



ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อเป็นการรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๒ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดขึ้นตามระเบียบนี้ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการธรรมาภิบาล” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร” หมายความว่า คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล
และจริยธรรมบุคลากร

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการ
สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากรมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย
เงินรายได้ ข้าราชการ สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์

“อาจารย์” หมายความว่า บุคลากรสายวิชาการที่เป็นคณาจารย์ประจำ ในสังกัดของ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้หมายความรวมถึง
นักศึกษาสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ด้วย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีโดยคำแนะนำของ
คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามประมวล
จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และที่กำหนดไว้
ตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณของบุคลากรประเภทใดไว้เป็นการเฉพาะ
หรือวิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ บุคลากรมหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
นั้นด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ การปฏิบัติงาน และหน่วยงาน

ข้อ ๗ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๙ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนิสิต หรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใดโดยมิเจตนาทุจริต ถือเป็นการประพฤติผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๑ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานอย่างมีอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และต้องปลอดการทุจริต

บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยและนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๒ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความระมัดระวังและคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาหรือในการเสนอเรื่องไปยังระดับผู้บริหารซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

ข้อ ๑๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงานรักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระวังรักษา มิให้เอกสารหรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหลหรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้แสดงความคิดเห็นทางวิชาการอย่างมีอคติ หรือปราศจากการพิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านตามหลักวิชาการ ทำให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย ถือเป็น การประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่นำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ ถือเป็น การประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้นำแนวคิดทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ หรือที่ได้ทำให้ผู้อื่นหลงผิดในผลงานของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ถือเป็น การประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องสมเหตุสมผล

ข้อ ๑๗ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงาน และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๑๘ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญูชนจะต้องปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๙ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๒๐ บุคลากรมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้องบริหารงานแบบธรรมาภิบาล ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๑ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ข้อ ๒๒ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ ๒๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒๔ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องให้บริการต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีความอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๒๕ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๒๖ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยความเสน่หาจากผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ข้อ ๒๗ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนิสิต ซึ่งมีใ้คู่สมรสของตน ถือเป็นการประพฤติผิดจรรยาอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๘ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการเปิดเผยความลับของนิสิต หรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นิสิตหรือผู้รับบริการ ถือเป็นการประพฤติผิดจรรยาอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๙ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการสอน หรืออบรมนิสิตเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง ถือเป็น การประพฤติผิดจรรยาอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๓ จรรยาบรรณอาจารย์

ข้อ ๓๐ อาจารย์ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ บุคคลทั่วไปและสังคม

ข้อ ๓๑ อาจารย์ต้องสอนศิษย์ให้เป็นผู้มีความรู้และคุณธรรมอย่างเต็มความสามารถ ช่วยเหลือ และปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม

ข้อ ๓๒ อาจารย์ต้องปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง สังคม และ ประเทศชาติ ด้วยความเสียสละ อดทน และซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๓๓ อาจารย์ต้องหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓๔ อาจารย์ต้องปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้องเป็นธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด

ข้อ ๓๕ อาจารย์ต้องเป็นนักวิจัยที่มีจรรยาบรรณและพัฒนางานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อศาสตร์ และสังคมโดยส่วนรวม

ข้อ ๓๖ อาจารย์ต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร สามัคคี ส่งเสริมและเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ข้อ ๓๗ อาจารย์ต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๘ อาจารย์ต้องให้บริการวิชาการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๓๙ อาจารย์ต้องปฏิบัติ อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาภูมิปัญญาไทย

หมวด ๔ การดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๔๐ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลางคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมบุคลากร” ซึ่งมีจำนวนไม่เกินเก้าคน ประกอบด้วย ผู้แทนผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานจำนวนสามคน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจำนวนสามคน และผู้แทนบุคลากรมหาวิทยาลัยจำนวนสามคน โดยให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลแต่งตั้งกรรมการผู้แทนผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานหนึ่งคนเป็นประธาน และกรรมการผู้แทนบุคลากรของมหาวิทยาลัยหนึ่งคนเป็นเลขานุการ ทั้งนี้จะให้มิให้ผู้ช่วยเลขานุการซึ่งแต่งตั้งจากบุคลากรมหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ในการพิจารณาและวินิจฉัยการประพฤติผิดจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย และเสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการธรรมาภิบาล แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ กรณีที่กรรมการผู้แทนผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งบริหาร หรือกรรมการผู้แทนบุคลากรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานหรือกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานหรือกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๔๑ เมื่อมีกรณีกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชา หรือคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยผู้ใดได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ผู้ที่กล่าวหาทำเป็นหนังสือ โดยในหนังสือจะต้องระบุข้อเท็จจริง รวมถึงพฤติการณ์ว่ามีการประพฤติผิดจริยธรรมในข้อใดตามระเบียบนี้ โดยยื่นหรือส่งตรงต่อประธานอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรหรือยื่นต่ออธิการบดี

ในกรณีที่ยื่นหนังสือต่ออธิการบดี ให้อธิการบดีนำส่งหนังสือดังกล่าวเพื่อเสนอต่อประธานอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร ได้สอบสวนและพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมต่อไป

ในการสอบสวนและพิจารณา ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นธรรมตามวิธีการที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรเห็นสมควร แต่ต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหา โดยให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบอย่างเพียงพอ และต้องให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานด้วย

ข้อ ๔๒ ในการประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๔๓ เมื่อคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร ได้สอบสวนและพิจารณาตาม ข้อ ๔๑ วรรคสามแล้ว และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหามิได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ก็ให้สั่งยุติเรื่องและรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลทราบ พร้อมกับแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัย ก็ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรแจ้งคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเพื่อดำเนินการตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องหรือทำทัณฑ์บน แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการแล้วให้ทำบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี

(๒) กรณีที่ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมเป็นบุคลากรในสังกัดคณะ สถาบัน หรือสำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

(๓) กรณีที่ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมเป็นบุคลากรในสังกัดหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่ากอง ให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เป็นผู้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

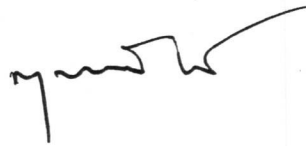
ในกรณีที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากร พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามระเบียบนี้และเป็นความผิดวินัย ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลบุคลากรเสนออธิการบดีเพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๔๔ การตักเตือนหรือการทำทัณฑ์บน ตามข้อ ๔๓ วรรคหนึ่ง ให้ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมทำหนังสือรับการตักเตือนหรือหนังสือทัณฑ์บน ให้ไว้ต่อผู้บังคับบัญชา โดยระบุพฤติการณ์หรือรายละเอียดของการประพฤติผิดจริยธรรมไว้ให้ชัดเจนตามตัวอย่างแบบ จ.๑ และแบบ จ.๒ ทำระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๔ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศ
สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามระเบียบนี้ จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาลและจริยธรรมบุคลากรขึ้นตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษฎพงษ์ กิรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หนังสือรับการตกเตือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้รับการตกเตือน).....ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย/ลูกจ้าง ตำแหน่ง.....
อัตราเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท สังกัด.....
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณตามข้อ.....แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 ว่าด้วยประมวลจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรณีประพฤติผิดจรรยา
 บรรณกล่าวคือ.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)
 ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นกรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณควรได้รับการตกเตือนจาก.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชา)
 ในพฤติการณ์ที่ได้ประพฤติดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้ารู้สึกสำนึกต่อการประพฤติผิดจรรยาบรรณดังกล่าว และจะไม่
 ประพฤติผิดจรรยาบรรณเช่นนี้อีก และจะรักษาจรรยาบรรณโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืน
 หนังสือดังกล่าวตกเตือนที่ให้ไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนหรือดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

ลงชื่อ.....ผู้รับการตกเตือน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

หนังสือทบทวน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ทำทบทวน).....ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย/ลูกจ้าง ตำแหน่ง.....

.....อัตราเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท สังกัด.....

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อ.....แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรณีประพฤติผิดจริยธรรม

กล่าวคือ.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....จึงขอทำทบทวนให้ไว้ต่อ.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชา).....ว่าข้าพเจ้าจะไม่ประพฤติผิด

จริยธรรมเช่นนี้อีก และจะรักษาจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนทบทวนที่

ให้ไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณีได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้ทำทบทวน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

หมายเหตุ

ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก