

O16

ประมวลจริยธรรมและ การขับเคลื่อนจริยธรรม

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



สารบัญ

01	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565	>
02	ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2565	>
03	ประมวลจริยธรรมของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2565	>
04	ประมวลจริยธรรมของนิสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2565	>
05	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	>
06	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมบุคลากร	>
07	แนวปฏิบัติ DOS & DON'TS	>
08	โครงการฝึกอบรมที่สอดคล้อง สาระด้านจริยธรรม	>



**ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565**

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มิใช่ เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ้มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้แล้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้นำข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับแก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธาน ก.พ.อ.

02

**ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2565**



ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย

และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อเป็นการรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดขึ้นตามระเบียบนี้ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการธรรมาภิบาล” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนงาน
ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการของส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าฝ่าย
และหัวหน้างาน

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ข้าราชการ สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้หมายความรวมถึง
นักศึกษาสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ
วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย
ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และที่กำหนดไว้ตามระเบียบนี้

หมวด ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นผู้บริหารต้อง
ปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้บริหารตามหมวด ๓ แห่งระเบียบนี้ด้วย

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นบุคลากรที่มีผู้ใช้บริหาร นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เลือกจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากรตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมต่อตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายและศีลธรรมอันดี รวมถึงข้อบังคับการประชุม

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเสียสละ มุ่งมั่น และทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี รักษาเกียรติภูมิและมีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีสำนึกที่ดี ปราศจากอคติ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่ใช้ฐานะและอำนาจหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๑๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์และเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๑๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๑๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องดำรงตนเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่น่าเชื่อถือ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งสังคมภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิมนุษยชน

ข้อ ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือผลงานของผู้อื่น

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

ข้อ ๑๖ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์

ข้อ ๑๗ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น ไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่น

ข้อ ๑๘ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๑๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะองค์ของคณะ และปฏิบัติตามมติที่ประชุม

ข้อ ๒๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่นำความคิดเห็นหรือมติที่ประชุมโดยเฉพาะการประชุมวาระลับไปเผยแพร่ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุม

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเข้าใจและยึดมั่นในอุดมการณ์ ค่านิยม และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องกำหนดและกำกับนโยบายตลอดจนพิทักษ์ธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่นิสิต มหาวิทยาลัย และสาธารณะ

ข้อ ๒๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องกำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยบริหารอย่างมีอาชีพตามหลักธรรมาภิบาลและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งดำเนินการเรื่องต่างๆ อย่างเป็นธรรมและถูกระเบียบ

ข้อ ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องริเริ่มการนำประสบการณ์มาพัฒนาสภามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าทันสมัย สัมกับเป็นองค์กรสูงสุดของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องรักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิ และประโยชน์อันชอบธรรมของมหาวิทยาลัย รวมถึงละเว้นการประพฤติตนหรือกระการใดๆ อันอาจกระทบ กระเทือนต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการอาศัยอำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๒๗ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่ดำเนินการในลักษณะที่เป็นตัวแทนของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล เพื่อเรียกร้องหรือต่อรองผลประโยชน์ที่เหนือกว่าผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ

ข้อ ๒๘ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่ทำการหรือประพฤติตนเป็นปรปักษ์หรือทำให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๓๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเคารพในความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา และวัฒนธรรม

ข้อ ๓๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในบทบาทของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบ สนองตอบต่อประชาชน สังคม ชุมชนและประเทศชาติ เป็นผู้ชี้นำทางวิชาการและทางปัญญา รวมทั้งเตือนสติสังคมในทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

ข้อ ๓๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมส่วนรวม มหาวิทยาลัย และการอุดมศึกษาของประเทศ

หมวด ๓ จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๓๔ นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากรตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

ข้อ ๓๕ ผู้บริหารต้องมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ข้อ ๓๖ ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๗ ผู้บริหารต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรและสาธารณชน

ข้อ ๓๘ ผู้บริหารต้องพร้อมรับผิดชอบต่อผลจากการบริหารและการปฏิบัติงานในหน้าที่เมื่อเกิดความผิดพลาด

ข้อ ๓๙ ผู้บริหารต้องปฏิบัติและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบโจทย์ประเทศ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องวินัยและจริยธรรมโดยเคร่งครัด

ข้อ ๔๐ ผู้บริหารต้องไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นผู้บริหาร และไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๑ ผู้บริหารต้องป้องกันการทุจริต และในกรณีที่มีการทุจริตเกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยต้องพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔๒ ผู้บริหารต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน บริหารงานบุคคล และบริหารงบประมาณ ให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร

ข้อ ๔๓ ผู้บริหารต้องส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

หมวด ๔

การดำเนินการทางจริยธรรมกับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๔ เมื่อมีการกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่านายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือความปรากฏต่อสภามหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลว่านายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ใดได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นผู้พิจารณาสอบสวน โดยให้ผู้ที่ถูกกล่าวหาทำเป็นหนังสือ ซึ่งในหนังสือจะต้องระบุข้อเท็จจริง รวมถึงพฤติกรรมว่ามีการประพฤติผิดจริยธรรมในข้อใดตามระเบียบนี้ โดยยื่นหรือส่งตรงต่อประธานกรรมการธรรมาภิบาลหรือยื่นต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ยื่นหนังสือต่อสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยนำส่งหนังสือดังกล่าวเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการธรรมาภิบาล ได้สอบสวนและพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมต่อไป

ในการสอบสวนและพิจารณา ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นธรรมตามวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลเห็นสมควร แต่ต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาโดยให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

ข้อ ๔๕ เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ได้สอบสวนและพิจารณา ตามข้อ ๔๔ วรรคสามแล้ว และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ก็ให้สั่งยุติเรื่องและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ พร้อมกับแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีคำวินิจฉัยไปยังสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมแห่งกรณี

หมวด ๕

การดำเนินการทางจริยธรรมกับผู้บริหาร

ข้อ ๔๖ เมื่อมีการกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าผู้บริหารผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือความปรากฏต่ออธิการบดีหรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลว่าผู้บริหารผู้ใดได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นผู้พิจารณาสอบสวน โดยให้ผู้ที่กล่าวหาทำเป็นหนังสือ ซึ่งในหนังสือจะต้องระบุข้อเท็จจริง รวมถึงพฤติกรรมว่ามีการประพฤติผิดจริยธรรมในข้อใดตามระเบียบนี้ โดยยื่นหรือส่งตรงต่อประธานกรรมการธรรมาภิบาลหรือยื่นต่ออธิการบดี

ในกรณีที่ยื่นหนังสือต่ออธิการบดี ให้อธิการบดีนำส่งหนังสือดังกล่าวเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการธรรมาภิบาล ได้สอบสวนและพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมต่อไป

ในการสอบสวนและพิจารณา ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นธรรมตามวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลเห็นสมควร แต่ต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาโดยให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

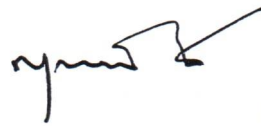
ข้อ ๔๗ เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ได้สอบสวนและพิจารณา ตามข้อ ๔๖ วรรคสามแล้ว และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ก็ให้สั่งยุติเรื่องและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ พร้อมกับแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีคำวินิจฉัยไปยังอธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือทำทัณฑ์บน แล้วแต่กรณี และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ เมื่ออธิการบดีได้ดำเนินการแล้วให้ทำบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ในกรณีอธิการบดีเป็นผู้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีคำวินิจฉัยไปยังสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาดำเนินการตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือทำทัณฑ์บน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแล้วให้ทำบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามระเบียบนี้และเป็นความผิดวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเสนออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๔๘ การดักเตือนหรือการทำทัณฑ์บน ตามข้อ ๔๗ ให้ผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณทำหนังสือ
รับการดักเตือนหรือหนังสือทัณฑ์บน ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี แล้วแต่กรณี โดยระบุพฤติการณ์หรือ
รายละเอียดของการประพฤติผิดจรรยาบรรณไว้ให้ชัดเจนตามตัวอย่างแบบ จ.๑ และแบบ จ.๒ ท้ายระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษฎพงษ์ กิริติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แบบ จ. ๑

หนังสือรับการดักเตือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้รับการดักเตือน).....ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....

.....อัตราเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท

สังกัด.....มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อ.....

แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรณีประพฤติผิดจริยธรรม กล่าวคือ.....
(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่งสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี เห็นว่าเป็นกรณีประพฤติผิดจริยธรรมควรได้รับการดักเตือนจากสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี ในพฤติการณ์ที่ได้ประพฤติดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้ารู้สึกสำนึกต่อการประพฤติผิดจริยธรรมดังกล่าว และจะไม่ประพฤติผิดจริยธรรมเช่นนี้อีก และจะรักษาจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนหนังสือว่ากล่าวดักเตือนที่ให้ไว้นี้ ขอให้สภามหาวิทยาลัย/อธิการบดีทำทัณฑ์บนหรือดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

ลงชื่อ.....ผู้รับการดักเตือน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

แบบ จ. ๒

หนังสือทักท้วง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ทำทักท้วง).....ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง.....อัตราเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท
สังกัด.....มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อ.....แห่ง
ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา
มหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรณีประพฤติผิดจริยธรรม กล่าวคือ
(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

จึงขอทำทักท้วงให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี ว่าข้าพเจ้าจะไม่ประพฤติผิดจริยธรรมเช่นนี้อีก และจะรักษา
จริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนทักท้วงที่ให้ไว้นี้ ขอให้สภามหาวิทยาลัย/
อธิการบดี ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณีได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้ทำทักท้วง
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



**ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2565**



ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อเป็นการรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๒ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดขึ้นตามระเบียบนี้ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการธรรมาภิบาล” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร” หมายความว่า คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมบุคลากร

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการ สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากรมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ ข้าราชการ สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์

“อาจารย์” หมายความว่า บุคลากรสายวิชาการที่เป็นคณาจารย์ประจำ ในสังกัดของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้หมายความรวมถึง นักศึกษาสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ด้วย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีโดยคำแนะนำของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามประมวล จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และที่กำหนดไว้ ตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณของบุคลากรประเภทใดไว้เป็นการเฉพาะ หรือวิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ บุคลากรมหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ นั้นด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ การปฏิบัติงาน และหน่วยงาน

ข้อ ๗ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๙ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนิสิต หรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใดโดยมีเจตนาทุจริต ถือเป็นการประพฤติผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๑ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานอย่างมีอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และต้องปลอดการทุจริต

บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยและนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๒ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความระมัดระวังและคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาหรือในการเสนอเรื่องไปยังระดับผู้บริหารซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

ข้อ ๑๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงานรักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระวังระวัง มิให้เอกสารหรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหลหรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้แสดงความคิดเห็นทางวิชาการอย่างมีอคติ หรือปราศจากการพิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านตามหลักวิชาการ ทำให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย ถือเป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่นำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ ถือเป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้นำแนวคิดทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ หรือที่ได้ทำให้ผู้อื่นหลงผิดในผลงานของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ถือเป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และถูกต้องสมเหตุสมผล

ข้อ ๑๗ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงาน และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๑๘ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เที่ยงวินัยจะต้องปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๙ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๒๐ บุคลากรมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้องบริหารงานแบบธรรมาภิบาล ดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๑ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ข้อ ๒๒ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ ๒๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒๔ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องให้บริการต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใด ไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยัง หน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีความอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๒๕ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๒๖ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติ วิทยาลัยที่วิทยุชนจะให้แก่กันโดยความเสน่หาจากผู้มาติดต่อกับงาน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิทยาลัยก็ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ข้อ ๒๗ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับ นิสิต ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน ถือเป็นการประพฤติผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๘ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการเปิดเผยความลับของนิสิต หรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นิสิตหรือผู้รับบริการ ถือเป็นการ ประพฤติผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๙ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการสอน หรืออบรมนิสิตเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าย่ำผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง ถือเป็นการประพฤติผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๓

จริยธรรมอาจารย์

ข้อ ๓๐ อาจารย์ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ บุคคลทั่วไปและสังคม

ข้อ ๓๑ อาจารย์ต้องสอนศิษย์ให้เป็นผู้มีความรู้และคุณธรรมอย่างเต็มความสามารถ ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม

ข้อ ๓๒ อาจารย์ต้องปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ ด้วยความเสียสละ อดทน และซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๓๓ อาจารย์ต้องหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓๔ อาจารย์ต้องปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้องเป็นธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด

ข้อ ๓๕ อาจารย์ต้องเป็นนักวิจัยที่มีจริยธรรมและพัฒนางานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อศาสตร์และสังคมโดยรวม

ข้อ ๓๖ อาจารย์ต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร สามัคคี ส่งเสริมและเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ข้อ ๓๗ อาจารย์ต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาและธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๘ อาจารย์ต้องให้บริการวิชาการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๓๙ อาจารย์ต้องปฏิบัติ อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาภูมิปัญญาไทย

หมวด ๔

การดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๔๐ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลางคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมบุคลากร” ซึ่งมีจำนวนไม่เกินเก้าคน ประกอบด้วย ผู้แทนผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานจำนวนสามคน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจำนวนสามคน และผู้แทนบุคลากรมหาวิทยาลัยจำนวนสามคน โดยให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลแต่งตั้งกรรมการผู้แทนผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานหนึ่งคนเป็นประธาน และกรรมการผู้แทนบุคลากรของมหาวิทยาลัยหนึ่งคนเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งแต่งตั้งจากบุคลากรมหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

คณะกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ในการพิจารณาและวินิจฉัยการประพฤติผิดจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย และเสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล

คณะกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการธรรมาภิบาล แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ กรณีที่กรรมการผู้แทนผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งบริหาร หรือกรรมการผู้แทนบุคลากรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานหรือกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานหรือกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๔๑ เมื่อมีกรณีกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชา หรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยผู้ใดได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ผู้ที่กล่าวหาทำเป็นหนังสือ โดยในหนังสือจะต้องระบุข้อเท็จจริง รวมถึงพฤติกรรมการที่มีการประพฤติผิดจริยธรรมในข้อใดตามระเบียบนี้ โดยยื่นหรือส่งตรงต่อประธานอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรหรือยื่นต่ออธิการบดี

ในกรณีที่ยื่นหนังสือต่ออธิการบดี ให้อธิการบดีนำส่งหนังสือดังกล่าวเพื่อเสนอต่อประธานอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร ได้สอบสวนและพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมต่อไป

ในการสอบสวนและพิจารณา ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นธรรมตามวิธีการที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรเห็นสมควร แต่ต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหา โดยให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

ข้อ ๔๒ ในการประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๔๓ เมื่อคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร ได้สอบสวนและพิจารณาตาม ข้อ ๔๑ วรรคสามแล้ว และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ก็ให้สั่งยุติเรื่องและรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลทราบ พร้อมกับแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัย ก็ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรแจ้งคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเพื่อดำเนินการตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องหรือทำทัณฑ์บน แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการแล้วให้ทำบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี

(๒) กรณีที่ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมเป็นบุคลากรในสังกัดคณะ สถาบัน หรือสำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

(๓) กรณีที่ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมเป็นบุคลากรในสังกัดหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่ากอง ให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เป็นผู้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

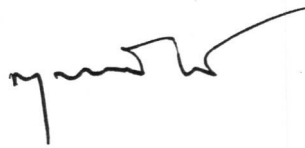
ในกรณีที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามระเบียบนี้และเป็นความผิดวินัย ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรเสนออธิการบดีเพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชาต่อไป

ข้อ ๔๔ การตักเตือนหรือการทำทัณฑ์บน ตามข้อ ๔๓ วรรคหนึ่ง ให้ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมทำหนังสือรับการตักเตือนหรือหนังสือทัณฑ์บน ให้ไว้ต่อผู้บังคับบัญชา โดยระบุพฤติการณ์หรือรายละเอียดของการประพฤติผิดจริยธรรมไว้ให้ชัดเจนตามตัวอย่างแบบ จ.๑ และแบบ จ.๒ ทำระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๔ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามระเบียบนี้ จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ธรรมนูญและจริยธรรมบุคลากรขึ้นตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษฎพงษ์ กิรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แบบ จ. ๑

หนังสือรับการดักเตือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้รับการดักเตือน).....ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย/ลูกจ้าง ตำแหน่ง.....

.....อัตราเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ บาท สังกัด.....

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อ.....แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรณีประพฤติผิดจริยธรรม

กล่าวคือ.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นกรณีประพฤติผิดจริยธรรมควรได้รับการดักเตือนจาก.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชา).....

ในพฤติการณ์ที่ได้ประพฤติดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้ารู้สึกสำนึกต่อการประพฤติผิดจริยธรรมดังกล่าว และจะไม่

ประพฤติผิดจริยธรรมเช่นนี้อีก และจะรักษาจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืน

หนังสือว่ากล่าวตักเตือนที่ให้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนหรือดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

ลงชื่อ.....ผู้รับการดักเตือน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

หมายเหตุ

ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

หนังสือทณฑ์บน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ทำทณฑ์บน).....ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย/ลูกจ้าง ตำแหน่ง.....

.....อัตราเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท สังกัด.....

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อ.....แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรณีประพฤติผิดจริยธรรม

กล่าวคือ.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....จึงขอทำทณฑ์บนให้ไว้ต่อ.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชา).....ว่าข้าพเจ้าจะไม่ประพฤติผิด

จริยธรรมเช่นนี้อีก และจะรักษาจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนทณฑ์บนที่

ให้ไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณีได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้ทำทณฑ์บน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

หมายเหตุ ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

04

**ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2565**



ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อเป็นการรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดขึ้นตามระเบียบนี้ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการธรรมาภิบาล” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิต” หมายความว่า คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมนิสิต

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะและวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้หมายความรวมถึง นักศึกษาสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ด้วย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีโดยคำแนะนำของ
คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นิสิตต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด

หมวด ๒

จรรยาบรรณนิสิต

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๖ นิสิตต้องยึดมั่นในความดี มีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและวัฒนธรรมอันดี
งาม มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ ๗ นิสิตต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธาน นโยบาย และจรรยาวัตรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ นิสิตต้องมีทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง

ข้อ ๙ นิสิตต้องใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและทักษะในสาขาวิชาชีพของตนเองอยู่เสมอ

ข้อ ๑๐ นิสิตต้องมีบุคลิกภาพและวางตนที่เหมาะสมกับการเป็นนิสิต

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อผู้อื่น

ข้อ ๑๑ นิสิตต้องปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๑๒ นิสิตต้องปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๓ นิสิตต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น

ข้อ ๑๔ นิสิตต้องเคารพและไม่ละเมิดผลงานผู้อื่น

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ นิสิตต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๖ นิสิตต้องมีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยในกระบวนการต่างๆ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ นิสิตต้องร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ นิสิตต้องดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๑๙ นิสิตต้องเป็นพลเมืองดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๒๐ นิสิตต้องประพฤติตนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

ข้อ ๒๑ นิสิตต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยต่อสังคม

หมวด ๓

การดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลางคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมนิสิต” ซึ่งมีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน

สองคนเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษหรือผู้แทนที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษามอบหมาย เป็นกรรมการ และหัวหน้างานที่กำกับดูแลด้านวินยนิสิตของกองกิจการนิสิต เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ จะให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายกิจการนิสิตที่ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิตมอบหมายด้วยก็ได้

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิตตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ในการพิจารณาและวินิจฉัย การประพฤติผิดจริยธรรมของนิสิต และเสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรมของนิสิตต่อ คณะกรรมการธรรมาภิบาล

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิตตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการ ดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการธรรมาภิบาล แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้ กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งบริหาร ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

ในกรณีที่ตำแหน่งประธาน หรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้คณะกรรมการธรรมาภิ บาลแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานหรือกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่ง ได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการขึ้น แทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้แต่งตั้งประธาน หรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธาน หรือกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๒๓ เมื่อมีกรณีกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่านิสิตผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรม ตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือความปรากฏต่อส่วนงานต้นสังกัดของนิสิต หรือคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิต ว่า นิสิตผู้ใดได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ผู้ที่กล่าวหาทำเป็นหนังสือ โดยในหนังสือจะต้องระบุ ข้อเท็จจริง รวมถึงพฤติกรรมว่ามีการประพฤติผิดจริยธรรมในข้อใดตามระเบียบนี้ โดยยื่นหรือส่งตรงต่อประธาน อนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิตหรือยื่นต่ออธิการบดี

ในกรณีที่ยื่นหนังสือต่ออธิการบดี ให้อธิการบดีนำส่งหนังสือดังกล่าวเพื่อเสนอต่อประธาน อนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิต ได้สอบสวนและพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมต่อไป

ในการสอบสวนและพิจารณา ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิตมีอำนาจแสวงหา ข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นธรรมตามวิธีการที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิต เห็นสมควร แต่ต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหา โดยให้อีกโอกาสผู้ถูกกล่าวหา ได้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

ข้อ ๒๔ ในการประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิต ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่ง หนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

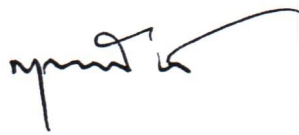
การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๕ เมื่อคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิต ได้สอบสวนและพิจารณาตาม ข้อ ๒๓ บรรดาสมาแล้ว และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ก็ให้สั่งยุติเรื่อง และรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลทราบ พร้อมกับแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัยนิสิต ก็ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิตแจ้งคำวินิจฉัยไปยังอธิการบดี เพื่อแจ้งให้หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของนิสิตดำเนินการตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลทราบ ทั้งนี้ เมื่อหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของนิสิตได้ดำเนินการแล้วให้ทำบันทึกไว้ในทะเบียนประวัตินิสิตด้วย

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิต พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามระเบียบนี้และเป็นความผิดวินัยนิสิตให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลนิสิตเสนออธิการบดี เพื่อดำเนินการทางวินัยนิสิตตามข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๒๖ การตักเตือน ตามข้อ ๒๕ ให้ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมทำหนังสือรับการตักเตือนให้ไว้ ต่อหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของนิสิต โดยระบุพฤติการณ์หรือรายละเอียดของการประพฤติผิดจริยธรรมไว้ให้ชัดเจน ตามตัวอย่างแบบหนังสือรับตักเตือนท้ายระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษฎพงศ์ กิรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แบบ จ. ๑

หนังสือรับการดักเตือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้รับการดักเตือน).....รหัสประจำตัวนิสิต

สังกัด.....มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อ.....แห่ง
ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย
มีกรณีประพฤติผิดจริยธรรม กล่าวคือ.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณี
ให้ระบุทุกกรณี).....

.....
ซึ่ง.....(ระบุตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดนิสิต).....เห็นว่าเป็นกรณีประพฤติผิดจริยธรรมควรได้รับการดักเตือนจาก
(ระบุตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดนิสิต).....ในพฤติการณ์ที่ได้ประพฤติดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้ารู้สึกสำนึกต่อการ
ประพฤติผิดจริยธรรมดังกล่าว และจะไม่ประพฤติผิดจริยธรรมเช่นนี้อีก และจะรักษาจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ลงชื่อ.....ผู้รับการดักเตือน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการที่มีความอิสระและเป็นกลาง คณะหนึ่งเรียกว่า “คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมนิสิต” ซึ่งมีจำนวนไม่เกินเจ็ดคน ประกอบด้วย ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคนเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษาคณะหรือผู้แทนที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษามอบหมายเป็นกรรมการ นายกองค์การบริหาร องค์การนิสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์หรือผู้แทนเป็นกรรมการ ประธานสภาผู้แทนนิสิต องค์การนิสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์หรือผู้แทนเป็นกรรมการ หัวหน้างานที่กำกับดูแลด้านวินัยนิสิตของกองพัฒนานิสิตเป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ จะให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายกิจการนิสิตที่ผู้อำนวยการกองพัฒนานิสิตมอบหมายด้วยก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายฤทธิพงษ์ กิรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



**ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรรรรมากิบาลและ
จริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเพื่อให้การดำรงตนของนิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการรักษาส่งเสริมไว้ซึ่งเกียรติคุณและชื่อเสียงของบุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. พลเอก วุฒินันท์ ลีลายุทธ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. ศาสตราจารย์พีระพงศ์ ทีฆสกุล | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย | |
| ๔. นางอรสา ภาววิมล | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย | |
| ๕. นายอนุชา วัฒนวิภา | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปารเมศ กำแพงฤทธิรงค์ | กรรมการ |
| คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | |
| ๗. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบัณฑิตขั้นสูง | กรรมการและเลขานุการ |
| และโครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี | |
| ๘. นางสุนิสา สมดวง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นิติกรชำนาญการ | |
| ๙. นางสาวจุฑามาศ คัมภีรานนท์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นิติกรชำนาญการ | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) พิจารณาให้ความเห็นในการปรับปรุงและแก้ไขประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนิสิต โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นระเบียบ
- ๒) พิจารณาข้อกล่าวหาหรือการประพฤติผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหาร และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้รับโทษทางจริยธรรม
- ๓) พิจารณาข้อกล่าวหาหรือการประพฤติผิดจริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ และนิสิต

๔) เสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย

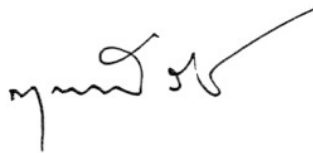
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต ต่อสภามหาวิทยาลัย

๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม รวมทั้งการมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมทราบ

๖) รายงานผลการดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกฤษฎพงศ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



**ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรรรรมากิบาล
และจริยธรรมบุคลากร**



ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมบุคลากร

เพื่อให้การพิจารณาและวินิจฉัยการประพฤติผิดจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมบุคลากร ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์อนันต์ ผลเพิ่ม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ตุลวิทย์ สถาปนจารุ | อนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวสุพรรณิ หงษ์ทอง | อนุกรรมการ |
| ๔. ศาสตราจารย์ดุสิต เวชกิจ | อนุกรรมการ |
| ๕. นางปัจฉิมา ธนสันติ | อนุกรรมการ |
| ๖. นางสาวลลิตา โกชนพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ชัชวาล วงศ์ชูสุข | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร ปรีชาธรรมวงศ์ | อนุกรรมการ |
| ๙. นายปรเมศวร์ หยวกอิม | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมบุคลากร มีหน้าที่ในการพิจารณาและวินิจฉัยการประพฤติผิดจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้มีวาระตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ)
ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



DO's

- 01** หมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตาม ความก้าวหน้าทางวิชาการ และ พัฒนาองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง
- 02** ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพทางวิชาการ โดยยึดหลักจริยธรรมและความถูกต้อง เป็นธรรม
- 03** ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต และดูแลรักษาทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย โดยใช้อย่างประหยัดและคุ้มค่า
- 04** มีน้ำใจ สามัคคี และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพ
- 05** ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 06** มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
- 07** ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าราชการกำหนด ด้วยความสุจริต



DON'Ts

- 01** ต้องไม่ทำงานต่ำกว่ามาตรฐาน ไม่ละเลย การถ่ายทอดและแบ่งปันองค์ความรู้หรือ วิธีการที่เป็นประโยชน์ต่องาน
- 02** ต้องไม่ใช้ประโยชน์จากการวิจัยในทางที่ผิด และไม่นำงานวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตน
- 03** ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และไม่กระทำการอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย
- 04** ต้องไม่อคติ ไม่ลำเอียง ไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน แบ่งพรรคแบ่งพวก หรือ แสดงการไม่ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- 05** ต้องไม่ต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 06** ต้องไม่ใช้อำนาจในทางที่มีขอบ
- 07** ต้องไม่เรียกรับทรัพย์สินของกำนัน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าราชการกำหนด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอำนวยความสะดวกหรือปกปิดบิดเบือนข้อมูล



08

โครงการฝึกอบรมที่สอดคล้อง สาระด้านจริยธรรม

โครงการประชุมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย รุ่นที่ 79 - 82

**อบรมออนไลน์ผ่าน WEBEX และ
ณ ศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตรแห่งชาติ
วิทยาเขตกำแพงแสน**

รุ่นที่ 79 ระหว่างวันที่ 10 , 23 - 24 มกราคม 2568

รุ่นที่ 80 ระหว่างวันที่ 10 , 27 - 28 มกราคม 2568

รุ่นที่ 81 ระหว่างวันที่ 10 , 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2568

รุ่นที่ 82 ระหว่างวันที่ 10 , 6 - 7 มีนาคม 2568



โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รุ่นที่ 79 ระหว่างวันที่ 10, 23 – 24 มกราคม 2568

รุ่นที่ 80 ระหว่างวันที่ 10, 27 – 28 มกราคม 2568

รุ่นที่ 81 ระหว่างวันที่ 10 มกราคม และ 17-18 กุมภาพันธ์ 2568

รุ่นที่ 82 ระหว่างวันที่ 10 มกราคม และ 6 – 7 มีนาคม 2568

ณ ห้องประชุม Online ผ่านระบบ WebEx และศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตรแห่งชาติ วิทยาเขตกำแพงแสน

.....

1. หลักการและเหตุผล

การปฐมนิเทศ เป็นกิจกรรมทางด้านการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการแนะนำพนักงานใหม่ ให้รู้จักหน่วยงาน และ ได้รู้จักงานในหน้าที่ ที่ต้องทำตลอดจนผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ถือเป็นการให้ข้อมูลเพื่อช่วยให้พนักงานได้มีความรู้ ความเข้าใจองค์กรได้ถูกต้อง ก่อนที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการเตรียมความพร้อมในด้านจิตใจ ให้เกิดความรัก ความผูกพัน ไว้วางใจในการอยู่ทำงานกับองค์กร การปฐมนิเทศจึงเป็นวิธีการที่จะช่วยให้พนักงานใหม่เข้าใจองค์กร วิธีการทำงาน สร้างความมั่นใจว่าเขาได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร หรือหน่วยงาน การที่จะจัดการปฐมนิเทศให้เกิดผลดีได้นั้น จำเป็นต้องเข้าใจหลักการบางอย่างเรียกว่า การหล่อหลอมทางสังคม (Socialization) และ วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะประสบความสำเร็จได้นั้น จำเป็นต้องอาศัยทรัพยากรในหลายๆ ด้าน โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลทั้งกลุ่มวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งนับว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าหมาย ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร ตั้งแต่แรกเริ่มที่บรรจุเข้ามาเป็นพนักงานในตำแหน่งต่าง ๆ และพัฒนาไปตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานจนกระทั่งพ้นออกจากงานหรือเกษียณอายุ สิ่งแรกที่จะต้องดำเนินการคือ การดูแลบุคลากรให้บุคลากรทำงานและใช้ชีวิตอย่างมีความสุข การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ สิทธิสวัสดิการและประโยชน์ที่พึงจะได้รับ บทบาทหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติทั้งด้านวิชาการและการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับสถานภาพของตนที่ดำรงอยู่อย่างถูกต้อง การรู้จักผู้บริหาร วิทยาลัย ศักดิ์ศรี เป้าหมาย นโยบาย และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนการสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรที่มาจากต่างหน่วยงาน อันจะนำไปสู่ความทุ่มเทแรงกายแรงใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ “มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม” จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานครั้งนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้พื้นฐานต่อการปฏิบัติงานในองค์กร และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงบทบาทและคุณค่าของตนเอง ในการทำงานเพื่อมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสร้างสัมพันธภาพที่ดี อันนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่ดีระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์

3. คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

3.1 พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 ที่มีชื่อตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนตำแหน่งข้าราชการ

3.2 มีความตั้งใจและสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

4. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อ 3 จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 120 คน รวม 480 คน

5. วัน และสถานที่ในการปฐมนิเทศ

*ทุกรุ่นอบรม Online ผ่านระบบ WebEx ในวันที่ 10 มกราคม 2568 และอบรม ณ ศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตรแห่งชาติ วิทยาเขตกำแพงแสน แต่ละรุ่นตามวันดังนี้

- รุ่นที่ 79 ระหว่างวันที่ 23 – 24 มกราคม 2568
- รุ่นที่ 80 ระหว่างวันที่ 27 – 28 มกราคม 2568
- รุ่นที่ 81 ระหว่างวันที่ 17-18 กุมภาพันธ์ 2568
- รุ่นที่ 82 ระหว่างวันที่ 6 – 7 มีนาคม 2568

6. หลักสูตรในการปฐมนิเทศ

การฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีเนื้อหาของหลักสูตรครอบคลุมประเด็นหัวข้อวิชาต่างๆ ดังนี้

6.1 KU TO BE

1. นโยบาย ทิศทาง และอนาคตการพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล
4. บทบาทหน้าที่ และจรรยาบรรณของบุคลากร มก.

6.2 KU Career Path

5. ความมั่นคงและความก้าวหน้าของกลุ่มวิชาการ (อาจารย์ และนักวิจัย)
6. ความมั่นคงและความก้าวหน้าของกลุ่มอำนวยการ กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มบริการ

6.3 KU Happy Workplace

7. เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบุคลากร มก.
8. KU Facilities

6.4 TO BE KU

9. กิจกรรมสร้างเครือข่าย
10. Campus Tour

7. หน่วยงานผู้ดำเนินการ

กองทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับสำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน

9. การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลการฝึกอบรม 2 วิธีการ ได้แก่

9.1 การประเมินการเรียนรู้ (Learning Evaluation) เป็นการวัดความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อทราบถึงระดับการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้เครื่องมือในการประเมิน ได้แก่ แบบทดสอบระดับความรู้ก่อน - หลังการฝึกอบรม (Pre-Post Test)

9.2 การประเมินปฏิกิริยา (Reaction Evaluation) เป็นการวัดความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อความรู้ความสามารถของวิทยากร ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา วิธีการฝึกอบรม สถานที่ศึกษาดูงาน การใช้สื่อและโสตทัศนูปกรณ์ การบริหารจัดการ เพื่อนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรในรุ่นต่อไป โดยใช้เครื่องมือในการประเมิน ได้แก่ แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในรายวิชา และ แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการศึกษาดูงาน

10. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการพิจารณาจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้ได้รับประกาศนียบัตรต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

10.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (หรือไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง) ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

10.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอตลอดหลักสูตร

11. รายละเอียดของหลักสูตร

หัวข้อวิชา	ขอบเขต/ลักษณะกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง
TO BE KU		3 ชั่วโมง
นโยบาย ทิศทาง และอนาคตการพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บรรยายเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ โครงสร้าง องค์กร และสิ่งที่องค์กรกำลังดำเนินการในการ พัฒนามหาวิทยาลัย	1 ชั่วโมง
สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	บรรยายเกี่ยวกับสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ วันลา กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ และสิทธิการลา	1 ชั่วโมง
การบริหารทรัพยากรบุคคล	บรรยายสรุปเกี่ยวกับกระบวนการด้านทรัพยากร มนุษย์ ระเบียบต่างๆ ตั้งแต่แรกบรรจุจน เกษียณอายุ	1 ชั่วโมง
บทบาทหน้าที่ และจรรยาบรรณของบุคลากร มก.	บรรยายสรุปเกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร ทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ รวมถึง ประมวลจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
KU Carrer Path		2.5 ชั่วโมง
เส้นทางความก้าวหน้า และความมั่นคง ในหน้าที่การงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	- กำหนดเป้าหมายเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ การงานของกลุ่มวิชาการ โดยบรรยายให้ข้อมูล เกี่ยวกับการขึ้นสู่ตำแหน่งของคณาจารย์ประจำ เต็มเวลา อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ และนักวิจัย การได้รับเงินค่าตอบแทนและเงินประจำ ตำแหน่งรวมถึงการวิจัยและบริการวิชาการ	2.5 ชั่วโมง
	- กำหนดเป้าหมายเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ การงานของกลุ่มอำนวยการ กลุ่มวิชาชีพ กลุ่ม บริการ โดยบรรยายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขึ้นสู่ตำแหน่ง ของกลุ่มอำนวยการ กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มบริการ การได้รับเงินค่าตอบแทนและเงิน ประจำตำแหน่ง และการพัฒนาตนเองให้ด้าน ต่างๆหลังจากปฐมนิเทศ	2.5 ชั่วโมง

หัวข้อวิชา	ขอบเขต/ลักษณะกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง
KU Happy Workplace		1 ชั่วโมง
เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบุคลากร มก.	นำเสนอบริการเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ สำหรับบุคลากร มก.	1 ชั่วโมง
	นำเสนอบริการต่างๆของห้องสมุด เพื่อสนับสนุน การทำงาน การสอน และการวิจัย	
KU Facilities	แนะนำสถานที่ต่างๆที่อำนวยความสะดวกให้กับ บุคลากร มก. (ห้องสมุด สำนักคอม หอพัก บุคลากร รถตัสลีย์ I studio Ku- HOME พื้นที่ co-working space และช่องทางการติดต่อ สถานที่สำคัญที่จำเป็นในการใช้ชีวิตใน มก.	1 ชั่วโมง
TO BE KU		12 ชั่วโมง
กิจกรรมสร้างเครือข่าย	กิจกรรมละลายพฤติกรรม สร้างความคุ้นเคยเพื่อ สร้างเครือข่ายกันระหว่างส่วนงานสามารถสร้าง สัมพันธภาพที่ดีต่อกันอันจะนำไปสู่การสร้าง เครือข่ายการทำงานเป็นทีมร่วมกันระหว่าง หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	9 ชั่วโมง
Campus Tour	ศึกษาดูงานเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ผลงานและนวัตกรรมต่างๆ ของหน่วยงานทั้ง บางเขน และวิทยาเขตกำแพงแสน	3 ชั่วโมง
รวม		18.5 ชั่วโมง

12. ผลการดำเนินงาน

พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่ผ่านการอบรมปฐมนิเทศ รุ่น 79 - 82 จำนวน 371 คน

โดยแบ่งออกได้เป็น 4 รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ 79 จำนวน 95 คน
- รุ่นที่ 80 จำนวน 88 คน
- รุ่นที่ 81 จำนวน 81 คน
- รุ่นที่ 82 จำนวน 107 คน

ภาพกิจกรรม

