



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (O27)

จัดทำโดย

งานบริหารงานส่วนกลาง
สำนักงานมหาวิทยาลัย

มกราคม 2568

สารบัญ

	หน้า
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2567	1
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	4
(2) การให้บริการและระบบ E-Service	5
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	7
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	8
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	10
(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	12
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	14
การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ	17
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	17
(2) การให้บริการและระบบ E-Service	18
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	19
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	20
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	21
(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	22
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	24

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	สรุปผลการประเมิน เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อยรายตัวชี้วัด	2
2	สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในปี พ.ศ. 2567	3

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

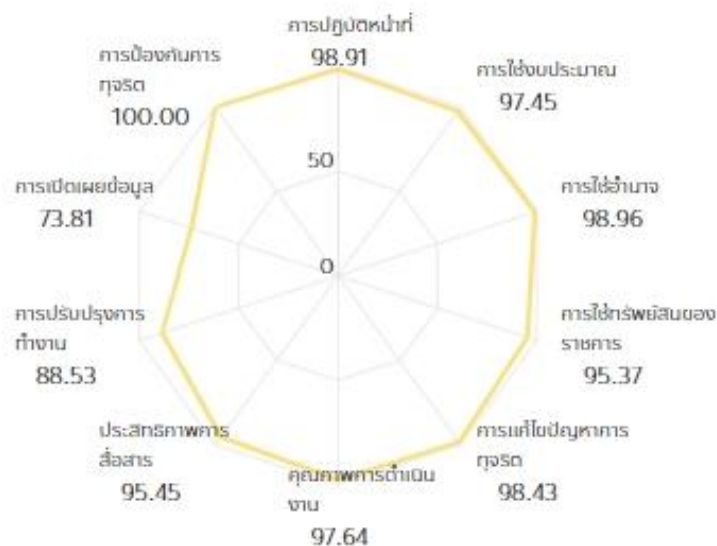
- | | | |
|---|---|---|
| 1 | สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในปี พ.ศ. 2567 | 2 |
|---|---|---|



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

✿ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภาพรวม ได้คะแนน 92.27 ระดับผลการประเมิน คือ ผ่านดี โดยแยกรายละเอียดตามตัวชี้วัด ได้ดังนี้

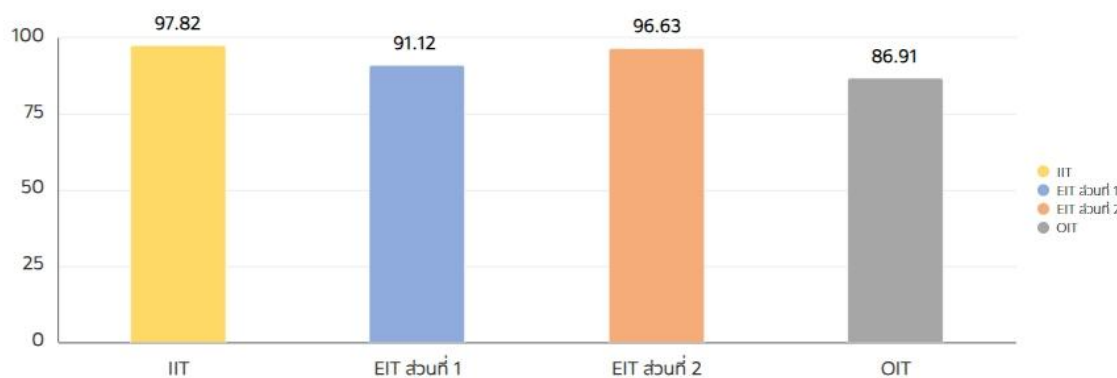


ตารางที่ 1 สรุปผลการประเมิน เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อยรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00	6	การใช้งบประมาณ	97.45
2	การใช้อำนาจ	98.96	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.45
3	การปฏิบัติหน้าที่	98.91	8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.37
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.43	9	การปรับปรุงการทำงาน	88.53
5	คุณภาพการดำเนินงาน	97.64	10	การเปิดเผยข้อมูล	73.81

จากตัวชี้วัด 1-10 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผลคะแนนภาพรวม 92.27 ซึ่งอยู่ในระดับ “ผ่านดี” โดยสามารถวิเคราะห์ผลคะแนนจาก 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) รายละเอียด ดังนี้

แผนภาพที่ 1 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในปี พ.ศ. 2567



ตารางที่ 2 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในปี พ.ศ. 2567

การประเมิน	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	97.82
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT-Public)	91.12
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT-Survey)	96.63
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	86.91
รวม	92.27

หลักการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในปี พ.ศ. 2567 ใช้การวิเคราะห์ผลคะแนนจากทั้ง 4 ส่วนประกอบกัน ได้แก่ คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT-Public) คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT-Survey) และคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยลำดับแรกพิจารณาจากค่าคะแนนที่สูงที่สุดเพื่อแสดงถึงความโดดเด่นของการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หลังจากนั้น จึงพิจารณาค่าคะแนนที่น้อยที่สุดเพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ และพิจารณาจัดทำมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ที่จะส่งเสริมให้มีการดำเนินการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ หากประเด็นใด (ใน 7 ประเด็น ตามคู่มือการประเมินฯ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้คะแนนการดำเนินงานที่สูงอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจะกำหนดมาตรการเป็นการรักษามาตรฐานการดำเนินงานในประเด็นนั้น ๆ ซึ่งมีรายละเอียดการวิเคราะห์ ดังตารางต่อไปนี้

(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	98.23					O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน (O7=100) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี (O8=100) และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (O9=100) ส่วนของการความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า ส่วนใหญ่ไม่พบเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (I3=99.77) เมื่อพิจารณาสาเหตุที่ได้คะแนนไม่เต็ม 100 อาจเนื่องมาจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนทางเทคนิคในการเผยแพร่เอกสารคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้จัดทำไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์แล้วนั้น
I2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	98.73					O8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	
						O9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	
I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.77					O10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	0.00	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
								ดังนั้น ในปี 2568 จะได้มีมาตรการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึงต่อไป

(2) การให้บริการและระบบ E-Service

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
		E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	94.51	E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	98.39	O11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ (O11=100) มีการเปิดเผยสถิติการให้บริการ (O12=100) ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย (O25=100)
		E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	94.66	E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	99.03	O12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
		E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	99.27	E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00	O25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ผู้รับบริการไม่เคยถูกเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่อย่างใด (E3-Public=99.27, E3-Survey=100) แต่ยังคงพบว่าการให้บริการในรูปแบบของ E-Service มีผู้ใช้บริการค่อนข้างน้อย (E9 Public=71.36, E9-Survey=85.48) อาจเนื่องมาจากผู้รับบริการไม่ทราบว่ามีการให้บริการแบบ E-Service ซึ่งมหาวิทยาลัยจะยังรักษามาตรฐานการเผยแพร่การบริการ E service ที่สำคัญ ๆ ให้กับผู้รับบริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการมากยิ่งขึ้น
		E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	89.76	E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	95.16			
		E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	91.99	E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	97.42			
		E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	71.36	E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	85.48	O13 E-Service	100.00	

(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
		E4 หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	92.52	E4 หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	98.39	O1 โครงสร้าง	100.00	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีการ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างการ บริหาร (O1=100) ผู้บริหาร (O2=100) ข้อมูลการติดต่อ (O4=100) ข่าว ประชาสัมพันธ์ (O5=100) ตลอดจน มีช่องทางถามตอบ Q&A (O6=100) เมื่อพิจารณาสาเหตุที่ได้คะแนนไม่เต็ม 100 เนื่องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ทางเทคนิคในการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของ อำนาจหน้าที่ (O3=0) ที่มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ได้จัดทำไว้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์แล้วนั้น ดังนั้นในปี 2568 จะได้มีมาตรการ ปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลในส่วน ของอำนาจหน้าที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ รับทราบอย่างทั่วถึงต่อไป
						O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
						O3 อำนาจหน้าที่	0.00	
						O4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
		E5 หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	92.14	E5 หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	98.71	O5 ข่าว ประชาสัมพันธ์	100.00	
E6 เจ้าหน้าที่สามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน	93.83	E6 เจ้าหน้าที่สามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน	97.10	O6 Q&A	100.00			

(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
I10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	91.52							มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว (I11=98.55) นอกจากนี้ มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (I12=96.05) ทั้งนี้ การขออนุญาตใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง (I10=91.52) เป็นหัวข้อที่ได้คะแนนการรับรู้ต่ำที่สุด วิเคราะห์ว่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ชัดเจน แต่อาจจะขาดการเผยแพร่คู่มือ หรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานให้บุคลากรของ
I11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	98.55							
I12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	96.05							

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
								หน่วยงานรับรู้ ดังนั้น จะเพิ่มมาตรการการ เผยแพร่กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานในส่วนของ การเผยแพร่ข้อมูทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้ให้บุคลากรได้รับทราบ อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่าง ต่อเนื่องต่อไป

(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	98.10					O14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการเปิดเผยรายการการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุประจำปี (O14=100) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ (O15=100) มีการรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ (O16=100) และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุประจำปี (O17=100) ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในส่วนใหญ่รับรู้ว่าหน่วยงาน ใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์ (I4=98.10) โดยการใช้จ่ายไม่ได้เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง (I6=97.91) และไม่มีเจ้าหน้าที่เบิก
						O15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
I5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.33					O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
I6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	97.91					O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
								จ่ายเงินเป็นเท็จ (I5=96.33) ซึ่งวิเคราะห์ได้ว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะบุคลากรที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านงบประมาณ ดังนั้นในปีนี้ มหาวิทยาลัยยังรักษามาตรฐานการดำเนินงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อไปด้วยการเผยแพร่กระบวนการต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้

(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	97.78					O20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0.00	ในกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พบว่า การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง (19=99.77) ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ (18=99.32) ตลอดจนผู้บังคับบัญชาไม่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวให้ (17=97.78) เมื่อพิจารณาสาเหตุข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลได้คะแนน
18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	99.32					O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00	
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	99.77							
						O18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00	
						O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
								ไม่ได้เต็ม 100 เนื่องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนทางเทคนิคในการเผยแพร่เอกสารที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้จัดทำไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์แล้วนั้น ดังนั้นในปี 2568 จะได้มีมาตรการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึงต่อไป

(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	98.64					O22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่ผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ (I13=98.64) มีการจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O22=100) มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O23=100) มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (O30=100) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (O32=100)
						O23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
						O26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
						O27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
						O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	
						O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
						O34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	98.55					O24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O34=100) นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (O26 และ O27=100) สำหรับมาตรการในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการรักษามาตรฐานการดำเนินการไว้โดยเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของหน่วยงานรับทราบอย่างต่อเนื่องบนช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก นอกจากนี้มหาวิทยาลัยจะจัดโครงการอบรมสัมมนาให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มี
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	98.10					O28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
						O29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
						O31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
						O33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
						O35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Public		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) EIT Survey		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี 2567
ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน	
								ความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตในสังคม ตลอดจนมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างการทำงานที่โปร่งใส

✧ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน (O7=100) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี (O8=100) และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (O9=100) ส่วนของความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า ส่วนใหญ่ไม่พบเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (I3=99.77) เมื่อพิจารณาสาเหตุที่ได้คะแนนไม่เต็ม 100 อาจเนื่องมาจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนทางเทคนิคในการเผยแพร่เอกสารคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้จัดทำไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์แล้วนั้น	ปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง	1. รวบรวมคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานในการกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับคู่มือหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานในการกิจต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว	ต.ค.67-ก.ย.68	กองทรัพยากรมนุษย์

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ดังนั้น ในปี 2568 จะได้มีมาตรการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึงต่อไป				
(2) การให้บริการและระบบ E-Service มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ (O11=100) มีการเปิดเผยสถิติการให้บริการ (O12=100) ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย (O25=100) ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ผู้รับบริการไม่เคยถูกเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่อย่างใด (E3-Public=99.27, E3-Survey=100) แต่ยังคงพบว่าการให้บริการในรูปแบบของ E-Service มีผู้ใช้บริการค่อนข้างน้อย (E9 Public=71.36, E9-Survey=85.48) อาจเนื่องมาจากผู้รับบริการไม่ทราบว่าการให้บริการแบบ E-Service ซึ่งมหาวิทยาลัยจะยังรักษามาตรฐานการ	เผยแพร่การบริการ E service ที่สำคัญ ๆ ให้กับผู้รับบริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการมากยิ่งขึ้น	1. รวบรวมการบริการ E-Service ที่สำคัญ โดยจัดหมวดหมู่ตามส่วนงาน/หน่วยงานที่ให้บริการ 2. รวบรวม URL การให้บริการ E-Service ที่สำคัญ ๆ เข้าด้วยกัน โดยเผยแพร่ URL การให้บริการ E-Service ไว้หน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าถึงบริการได้สะดวก รวดเร็ว	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักบริการคอมพิวเตอร์

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เผยแพร่การบริการ E service ที่สำคัญ ๆ ให้กับผู้รับบริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการมากยิ่งขึ้น				
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหาร (O1=100) ผู้บริหาร (O2=100) ข้อมูลการติดต่อ (O4=100) ข่าวประชาสัมพันธ์ (O5=100) ตลอดจนมีช่องทางถามตอบ Q&A (O6=100) เมื่อพิจารณาสาเหตุที่ได้คะแนนไม่เต็ม 100 เนื่องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนทางเทคนิคในการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของอำนาจหน้าที่ (O3=0) ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้จัดทำไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์แล้วนั้น ดังนั้นในปี 2568 จะได้มีมาตรการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของอำนาจหน้าที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึงต่อไป	ปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของอำนาจหน้าที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง	- รวบรวมข้อมูลอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตลอดจนรวบรวมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยชุดต่าง ๆ - จัดรูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้มีความน่าสนใจ - เผยแพร่ข้อมูลอำนาจหน้าที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ต.ค.67-ก.ย.68	กองทรัพยากรมนุษย์

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ <u>ไม่นำ</u>ทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว (I11=98.55) นอกจากนี้ มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (I12=96.05) ทั้งนี้ การขออนุญาตใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง (I10=91.52) เป็นหัวข้อที่ได้คะแนนการรับรู้ที่น้อยที่สุด วิเคราะห์ว่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ชัดเจน แต่อาจจะขาดการเผยแพร่คู่มือ หรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานให้บุคลากรของหน่วยงานรับรู้ ดังนั้น จะเพิ่มมาตรการการเผยแพร่กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานในส่วนของการเผยแพร่ขอยืม	เผยแพร่กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานในส่วนของการเผยแพร่ขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	1. รวบรวมและจัดทำ คู่มือ/แนวปฏิบัติ การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน 2. เผยแพร่คู่มือ แนวปฏิบัติ และแบบฟอร์มการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่ให้บริการยืมทรัพย์สิน	ต.ค.67-ก.ย.68	ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องต่อไป				
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการเปิดเผยรายการการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุประจำปี (O14=100) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ (O15=100) มีการรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ (O16=100) และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุประจำปี (O17=100) ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในพบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในส่วนใหญ่รับรู้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์ (I4=98.10) โดยการใช้จ่ายไม่ได้เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง (I6=97.91) และไม่มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ (I5=96.33)	เผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้	1. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการพัสดุของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยแสดงรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ความก้าวหน้าของการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามองค์ประกอบของข้อมูลแบบวัด OIT ตามคู่มือ ITA ปี 2568 2. เผยแพร่ข้อมูลในข้อ 1 ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ต.ค.67-ก.ย.68	กองคลัง

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ซึ่งวิเคราะห์ได้ว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะบุคลากรที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านงบประมาณ ดังนั้นในปีนี้ มหาวิทยาลัยยังรักษามาตรฐานการดำเนินงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อไปด้วยการเผยแพร่กระบวนการต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้				
(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ในกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ พบว่า การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ <u>ไม่มี</u>การให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง (I9=99.77) ผู้บังคับบัญชา<u>ไม่</u>สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ (I8=99.32) ตลอดจนผู้บังคับบัญชา<u>ไม่</u>สั่งให้	ปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง	- รวบรวมข้อมูลการประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัย แผน และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้เป็นไปตามองค์ประกอบของข้อมูลแบบวัด OIT ตามคู่มือ ITA ปี 2568 - เผยแพร่ข้อมูลในข้อ 1 ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ต.ค.67-ก.ย.68	กองทรัพยากรมนุษย์

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวให้ (17=97.78) เมื่อพิจารณาสาเหตุข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลได้คะแนนไม่เต็ม 100 เนื่องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนทางเทคนิคในการเผยแพร่เอกสารที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้จัดทำไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์แล้วนั้น ดังนั้นในปี 2568 จะได้มีมาตรการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึงต่อไป				

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่ผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ (I13=98.64) มีการจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O22=100) มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O23=100) มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (O30=100) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (O32=100) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O34=100) นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (O26 และ O27=100)	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของหน่วยงานรับทราบอย่างต่อเนื่องบนช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	- รวบรวมข้อมูลแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เป็นไปตามองค์ประกอบของข้อมูลแบบวัด OIT ตามคู่มือ ITA ปี 2568 - จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางออนไลน์ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - เผยแพร่ข้อมูลในข้อ 1-4 ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ต.ค.67-ก.ย.68	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความเป็นกลางทางคาร์บอน - กองบริหารกลาง - สำนักงานกฎหมาย - ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี 2567	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สำหรับมาตรการในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการรักษามาตรฐานการดำเนินการไว้โดยเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของหน่วยงานรับทราบอย่างต่อเนื่องบนช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก				

