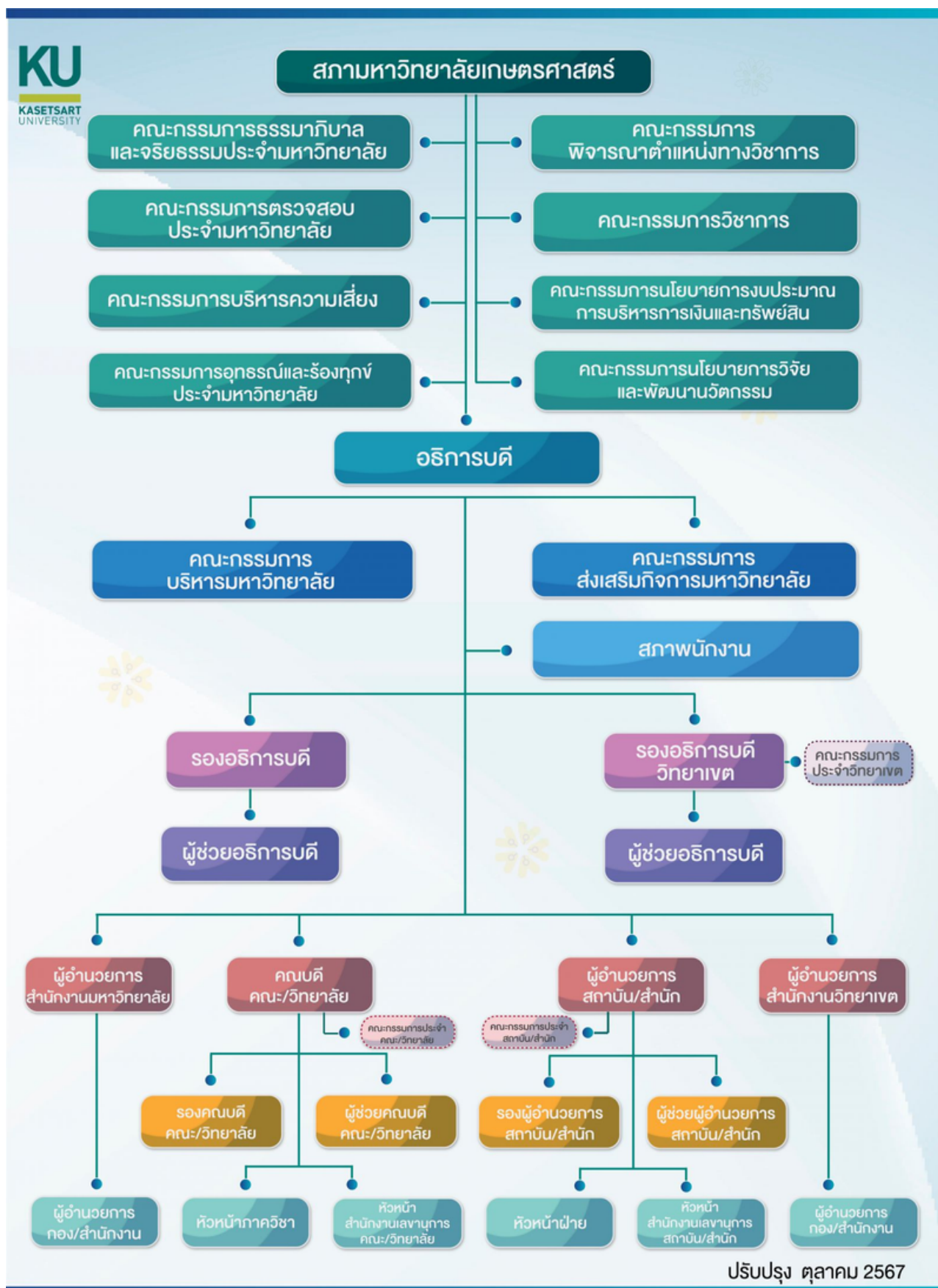
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570) ภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570) และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุม มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ที่เหมาะสม รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย และสามารถตอบสนองต่อความท้าทายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568 มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

แผนผังโครงสร้างการบริหาร



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1.1 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการสรรหา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
1	การคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุ	บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตรงตามตำแหน่งรับสมัครที่ส่วนงานกำหนด	17 เม.ย. 68	27 ส.ค. 68	200,000.00
2	การแต่งตั้ง Visiting Professor	1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย 2. มุ่งพัฒนาหลักสูตรและการศึกษาที่ทันสมัยซึ่งตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ	ร้อยละของคณะที่มีการเชิญ Visiting Professor	บุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามที่คณะกำหนด	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	ไม่มีค่าใช้จ่าย

1.2 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการรักษาไว้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
1	การปรับปรุงประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน	ประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับ	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย

1.3 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการใช้ประโยชน์

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
1	การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	ไม่มีค่าใช้จ่าย

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.1 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
1	โครงการเตรียมความพร้อมการสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	1.เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการเขียนผลงานวิชาการสำหรับใช้ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีจำนวนอาจารย์ผู้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มมากขึ้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานครบ 7 ปีขึ้นไป จำนวน 97 คน	16 ม.ค. 68	16 ม.ค. 68	150,000.00
2	โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1.เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการสำนักงานมหาวิทยาลัย 2.เพื่อผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานสำนักงานมหาวิทยาลัย 3.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายที่ดีต่อกัน ระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	1. ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างานในสำนักงานมหาวิทยาลัย 2. ผู้ที่จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของแต่ละกองรวมทั้งสิ้น 80 คน	13 มี.ค. 68	15 มี.ค. 68	650,000.00
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์"	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการสร้างผลงานวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2.เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการเขียนผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีคณาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการเสนอขอผู้ช่วยศาสตราจารย์ในปี 2568 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานครบ 7 ปีขึ้นไป จำนวน 90 คน	26 มี.ค. 68	28 มี.ค. 68	950,000.00

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 7	1. เสริมสร้างวิสัยทัศน์ เกี่ยวกับบริบทและยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย 2. พัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถความรู้ ความเข้าใจ หลักและวิธีการในการบริหารส่วนงาน และการบริหารกิจการมหาวิทยาลัย 3. มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แนวคิด หลักการ และวิธีปฏิบัติที่ดีในการบริหารจัดการ และเสริมสร้างสัมพันธภาพและสร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก/สถาบัน หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ และผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า โดยผ่านความเห็นชอบการเสนอชื่อจากส่วนงาน จำนวน 75 คน	2 เม.ย. 68	27 มิ.ย. 68	6,020,000.00
5	โครงการ HR สัญจร “HR KU ร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนา”	1.สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านต่างๆ 2.เสริมสร้างความสัมพันธ์ และเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.เพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าใจและเข้าถึงบริบทการบริหารทรัพยากรบุคคลของทุกส่วนงาน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพต่อไป	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	1. ผู้บริหารส่วนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ 2. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ 3. ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนงาน/หน่วยงาน 4. บุคลากรกองทรัพยากรมนุษย์	28 พ.ย. 67	29 พ.ย. 67	106,300.00

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล : ตัวชี้วัด 3.2 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
1	โครงการ KU-KM Care&Share จำนวน 3 ครั้ง	1. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างส่วนงาน 2. เพื่อสร้างค่านิยมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากร มก. 3. เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ องค์ความรู้ เพิ่มโอกาสในการต่อยอด ขยายผล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรภายใน มก.	ก.พ. 68	พ.ค. 68	20,000.00

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
2	โครงการ KU-KM Network	1. เพื่อสร้างและเตรียมความพร้อมกลุ่มคนที่เป็นนักจัดการความรู้ขององค์กร 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความ สัมพันธ์และความร่วมมือด้าน การจัดการความรู้ภายใน มก. 3. เพื่อส่งเสริมการสื่อสารจาก มก.สู่บุคลากรจำนวนมาก ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรภายใน มก.	พ.ค. 68	พ.ค. 68	50,000.00
3	โครงการ KU-KM Pitching Day	1. เพื่อเป็นเวทีให้บุคลากร นำเสนอไอเดียการจัดการ ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อ ส่วนงานหรือ มก. ต่อยอดสู่ การประกวดรางวัลในโครงการ วันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KU-KM Day ครั้งที่ 11 2. เพื่อเป็นช่องทางการสร้าง และจัดการสินทรัพย์ความรู้ 3. เพื่อสร้างค่านิยมในการจัดการ ความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งของ งานประจำ	จำนวนผลงานที่มีการนำเสนอ	หน่วยงานและ ส่วนงานภายใน มก.	เม.ย. 68	เม.ย. 68	50,000.00
4	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้นำต้นแบบการจัดการความรู้ (Role Model)	1. เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการจัดการความรู้ เพื่อ พัฒนางองค์กร 2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ทุกระดับ เห็นความสำคัญของ การจัดการองค์ความรู้	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ผู้บริหารทุกระดับ	พ.ค. 68	พ.ค. 68	30,000.00
5	โครงการ KU-KM Coach Camp	1. เพื่อเป็นเวทีสนับสนุน ส่งเสริมให้ส่วนงานนำเสนอ องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ใน ความก้าวหน้า ของ มก. 2. เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยน แนวปฏิบัติที่ดีระหว่างส่วนงาน 3. เพื่อสร้างเสริมความพร้อม ในการนำเสนอผลงานในการ ประกวดโครงการวันแห่งการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 11	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	หน่วยงานและ ส่วนงานภายใน มก.	มิ.ย. 68	มิ.ย. 68	50,000.00

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
6	โครงการ KU-KM Day ครั้งที่ 11	1.เพื่อเป็นเวทีสนับสนุน ส่งเสริม ให้ส่วนงาน นำเสนอ องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ ใน ความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยน แนวปฏิบัติที่ดี เผยแพร่ องค์ความรู้จากการจัดการ ความรู้ระหว่าง ส่วนงานสามารถนำความรู้ไปใช้ ก่อให้เกิด มูลค่าเพิ่มของ สินทรัพย์ความรู้	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	หน่วยงานและ ส่วนงานภายใน มก.	ส.ค. 68	ส.ค. 68	300,000.00

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

โครงการ KU Business Growth For Society มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการเติบโตทางสังคม

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
1	โครงการยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายอาชีพ						
	1.1 การทดสอบความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประจำปี 2568	ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบ	บุคลากรตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ที่ผ่านทดลองการปฏิบัติงาน	ก.ค. 68	ก.ย. 68	20,000.00

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
2	โครงการส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น						
	2.1 โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 79-82						
	รุ่นที่ 79	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพันธกิจ และแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้พื้นฐานต่อการปฏิบัติงานในองค์กร 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงบทบาทและคุณค่าของตนเอง ในการทำงานเพื่อมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสร้างสัมพันธภาพที่ดีอันนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่ดีระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 66 ถึง 30 ก.ย. 67 ที่มีชื่อตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนตำแหน่งข้าราชการ	10 ม.ค. 68	24 ม.ค. 68	320,000.00
	รุ่นที่ 80				10 ม.ค. 68	28 ม.ค. 68	320,000.00
	รุ่นที่ 81				10 ม.ค. 68	18 ก.พ. 68	320,000.00
	รุ่นที่ 82				10 ม.ค. 68	7 มี.ค. 68	320,000.00

2.2 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการรักษาไว้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
1	โครงการส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนในเวทีระดับนานาชาติ						
	1.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	350,000.00
2	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	บุคลากรสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	350,000.00

สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการรักษาไว้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		ค่าใช้จ่าย ประมาณการ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
1	โครงการแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพภายใน มก.	1. เพื่อให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกันและทำความรู้จักสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน 2. เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายเพื่อการมีสุขภาพที่ดี 3. เพื่อการสร้างสามัคคีกันในกลุ่มคณะ และส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	400,000.00
2	โครงการพฐรหรรษาเกษตรศาสตร์มาออกกำลังกาย	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนิสิตได้มีการออกกำลังกายที่ยั่งยืนในรูปแบบกิจกรรมการออกกำลังกายที่เรียบง่าย ค่าใช้จ่ายน้อย 2. เพื่อปลูกฝังและสร้างทัศนคติที่ดีของการออกกำลังกาย โดยใช้กิจกรรมประเภทต่าง ๆ เป็นสื่อในการออกกำลังกาย	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคคลที่ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	300,000.00

กองทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

person.ku.ac.th
hr.psd@ku.th
02-942-8162