



ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อเป็นการรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยธรรมนูญของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดขึ้นตามระเบียบนี้ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการธรรมาภิบาล” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนงาน
ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการของส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าฝ่าย
และหัวหน้างาน

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ข้าราชการ สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้หมายความรวมถึง
นักศึกษาสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ
วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย
ต้องรักษาและปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และที่กำหนดไว้ตามระเบียบนี้

หมวด ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นผู้บริหารต้อง
ปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้บริหารตามหมวด ๓ แห่งระเบียบนี้ด้วย

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นบุคลากรที่มีผู้ใช้บริหาร นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เลือกจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากรตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมต่อตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ขอบธรรม ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายและศีลธรรมอันดี รวมถึงข้อบังคับการประชุม

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเสียสละ มุ่งมั่น และทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี รักษาเกียรติภูมิและมีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีสำนึกที่ดี ปราศจากอคติ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่ใช้ฐานะและอำนาจหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๑๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์และเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๑๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๑๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องดำรงตนเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่น่าเชื่อถือ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งสังคมภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิมนุษยชน

ข้อ ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือผลงานของผู้อื่น

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

ข้อ ๑๖ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์

ข้อ ๑๗ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น ไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่น

ข้อ ๑๘ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๑๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะองค์ของคณะ และปฏิบัติตามมติที่ประชุม

ข้อ ๒๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่นำความคิดเห็นหรือมติที่ประชุมโดยเฉพาะการประชุมวาระลับไปเผยแพร่ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุม

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเข้าใจและยึดมั่นในอุดมการณ์ ค่านิยม และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องกำหนดและกำกับนโยบายตลอดจนพิทักษ์ธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่นิสิต มหาวิทยาลัย และสาธารณชน

ข้อ ๒๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องกำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยบริหารอย่างมีอาชีพตามหลักธรรมาภิบาลและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งดำเนินการเรื่องต่างๆ อย่างเป็นธรรมและถูกระเบียบ

ข้อ ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องริเริ่มการนำประสบการณ์มาพัฒนาสภามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าทันสมัย สัมกับเป็นองค์กรสูงสุดของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องรักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิ และประโยชน์อันชอบธรรมของมหาวิทยาลัย รวมถึงละเว้นการประพฤติตนหรือกระการใดๆ อันอาจกระทบ กระเทือนต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการอาศัยอำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๒๗ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่ดำเนินการในลักษณะที่เป็นตัวแทนของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล เพื่อเรียกร้องหรือต่อรองผลประโยชน์ที่เหนือกว่าผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ

ข้อ ๒๘ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่ทำการหรือประพฤติตนเป็นปรปักษ์หรือทำให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๓๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเคารพในความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา และวัฒนธรรม

ข้อ ๓๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในบทบาทของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบ สนองตอบต่อประชาชน สังคม ชุมชนและประเทศชาติ เป็นผู้ชี้แนะทางวิชาการและทางปัญญา รวมทั้งเตือนสติสังคมในทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

ข้อ ๓๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมส่วนรวม มหาวิทยาลัย และการอุดมศึกษาของประเทศ

หมวด ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๓๔ นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากรตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

ข้อ ๓๕ ผู้บริหารต้องมีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามที่ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ข้อ ๓๖ ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๗ ผู้บริหารต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรและสาธารณชน

ข้อ ๓๘ ผู้บริหารต้องพร้อมรับผิดชอบต่อผลจากการบริหารและการปฏิบัติงานในหน้าที่เมื่อเกิดความผิดพลาด

ข้อ ๓๙ ผู้บริหารต้องปฏิบัติและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและต่อประโยชน์ประเทศ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องวินัยและจริยธรรมโดยเคร่งครัด

ข้อ ๔๐ ผู้บริหารต้องไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นผู้บริหาร และไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๑ ผู้บริหารต้องป้องกันการทุจริต และในกรณีที่มีการทุจริตเกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยต้องพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔๒ ผู้บริหารต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน บริหารงานบุคคล และบริหารงบประมาณ ให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร

ข้อ ๔๓ ผู้บริหารต้องส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

หมวด ๔

การดำเนินการทางจริยธรรมกับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๔ เมื่อมีการกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่านายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือความปรากฏต่อสภามหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลว่านายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ใดได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นผู้พิจารณาสอบสวน โดยให้ผู้ที่กล่าวหาทำเป็นหนังสือ ซึ่งในหนังสือจะต้องระบุข้อเท็จจริง รวมถึงพฤติกรรมว่ามีการประพฤติผิดจริยธรรมในข้อใดตามระเบียบนี้ โดยยื่นหรือส่งตรงต่อประธานกรรมการธรรมาภิบาลหรือยื่นต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ยื่นหนังสือต่อสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยนำส่งหนังสือดังกล่าวเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการธรรมาภิบาล ได้สอบสวนและพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมต่อไป

ในการสอบสวนและพิจารณา ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นธรรมตามวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลเห็นสมควร แต่ต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาโดยให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

ข้อ ๔๕ เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ได้สอบสวนและพิจารณา ตามข้อ ๔๔ วรรคสามแล้ว และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ก็ให้สั่งยุติเรื่องและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ พร้อมกับแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีคำวินิจฉัยไปยังสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมแห่งกรณี

หมวด ๕

การดำเนินการทางจริยธรรมกับผู้บริหาร

ข้อ ๔๖ เมื่อมีการกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าผู้บริหารผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือความปรากฏต่ออธิการบดีหรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลว่าผู้บริหารผู้ใดได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นผู้พิจารณาสอบสวน โดยให้ผู้ที่กล่าวหาทำเป็นหนังสือ ซึ่งในหนังสือจะต้องระบุข้อเท็จจริง รวมถึงพฤติกรรมว่ามีการประพฤติผิดจริยธรรมในข้อใดตามระเบียบนี้ โดยยื่นหรือส่งตรงต่อประธานกรรมการธรรมาภิบาลหรือยื่นต่ออธิการบดี

ในกรณีที่ยื่นหนังสือต่ออธิการบดี ให้อธิการบดีนำส่งหนังสือดังกล่าวเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการธรรมาภิบาล ได้สอบสวนและพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมต่อไป

ในการสอบสวนและพิจารณา ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นธรรมตามวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลเห็นสมควร แต่ต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาโดยให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

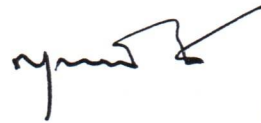
ข้อ ๔๗ เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ได้สอบสวนและพิจารณา ตามข้อ ๔๖ วรรคสามแล้ว และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ก็ให้ส่งยุติเรื่องและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ พร้อมกับแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีคำวินิจฉัยไปยังอธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือทำทัณฑ์บน แล้วแต่กรณี และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ เมื่ออธิการบดีได้ดำเนินการแล้วให้ทำบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ในกรณีอธิการบดีเป็นผู้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีคำวินิจฉัยไปยังสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาดำเนินการตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือทำทัณฑ์บน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแล้วให้ทำบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามระเบียบนี้และเป็นความผิดวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเสนออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๔๘ การตกเดือนหรือการทำทัณฑ์บน ตามข้อ ๔๗ ให้ผู้ประพฤติผิดจรรยาทำหนังสือ
รับการตกเดือนหรือหนังสือทัณฑ์บน ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี แล้วแต่กรณี โดยระบุพฤติการณ์หรือ
รายละเอียดของการประพฤติผิดจรรยาไว้ให้ชัดเจนตามตัวอย่างแบบ จ.๑ และแบบ จ.๒ ท้ายระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภุชพงค์ กิรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หนังสือรับการตัดเดือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้รับการตัดเดือน).....ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....

.....อัตราเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท

สังกัด.....มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อ.....

แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรณีประพฤติผิดจริยธรรม กล่าวคือ.....
(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่งสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี เห็นว่าเป็นกรณีประพฤติผิดจริยธรรมควรได้รับการตัดเดือนจากสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี ในพฤติการณ์ที่ได้ประพฤติดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้ารู้สึกสำนึกต่อการประพฤติผิดจริยธรรมดังกล่าว และจะไม่ประพฤติผิดจริยธรรมเช่นนี้อีก และจะรักษาจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนหนังสือว่ากล่าวตัดเดือนที่ให้ไว้นี้ ขอให้สภามหาวิทยาลัย/อธิการบดีทำทัณฑ์บนหรือดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

ลงชื่อ.....ผู้รับการตัดเดือน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

หนังสือทณฑ์บน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ทำทณฑ์บน).....ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง.....อัตราเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท

สังกัด.....มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อ.....แห่ง
ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา
มหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรณีประพฤติผิดจริยธรรม กล่าวคือ
(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

จึงขอทำทณฑ์บนให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี ว่าข้าพเจ้าจะไม่ประพฤติผิดจริยธรรมเช่นนี้อีก และจะรักษา
จริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนทณฑ์บนที่ให้ไว้นี้ ขอให้สภามหาวิทยาลัย/
อธิการบดี ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณีได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้ทำทณฑ์บน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ

ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก